

## Verbale 1° Riunione Tavolo di lavoro Mobility Management 08/03/2023 ore 12.15-13.30 e 15.30-16.30

Presenti:

dott. Enrico Periti – Segretario Generale e Mobility Manager

dott. Daniele Altamore - Responsabile ad interim Servizio Affari generali e istituzionali, Responsabile Area Affari generali e acquisti e Responsabile ad interim Area Polo fiorentino

dott.ssa Carla Mottola – Responsabile Ufficio Organizzazione e valutazione

ing. Benedetta Biondi – Responsabile Area Edilizia e manutenzione

dott.ssa Marialetizia Cardelli - Responsabile Servizio Patrimonio e ospitalità

dott.ssa Urszula Kowalska-Pratelli – Addetta Servizio Segreteria Allievi e Vicepresidente FIAB Pisa (verbalizzante)

### FOCUS DELLA SITUAZIONE

Periti apre la riunione comunicando di aver assunto la carica di Mobility Manager (MM) della Scuola dallo scorso 1° marzo, in sostituzione di Altamore, e convoca il gruppo di lavoro, riservandosi in futuro di estendere l'invito ad altri membri qualora fosse necessario.

Altamore riferisce che nel 2022 è stato stilato il Piano Spostamenti Casa Lavoro (PSCL) per la sede di Pisa; il PSCL per la sede di Firenze non è stato ancora redatto (peraltro, non è obbligatorio) ma ritiene opportuna la sua redazione. L'indagine avviata a fine 2022 dall'allora MM ha comunque coinvolto anche il personale della Sede di Firenze. Fra settembre-ottobre 2023 andrà aggiornato il PSCL di Pisa. Il budget residuo sul contratto con la società di consulenza LEN che ha predisposto il PSCL è di € 3.900 (oltre a IVA) che potrà essere utilizzato per azioni di informazione e formazione, per la redazione del PSCL di Firenze e per l'aggiornamento del PSCL di Pisa. Le azioni previste dal PSCL per il 2023 potranno essere finanziate con le risorse a budget (peraltro incrementabili ad esito dell'approvazione del bilancio consuntivo 2022 della Scuola).

Il Mobility Manager verificherà se estendere il PSCL alla sede di Firenze e i tempi dell'eventuale azione.

Il lavoro prosegue analizzando le azioni già in essere presso la Scuola.

### TRASPORTO SU GOMMA E ROTAIA

Mottola riferisce che è in vigore una convenzione per il trasporto su gomma, stipulata con il nuovo gestore regionale Autolinee Toscane. La convenzione in essere insieme a UniPi e Scuola Superiore Sant'Anna (capofila dott.ssa Perini che fungeva da MM per tutti gli atenei pisani) ha durata biennale e offre riduzioni sul prezzo dell'abbonamento annuale a docenti e personale tecnico-amministrativo; si noti che nella convenzione non rientrano gli assegnisti di ricerca. Tale convenzione, non è appoggiata né nel CUG né sul fondo provvidenze, è gestita, quindi, direttamente dall'Amministrazione.

La [convenzione](#) con Autolinee Toscane prevede una riduzione sul prezzo di acquisto di abbonamenti annuali dell'ammontare di 200€ che la Scuola versa al gestore del servizio; qualora vengano emessi almeno 20 abbonamenti cumulativamente a dipendenti di UniPi, SSSA e SNS l'importo versato dalla Scuola si riduce.

Il trend di utilizzo negli ultimi anni è stato il seguente:

	2018		2019		2020		2021		2022		totale	
	N°	€	N°	€	N°	€	N°	€	N°	€	N°	€
B			1	182,90 €	2	357,00 €			1	200,00 €	4	739,90 €
C	6	880,80 €	12	2.216,20 €	9	1.648,50 €	4	743,00 €	5	1.000,00 €	36	6.488,50 €
D	2	402,65 €							2	400,00 €	4	802,65 €
EP	2	293,60 €									2	293,60 €
RTD	1	146,80	1	184,50 €							2	184,50 €
<b>TOTALE</b>	<b>11</b>	<b>1.577,05 €</b>	<b>14</b>	<b>2.583,60 €</b>	<b>11</b>	<b>2.005,50 €</b>	<b>4</b>	<b>743,00 €</b>	<b>8</b>	<b>1.600,00 €</b>	<b>48</b>	<b>8.509,15 €</b>
bilancio				4.500,00 €		5.000,00 €		5.000,00 €		4.607,50 €		19.107,50 €
risparmio				1.916,40 €		2.994,50 €		4.257,00 €		3.007,50 €		10.598,35 €

Questa convenzione nell'insieme è stata utilizzata da 29 dipendenti della Scuola (impiegati sia nella sede di Pisa che in quella di Firenze). Di questi:

- 11 persone hanno utilizzato la convenzione per il trasporto su gomma solamente per 1 anno;
- 7 persone l'hanno utilizzata per 2 anni;
- 5 persone ne hanno fatto uso per 3 anni,
- 2 persone per 4 anni;
- 4 persone per tutti 5 gli anni tra il 2018 e il 2022.

In parallelo sono disponibili contributi erogati dal fondo provvidenze (ex art 7 del [Regolamento](#)) per un importo annuo, vincolati alla situazione economica ISEE del personale tecnico-amministrativo non dirigente e utilizzabili anche per i servizi erogati da autolinee private e per il trasporto su rotaia.

Il budget per le provvidenze è a disposizione per coprire esigenze relative a tutte le fattispecie previste (decessi, malattie: spese mediche e sostegno del reddito, furti e scippi; accadimento familiari; spese d'istruzione; spese per utilizzo mezzi pubblici; bisogni generici.). Per l'utilizzo di mezzi pubblici i [criteri attuativi](#) prevedono che, in base all'ISEE, una percentuale delle spese riconosciute (attualmente tra il 15% e il 25%) venga rimborsata.

Negli ultimi anni i contributi si sono focalizzati solo su rotaia e la situazione è stata la seguente:

Anno	n. richieste	tipologia	Sussidi erogati	Bilancio complessivo fondo provvidenze	% del fondo usato per l'utilizzo del TPL
2018	17	treno	2.048,00 €	34.971,02 €	5,9%
2019	15	treno	2.824,00 €	35.984,90 €	7,8%
2020	9	treno	1.633,00 €	35.984,90 €	4,5%
2021	14	treno	1.142,00 €	35.985,00 €	3,2%
2022*	11	treno	1.133,47 €	35.000,00 €	3,2%
<b>TOTALE</b>	<b>68</b>		<b>8.780,47 €</b>	<b>177.925,82 €</b>	<b>4,9%</b>

\*dato aggiornato con ultima riunione provvidenze del 30/3/23 (oltre a conguagli di circa € 350,00)

Provvidenze per l'uso del trasporto pubblico sono state erogate complessivamente a 23 dipendenti della Scuola. Di questi:

- 8 persone le hanno ottenute per 1 solo anno,
- 9 persone per 2 anni,
- 3 persone per 3 anni,
- 2 persone per 4 anni,
- 1 persona per tutto il periodo tra il 2018 e il 2022.

Biondi propone come linea di principio di legare i contributi volti alla promozione di comportamenti virtuosi, quali le scelte di mobilità sostenibili, dalla situazione economica dei dipendenti.

Mottola riferisce che al momento non ci sono convenzioni per il trasporto su rotaia, Kowalska-Pratelli informa che durante l'incontro della rete regionale dei MM l'Università di Pisa ha comunicato di aver ottenuto da Ferrovie Italiane uno sconto del 20% per gli spostamenti dei dipendenti. Periti chiede che vengano raccolte informazioni per aderire a tale convenzione o di stipularne una dedicata ai dipendenti della SNS. Mottola e Kowalska-Pratelli seguiranno la vicenda per giungere quanto prima al risultato.

Occorre anche dare la giusta comunicazione alle possibilità attuali e future relative al finanziamento per il trasporto pubblico

## BICICLETTE

Si procede analizzando possibili misure di promozione della mobilità ciclistica. Il PSCL prevede le seguenti misure:

**Misura D. *Miglioramento parcheggi biciclette.*** Cardelli comunica di avere in programma la ricognizione e la successiva rimozione delle biciclette abbandonate nelle rastrelliere interne alla Scuola. Si tratta di mettere a punto linee guida per la gestione di questa casistica da comunicare a coloro che vivono nella Scuola. Si prevede l'uscita entro il mese di maggio.

Biondi informa sulla disponibilità di budget per un progetto di risistemazione degli spazi del cortile di palazzo D'Ancona, che potrebbe comprendere il posizionamento di nuove rastrelliere, ove possibile coperte. Kowalska-Pratelli propone la sostituzione di rastrelliere basse che non garantiscono adeguata sicurezza con rastrelliere "bloccatelaio". Altri spazi per posizionare o migliorare rastrelliere verranno individuati al collegio Timpano e nel compendio San Silvestro. Biondi e Kowalska-Pratelli si occuperanno di tale argomento: la stesura del progetto è prevista per il 2023 e la realizzazione per il 2024.

Al fine di migliorare la sicurezza delle biciclette dei dipendenti della SNS, Mottola e Kowalska-Pratelli propongono che la Scuola offra un servizio gratuito di punzonatura antifurto delle biciclette, da erogare in occasione di una giornata di formazione e promozione dell'uso della bicicletta per gli spostamenti casa-lavoro. Mottola e Kowalska-Pratelli si occuperanno di organizzare il servizio.

Per facilitare l'ordinaria manutenzione delle biciclette della comunità della Scuola, in futuro si valuterà la predisposizione di una convenzione con una ciclo-officina professionale ubicata nei pressi della SNS (persona di riferimento Kowalska-Pratelli).

**Misura E. *Richiesta di una nuova stazione CicloPi e/o di bici elettriche.*** Kowalska-Pratelli informa che, alla luce del Decreto interministeriale n. 417 del 28/12/2022, eventuali convenzioni con aziende di sharing mobility devono essere stipulate dalla Regione Toscana. All'incontro della rete regionale di MM Paolo Vadi (RT) ha ipotizzato la stesura di un progetto di convenzione a favore dei dipendenti per accedere ai fondi assegnati dal decreto sopraccitato. Viene incaricata la dott.ssa Kowalska-Pratelli di informarsi sulla possibilità di sviluppare questo progetto, nonché di interpellare l'Ufficio Biciclette del Comune di Pisa sulla possibilità di installare una nuova stazione CicloPi nelle immediate vicinanze del compendio San Silvestro.

**Misura G. *Servizio di bike-sharing nei collegi.*** Altamore precisa che questa misura è supplementare agli obiettivi del PSCL, è stata proposta con l'obiettivo di promuovere modalità di trasporto sostenibili anche tra gli allievi della Scuola. Cardelli informa che nel progetto Multiservice è prevista la messa a disposizione degli allievi dei collegi di 20 biciclette. Cardelli verificherà le condizioni perché questo servizio possa partire quanto prima.

**Misura A. *Formazione e sensibilizzazione.*** viene invitata a partecipare la Serena Pezzini con cui si avvia la riflessione sul 'come' sensibilizzare la comunità della Scuola circa il progetto. Si condivide che il progetto debba essere inserito in un piano di comunicazione più ampio che punti alle dimensioni del benessere complessivo. In

questo senso si impegna a 'pensare' ad un progetto di comunicazione che, se necessiterà, potrà essere finanziato con risorse ad hoc.

Durante la riflessione sono emerse molte micro iniziative che sono già in essere oppure che possono essere messe in campo, per esempio:

acquisto di biciclette e/o mezzi a propulsione elettrica con logo Scuola per gli spostamenti dei dipendenti fra i suoi palazzi durante gli orari di lavoro (Cardarelli),

incentivazione della raccolta differenziata e installazione di fontanelle di acqua potabile nei luoghi della Scuola (Biondi),

istituzione del "Bike to work day" in occasione della Settimana Europea della Mobilità Sostenibile o partecipazione a eventi ciclistici con buona reputazione sovracomunale (Kowalska-Pratelli).

Kowalska-Pratelli propone di valutare l'adesione della SNS alla Rete delle Università per lo Sviluppo Sostenibile (RUS).

### **Misura C.** *Revisione delle norme d'uso e della struttura del parcheggio di San Silvestro*

#### STATO ATTUALE PARCHEGGIO SAN SILVESTRO

Al momento il parcheggio del San Silvestro viene concesso a chiunque ne faccia richiesta e che sia utente del Laboratorio NEST, Centro HPC e STG SAN SILVESTRO o delle ditte di portineria e manutenzione, oltre che agli ospiti momentanei.

Le regole di base sono:

- il parcheggio è consentito dalle 8:00 alle 20:00 dei soli giorni feriali
- è necessario mappare la propria auto in termini di targa modello
- non è consentita sosta notturna o festiva

In portineria è quindi disponibile un elenco di auto che sono autorizzate al parcheggio e le auto in accesso momentaneo vengono mappate dalla portineria di turno con il numero di targa.

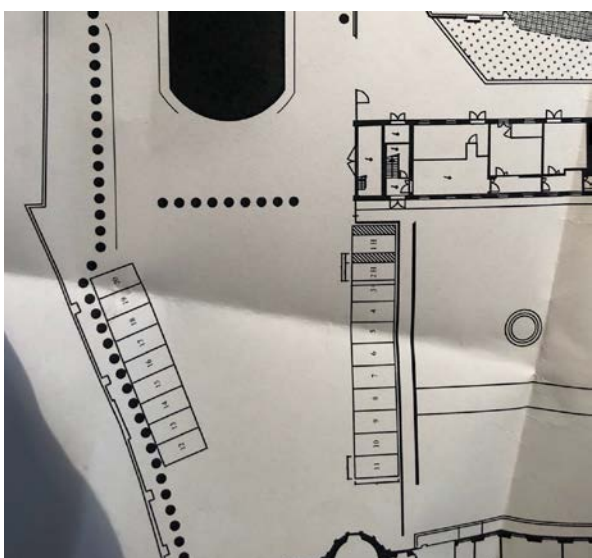
L'ingresso è possibile tramite badge attivato per la sbarra di accesso, con meccanismo di anti-pass back: chi entra può solo utilizzare il badge per uscire di nuovo e viceversa.

Al momento risultano fisicamente disponibili nel parcheggio al max 50-55 posti, senza indicazioni delle posizioni o numerazione relativa degli stalli e, come detto, non ci sono restrizioni nella concessione dell'accesso, per nessuna categoria di utenza.

Il personale che ha chiesto un accesso con auto e che ha quindi il suo badge attivo per l'ingresso alla zona di parcheggio e la sua auto catalogata è al momento pari a circa n. 110 utenti.



Nel passato è stato fatto un piano per regolamentare gli accessi e sistemare il piazzale da parte dell'ufficio edilizia della SNS, come da ipotesi progettuali riportate qui di seguito:



IPOTESI A (20-25 posti auto)



IPOTESI B (circa 35 posti auto)

In entrambi i casi il numero dei parcheggi autorizzati sarebbe molto ridotto rispetto all'attuale, con una riduzione prevista max (caso A) in principio superiore al 60%.

La soluzione A (eventualmente modificata al rialzo per tenere conto di ulteriori eventuali stalli dedicati ad ospiti e a personale avente funzione organizzativa e riservata a portatori di handicap) è quella che consentirebbe anche un passaggio certo a mezzi di trasporto per la consegna dei materiali (anche cisterna azoto liquido) e ad eventuali mezzi di soccorso (vigili del fuoco e autoambulanze).

Risulta quindi necessaria la definizione di regole che permettano l'accesso solo ad alcune categorie di utenti autorizzati.

Tra le ipotesi di possibili autorizzazioni, si potrebbe pensare ad una richiesta motivata da parte dell'utente, che contenga ad es. elementi legati alla mancanza di mezzi pubblici per raggiungere il luogo di lavoro, alla impossibilità di utilizzare car sharing/car pooling con altri utenti, a particolari condizioni di salute, al ruolo organizzativo e/o lavorativo etc.

Pingue e Biondi si impegnano a portare all'attenzione del tavolo di lavoro nella prossima riunione un'ipotesi di soluzione.

Si rimanda la valutazione della

**Misura H.** *Piattaforma web per favorire il car-pooling.* si rimanda la valutazione a una riunione successiva del tavolo.

Periti afferma che nel caso in cui, per dare concretizzazione a questi primi obiettivi, occorressero risorse economiche non previste in sede di budget, si potrà far ricorso all'utile previsto sul bilancio consuntivo del 2022.

Alle 16.30 Periti chiude la riunione.