



SCUOLA
NORMALE
SUPERIORE

SG/SOV

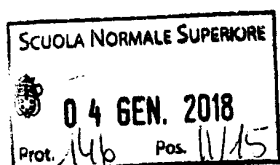
Invio tramite e-mail istituzionali e/o titulus



COMITATO UNICO DI GARANZIA

AI COMPONENTI IL COMITATO UNICO DI GARANZIA

Prof.ssa Manuela CAIANI (*componente effettivo*)
Dott. Stefano LUIN (*componente effettivo*)
Dott. Massimo ASARO (*componente effettivo*)
Dott.ssa Giulia GAMBACCIANI (*componente effettivo*)
Sig. Michele VERDE (*componente effettivo*)
Dott.ssa Donatella LOMORO (*componente effettivo*)



e p.c.

Prof.ssa Manuela MOSCHELLA (*componente supplente*)
Dott. Giuseppe BRANCATO (*componente supplente*)
Dott. Andrea FICINI (*componente supplente*)
Dott.ssa Alberta BACCHELLI (*componente supplente*)
Sig. Stefano PIERONI (*componente supplente*)

LORO SEDI

Oggetto: Convocazione del Comitato Unico di Garanzia

La S.V. è invitata alla riunione del Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore che si terrà il giorno **18 gennaio 2018**, alle **ore 11:30**, presso la **Sala Capitani** (piano terra del Palazzo della Carovana, Pisa), con il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Approvazione del verbale della seduta precedente (5 ottobre 2017)
3. Corso di formazione sulla prevenzione e sulla gestione dei conflitti: primo bilancio e prospettive
4. Riunione dei componenti dei Comitati Unici di Garanzia del territorio pisano
5. Programmazione attività 2018
6. Relazione attività CUG SNS – anno 2017
7. Attività dei gruppi di lavoro
8. Varie ed eventuali

Si ricorda che, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento per il funzionamento del Comitato, le riunioni possono essere effettuate anche con modalità telematiche. In caso di impedimento, si prega di inviare tempestivamente comunicazione scritta della propria assenza anche al componente supplente per il subentro.

Cordiali saluti

IL PRESIDENTE DEL COMITATO
(Prof. Daniele Menozzi)



Pervenuto al protocollo
in data **04 GEN. 2018**

Piazza dei Cavalieri, 7
56100 Pisa-Italy
tel: +39 050 509111
fax: +39 050 563513



Prot SNS. n. 5256 Rep. n. 2/2018

del 14 Marzo 2018

VERBALE RIUNIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

L'anno duemiladiciotto, il giorno diciotto del mese di gennaio, alle ore 11:30, si è riunito presso l'Aula Capitini del Palazzo della Carovana, in collegamento con la sede SNS di Firenze, il Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore, di seguito denominato in breve CUG o Comitato.

Ai fini della validità della riunione, sono presenti, oltre al Presidente, Prof. Daniele Menozzi, i seguenti componenti: il Dott. Massimo Asaro, la Dott.ssa Giulia Gambacciani (in collegamento telematico), la Dott.ssa Donatella Lomoro, il Dott. Stefano Luin, il Sig. Michele Verde. Sono assenti giustificate la Prof.ssa Emanuela Caiani e la Prof.ssa Manuela Moschella.

Sono inoltre presenti i seguenti componenti supplenti: la Dott.ssa Alberta Bacchelli (in collegamento telematico), il Dott. Giuseppe Brancato e il Sig. Stefano Pieroni.

È presente, infine, la Dott.ssa Luisa Martolini con funzioni di segretario verbalizzante.

Il Presidente avvia i lavori del Comitato in base al seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Approvazione del verbale della seduta precedente (5 ottobre 2017)
3. Corso di formazione sulla prevenzione e sulla gestione dei conflitti: primo bilancio e prospettive
4. Riunione dei componenti dei Comitati Unici di Garanzia del territorio pisano
5. Programmazione attività 2018
6. Relazione attività CUG SNS – anno 2017
7. Attività dei gruppi di lavoro
8. Varie ed eventuali

Punto 1 o.d.g. – Comunicazioni

- Il Presidente apre la riunione informando il Comitato del Decreto n. 320 del 22.12.2017, con il quale il Segretario generale, sentito il Direttore, ha confermato nei confronti dello stesso Prof. Menozzi le funzioni di Presidente del CUG della Scuola, fino al termine dell'anno accademico 2017/2018 (31 ottobre 2018).
- Prosegue quindi ricordando l'iniziativa prevista per il 9.02.18 a Pisa presso Palazzo Boileau *L'utilità sociale del lavoro pubblico nella crisi dello stato nazionale*, incontro promosso dal coordinamento dei CUG del territorio pisano (SNS, SSSUP, UNIPI, Comune e Provincia di Pisa, AOUP) che vedrà la partecipazione di sette relatori provenienti dal contesto universitario oltre che dall'ARAN e in chiusura, l'intervento di Chiara Federici, Consigliera di Parità della Provincia di Pisa. Dell'evento sarà data notizia in ambito SNS tramite i consueti canali di comunicazione; sarà gradita e opportuna la partecipazione di membri del Comitato SNS.
- È in via di definizione il convegno/tavola rotonda sul tema razzismo, da tenersi nell'autunno 2018, per il quale verrà richiesto il patrocinio della Regione Toscana. L'evento è concepito in correlazione a tre importanti anniversari che ricorreranno nel 2018: l'entrata in vigore della Costituzione (1° gennaio

1948), l'adozione delle Leggi razziali (settembre/novembre 1938), l'approvazione della Dichiarazione universale dei diritti umani (10 dicembre 1948).

- Si terrà il 16.04.18 presso la Scuola Superiore Sant'Anna il seminario di approfondimento sulla recente direttiva diramata in materia di lavoro agile, promosso dal coordinamento dei CUG del territorio con il ruolo attivo della Prof.ssa Erica Palmerini, Presidente del CUG SSSUP.
- Il Presidente ricorda poi la comunicazione e-mail pervenuta al CUG a inizio gennaio da parte della Dott.ssa Tullia Russo, ricercatrice dell'Università di Modena e Reggio Emilia. La Dott.ssa Russo sta lavorando ad una ricerca condotta da UniMORE in collaborazione con il MIT (Movimento di Identità Trans) sulle *Carriere Alias* previste per le persone transessuali negli atenei pubblici italiani (studenti/studentesse e /o docenti) e ha chiesto al CUG SNS di partecipare ad un'indagine online volta a mappare a livello nazionale gli atenei pubblici che offrono (o meno) l'opportunità di usufruire di tali carriere. I dati raccolti confluiranno in un sito web. La Dott.ssa Lomoro dà la propria disponibilità a compilare l'indagine.
- Il Presidente dà quindi notizia al Comitato della risposta fornita in ottobre, per il tramite della Direzione, alla rilevazione con la quale la CRUI ha inteso raccogliere presso gli Atenei informazioni utili all'audizione della Commissione parlamentare di inchiesta sulla violenza di genere, segnalando il complesso di iniziative attivate e programmate dal CUG SNS su questo specifico tema.
- Segnala infine di aver ricevuto vari riscontri positivi alla tavola rotonda svoltasi il 22.11.2017 sul benessere alimentare, dal titolo *Alimentazione, benessere e salute: il nuovo approccio nutraceutico*, organizzata dal CUG e alla quale hanno partecipato il Prof. Vincenzo Lionetti, la Dott.ssa Anna Villarini e lo chef Giovanni Allegro, con il coordinamento del Dott. Alessandro Cellerino.

Punto 2 o.d.g. – Approvazione del verbale della seduta precedente (5 ottobre 2017)

In assenza di osservazioni, il verbale della riunione del 5 ottobre 2017 è approvato dal Comitato.

Punto 3 o.d.g. - Corso di formazione sulla prevenzione e sulla gestione dei conflitti: primo bilancio e prospettive

Nel ricordare che la seconda ed ultima sessione dei moduli II e III del ciclo di corsi su “Prevenzione e gestione dei conflitti”, è prevista per il 29 gennaio p.v - vista la cancellazione del corso 11 dicembre per la concomitanza dell'allerta meteo e la conseguente chiusura delle strutture della Scuola – il Presidente informa che l'iniziativa ha suscitato finora un generale apprezzamento positivo, comprovato dalle rilevazioni di gradimento effettuate per le due sessioni del modulo I (28.11.2017) e per la prima sessione dei moduli II e III (12.12.2017), con particolare riguardo al modulo III tenuto dalla Prof.ssa Di Fabio. I presenti concordano nell'attendere il completamento delle rilevazioni, dopo il 29 gennaio, per valutare l'iniziativa nel suo complesso e prendere in considerazione eventuali ulteriori iniziative future.

Punto 4 o.d.g. - Riunione dei componenti dei Comitati Unici di Garanzia del territorio pisano

La riunione plenaria dei CUG pisani è programmata per il 15.02.18 dalle 11 alle 13 presso la Sala del Consiglio Provinciale. L'evento, che si concluderà con una conferenza stampa, si articolerà in tre punti: 1) intervento di Patrizia Tomio, Presidente della Conferenza degli Organismi di parità delle Università italiane, su bilancio e prospettive delle attività dei CUG; 2) ulteriori interventi da parte di membri di Comitati; 3) resoconto sulle attività dei CUG pisani.

Il Presidente chiede chi sia disponibile a dare un contributo per il CUG SNS e in particolare propone alla Dott.ssa Lomoro, che accetta, di partecipare con l'esposizione del Piano Azioni Positive (PAP) per il triennio 2018-2020. Il Sig. Verde, il Dott. Luin ed il Dott. Asaro segnalano a loro volta che saranno presenti; il Sig. Verde segnala altresì che sarà presente anche all'incontro del 9.02.18.

I partecipanti alla riunione del 15.02.18 riceveranno tempestivamente la locandina dell'evento e le informazioni logistiche.

Punto 5 o.d.g. – Programmazione attività 2018

Prima di dare la parola alla Dott.ssa Lomoro per l'illustrazione delle parti salienti del Piano Azioni Positive (di seguito PAP) per il triennio 2018-2020, il Presidente ricorda che il bilancio approvato per l'anno in corso ha visto l'assegnazione di euro 27.000, quota proposta dal CUG stesso, in analogia allo stanziamento del 2016, che nel 2017 era stato invece ridotto ad euro 21.978. A seguito di tale maggiore assegnazione – che testimonia la sensibilità degli organi direttivi della Scuola alle attività del CUG - è stato possibile rimodulare in positivo alcune voci.

La Dott.ssa Lomoro prende quindi la parola per illustrare in dettaglio la ricalibrazione delle spese: in positivo per le azioni *Informazione e formazione* (da 4.500 a 5.000 euro), *Il nido più adatto* (da 7.000 a 8.000 euro), *Le vacanze dei bambini e delle bambine* (da 3.000 a 3.500 euro), *Un aiuto quando serve* (da 3.000 a 4.000 euro). È invece ricalibrata in negativo l'azione *Supporto psicologico* (da 1.000 a 500 euro), considerata l'attuazione non imminente di tale azione.

La Dott.ssa Lomoro descrive infine la nuova azione introdotta nel PAP su *Donne e scienza* (con stanziamento di 2.000 euro), discussa e condivisa con i CUG di UniPI e SSSUP, incentrata sul promuovere la partecipazione di studentesse a scuole estive o analoghe attività formative, finanziando borse di studio, al fine di incentivare la presenza del genere femminile nel settore scientifico.

A seguito di richiesta di chiarimento da parte del Dott. Luin, il Presidente precisa che destinatarie dell'azione sono studentesse/allieve/dottorande delle tre università pisane.

Il Dott. Asaro chiede se si possa prevedere che tale sostegno economico sia assegnato in particolare alle figlie di dipendenti delle università in questione (docenti, ricercatori, personale tecnico e amministrativo); il Presidente ritiene che si possa effettivamente proporre che nelle graduatorie per l'assegnazione delle borse la suddetta categoria sia ritenuta prioritaria.

La Dott.ssa Bacchelli osserva che tale misura, per come è presentata, sembra presupporre una sorta di svantaggio "in partenza" del genere femminile, come se il problema fosse il genere in sé e non il contesto discriminante. Il Presidente chiarisce che lo spirito della misura proposta è creare le condizioni per far acquisire alle studentesse un surplus di opportunità formative e di conoscenza, in quanto è provato che a parità di percorso formativo, i risultati che uomini e donne raggiungono in termini di carriera sono diseguali; maggiori opportunità di formazione contribuiscono indirettamente a contrastare gli effetti della discriminazione.

La proposta di PAP 2018-2020 viene quindi accettata, tenuto conto del complesso dei vari suggerimenti proposti dai membri del Comitato.

Punto 6 o.d.g. – Relazione attività CUG SNS – anno 2017

In merito alla relazione sulle attività CUG SNS del 2017, previamente condivisa con tutti partecipanti, viene segnalata da parte della Dott.ssa Gambacciani l'opportunità di una lieve modifica di tipo stilistico. In assenza di altre segnalazioni, la relazione è da ritenersi approvata.

Punto 7 o.d.g. – Attività dei gruppi di lavoro

Il Sig. Verde segnala la necessità di acquisire gli esiti delle rilevazioni on line erogate in ambito INPS, INAIL e Performance, alla predisposizione delle quali il CUG ha fornito il proprio contributo. Chiede quindi che vengano trasmessi al gruppo di lavoro gli esiti dei questionari somministrati, in modo che la loro analisi costituisca il punto di partenza per valutazioni ed orientamenti. Il Presidente osserva che si farà carico di inoltrare la richiesta.

Punto 8 o.d.g. – Varie ed eventuali

Il Presidente riprende la questione sollevata dalla mozione degli allievi sul tema della mediazione nei conflitti tra relatori di tesi e perfezionandi, già affrontata nella precedente riunione.

Precisa innanzitutto che l'argomento è stato inserito tra le "Varie ed eventuali" in quanto l'ultima comunicazione degli allievi sull'argomento è pervenuta al CUG quando l'ordine del giorno della riunione era già stato formalizzato; procede quindi a ricapitolare i presupposti della vicenda, ricordando innanzitutto la mozione proposta dall'Assemblea degli allievi (prot. 17563 del 19.09.17) che, nel rilevare l'insufficienza degli strumenti di mediazione e risoluzione delle controversie tra le diverse componenti della Scuola, in particolare tra docenti relatori e allievi del corso di perfezionamento, proponeva, anche in vista della futura Federazione SNS/SSSUP/IUSS, l'istituzione della figura del "Consigliere o Consigliera di fiducia", organo esterno con funzioni di assistenza, ascolto, mediazione e conciliazione.

Il CUG aveva al riguardo formulato un proprio parere, fornendo alcune raccomandazioni in merito, che di seguito si riportano: *"in caso di conflitto tra relatori di tesi e dottorandi, sia opportuno investire della questione la Commissione etica, la cui composizione nella fattispecie dovrebbe essere rimodulata. Ritiene che una ipotesi di integrazione della Commissione etica, fermo restando l'allontanamento del docente eventualmente interessato, possa essere così formulata: due dottorandi, di cui uno afferente la sede di Firenze, individuati – insieme con i relativi sostituti – dall'Assemblea dei perfezionandi ed il Presidente dell'Associazione ex allievi (se ex perfezionando) o da un perfezionando da questo individuato tra gli aderenti all'Associazione."*

A seguire, nella nota prodotta il 12 dicembre (prot. 23788 del 13.12.17), destinata tra gli altri anche al CUG, il gruppo di lavoro nominato dall'Assemblea generale degli allievi, nel riconoscere il passo avanti proposto dal CUG, ha insistito sulla necessità della figura del Consigliere/Consigliera di fiducia, e proposto, qualora tale richiesta non potesse essere accolta, di rimodulare la composizione della Commissione Etica prevedendo tra l'altro che Direttore e Segretario generale siano sostituiti rispettivamente da un rappresentante eletto dai professori di prima e seconda fascia e da un rappresentante eletto dal personale T.A.. Più in generale, la nota ha ribadito l'inadeguatezza degli Organi di garanzia nell'affrontare situazioni di discriminazione o comportamenti vessatori.

Il Presidente osserva che, mentre alcune delle problematiche menzionate nella nota riguardano esclusivamente il rapporto didattico docente-studente, rientrano senz'altro nell'ambito di competenza del CUG tutte le questioni inerenti al mobbing e alla discriminazione. Nel documento si allude a situazioni che potrebbero rientrare in questa casistica, ma il punto è che al CUG non sono mai arrivate segnalazioni al riguardo, né risulta siano mai state fatte segnalazioni alla Commissione Etica.

Segue un'ampia e approfondita discussione, durante la quale alcuni membri sottolineano l'utilità di una figura "terza" quale quella del Consigliere/Consigliera di fiducia, che aiuterebbe a risolvere i conflitti nella fase ex ante, non solo per gli studenti ma anche per altre componenti della Comunità della Scuola, mentre altri membri osservano che molte delle problematiche segnalate possono già essere affrontate dalla Commissione Etica o nel contesto della didattica come definito dai regolamenti d'Ateneo, oltre che essere segnalate al CUG stesso.

A tale riguardo, il Dott. Asaro ricorda che nel breve termine e comunque entro il 2018 la composizione del CUG sarà integrata, con la presenza di un allievo.

Il Presidente, tenuto conto del complesso delle argomentazioni e stante l'attuale configurazione del Comitato, ritiene di formulare le seguenti considerazioni, che vengono condivise dai presenti:

- Il CUG prende atto della posizione espressa con chiarezza dagli allievi nella loro nota del 12 dicembre, circa l'insufficienza del parere espresso dal CUG stesso sulla rimodulazione del Comitato Etico, e la loro convinzione che le strutture di garanzia della Scuola siano inadeguate a recepire situazioni di disagio;
- Il CUG ribadisce il proprio ruolo di sostegno alla Scuola "[...] nell'azione della medesima tesa a garantire un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo ed al contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori, compreso il fenomeno del mobbing." (Art. 9 del Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore); e ricorda, come appare ben evidente sul sito, che tutte le segnalazioni relative a queste questioni possono essere indirizzate in qualsiasi momento a qualsiasi membro del CUG.

- Il CUG prende atto della richiesta degli allievi di un miglioramento degli Organi di garanzia e si propone di sollecitare gli stessi organi a dare seguito a tale segnalazione, sostenendo pertanto la possibilità di una modifica della composizione della Commissione Etica;
- Il CUG ritiene opportuno suggerire agli Organi di Governo l'elaborazione di una disciplina articolata dei rapporti tra docenti e allievi, con particolare riguardo alle modificazioni che possono intervenire nel percorso di svolgimento della tesi nella relazione tra relatore e dottorando, prestando speciale attenzione ai casi di conflitto.

In chiusura di riunione, il Sig. Verde ricorda la comunicazione e-mail inviata il 27.10.2017 dal Sig. Maltana del Centro Edizioni al RSPP, circa l'imminente trasferimento del Centro stesso dalla sede attuale del Palazzo D'Ancona alla nuova sede di Via della Faggiola (ex falegnameria), nella quale sono in corso lavori di ristrutturazione di spazi adiacenti a quelli in cui il Centro Edizioni verrà collocato, con potenziale disagio arrecato dalle attività di cantiere, e la conseguente richiesta del Sig. Maltana di assegnazione di ambienti provvisori in cui collocare il Centro, nell'attesa della conclusione di tali lavori.

Il Presidente precisa al riguardo di non aver menzionato tale comunicazione nel punto 1 all'o.d.g in quanto il CUG vi figurava in semplice conoscenza e non risulta ad oggi che sia pervenuta una risposta da parte del RSPP. Sarà pertanto cura del Presidente chiedere aggiornamenti al riguardo.

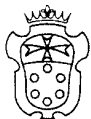
In assenza di ulteriori argomenti, la seduta si conclude alle ore 13:30.

Il Presidente

f.to Prof. Daniele Menozzi

Il Segretario verbalizzante

f.to Dott.ssa Luisa Martolini



SCUOLA
NORMALE
SUPERIORE

SG/SOV

Invio tramite e-mail istituzionali e/o titulus



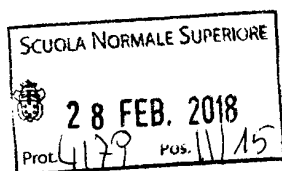
COMITATO UNICO DI GARANZIA

AI COMPONENTI IL COMITATO UNICO DI GARANZIA

Prof.ssa Manuela CAIANI (*componente effettivo*)
Dott. Stefano LUIN (*componente effettivo*)
Dott. Massimo ASARO (*componente effettivo*)
Dott.ssa Giulia GAMBACCIANI (*componente effettivo*)
Sig. Michele VERDE (*componente effettivo*)
Dott.ssa Donatella LOMORO (*componente effettivo*)

e p.c.

Prof.ssa Manuela MOSCHELLA (*componente supplente*)
Dott. Giuseppe BRANCATO (*componente supplente*)
Dott. Andrea FICINI (*componente supplente*)
Dott.ssa Alberta BACCHELLI (*componente supplente*)
Sig. Stefano PIERONI (*componente supplente*)



LORO SEDI

Oggetto: Convocazione del Comitato Unico di Garanzia

La S.V. è invitata alla riunione del Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore che si terrà il giorno **6 marzo 2018**, alle **ore 11:30**, presso la **Sala Capitini** (piano terra del Palazzo della Carovana, Pisa), con il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Approvazione del verbale della seduta precedente (18 gennaio 2018)
3. Attività congiunte dei CUG del territorio: bilanci, riflessioni e prospettive
4. Istituti di garanzia SNS: ulteriori riflessioni e aggiornamenti
5. Gruppo di lavoro allievi su questioni di genere e intersezionalità (Florence Working Group su Intersectionality e Gender - FIG).
6. Relazione sulla situazione del personale – anno 2017
7. Attività dei gruppi di lavoro
8. Varie ed eventuali

Si ricorda che, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento per il funzionamento del Comitato, le riunioni possono essere effettuate anche con modalità telematiche. In caso di impedimento, si prega di inviare tempestivamente comunicazione scritta della propria assenza anche al componente supplente per il subentro.

Cordiali saluti

IL PRESIDENTE DEL COMITATO
(Prof. Daniele Menozzi)



Pervenuto al protocollo
in data 28 FEB. 2018

Piazza dei Cavalieri, 7
56100 Pisa-Italy
tel: +39 050 509111
fax: +39 050 563513

Prot. n. 10292 Rep. n. 3 pos. 11/15

Data 31 maggio 2018

VERBALE RIUNIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

L'anno duemiladiciotto, il giorno sei del mese di marzo, alle ore 11:30, si è riunito presso l'Aula Capitini del Palazzo della Carovana, in collegamento con la sede SNS di Firenze, il Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore, di seguito denominato in breve CUG o Comitato.

Ai fini della validità della riunione, sono presenti, oltre al Presidente, Prof. Daniele Menozzi, i seguenti componenti: Michele Verde, Giuseppe Brancato – in sostituzione di Stefano Luin, Andrea Ficini – in sostituzione di Massimo Asaro, nonché in collegamento telematico Giulia Gambacciani. Subentra alle ore 12:00 Donatella Lomoro.

Sono inoltre presenti i componenti supplenti Alberta Bacchelli e Stefano Pieroni.

Tutti gli assenti sono giustificati.

È presente, infine, la Dott.ssa Carla Mottola con funzioni di segretario verbalizzante.

Il Presidente avvia i lavori del Comitato in base al seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Approvazione del verbale della seduta precedente (18 gennaio 2018)
3. Attività congiunte dei CUG del territorio: bilanci, riflessioni e prospettive
4. Istituti di garanzia SNS: ulteriori riflessioni e aggiornamenti
5. Gruppo di lavoro allievi su questioni di genere e intersezionalità (Florence Working Group su Intersectionality e Gender - FIG)
6. Relazione sulla situazione del personale – anno 2017
7. Attività dei gruppi di lavoro
8. Varie ed eventuali

Punto 1 o.d.g. – Comunicazioni

Il Presidente avvia i lavori comunicando ai presenti che l'ultima lezione del corso sulla prevenzione e gestione dei conflitti si svolgerà il 9 marzo p.v. con l'intervento del Prof. Paolo Zurla (UNIBO).

Continua citando alcune disposizioni del nuovo Statuto della Scuola (artt. 53 e 55) relative all'integrazione della composizione del CUG SNS con due rappresentanti scelti fra gli assegnisti di ricerca e gli allievi.

Dà inoltre notizia di un convegno dal titolo "Lavoro e Famiglia – Vecchi e nuovi intrecci tra cambiamenti nel mondo del lavoro e nelle relazioni familiari", segnalato da Massimo Asaro, che si svolgerà a Lucca il 9 marzo p.v. presso il Complesso Conventuale di San Francesco.

In relazione all'ipotesi di contratto collettivo nazionale di recente siglata per il comparto Istruzione e Ricerca, il Prof. Menozzi fa presente che, verosimilmente anche per l'efficienza dell'azione condotta dal Forum del CUG, l'Organismo paritetico per l'innovazione – tendenzialmente in parte sovrapponibile ai Comitati Unici di Garanzia – non sia stato previsto per le Università (rif. art. 9).

Punto 2 o.d.g. – Approvazione del verbale della seduta precedente

In assenza di osservazioni, il verbale della riunione CUG SNS 18 gennaio 2018 viene approvato.

Punto 3 o.d.g. - Attività congiunte dei CUG del territorio: bilanci, riflessioni e prospettive

In occasione dell'ultima riunione del coordinamento CUG svoltasi il 28 febbraio – informa il Presidente – è stata avviata una riflessione sulle attività promosse dal coordinamento stesso, da ultimo il convegno del 9 febbraio e l'incontro plenario in Provincia del 15 febbraio u.s.: in relazione alla prima iniziativa è stato rilevato che, a fronte di un ampio sforzo organizzativo e nonostante l'elevato livello di qualità delle relazioni presentate, non ci sia stata molta partecipazione di pubblico. I Presidenti hanno sostanzialmente convenuto sul fatto che la scarsa affluenza al primo evento non sia tanto dipesa da problemi di comunicazione, quanto probabilmente dalla tematica e dal taglio molto scientifico dell'iniziativa. Anche per questo il convegno sul tema del razzismo, in programma il 9 novembre 2018, verrà articolato in due sessioni: la prima sarà dedicata ad interventi di alta divulgazione, la seconda sarà riservata alla presentazione di attività laboratoriali condotte nell'ambito di una collaborazione in via di definizione con scuole e università. Viene dunque condivisa e discussa la bozza di programma: Brancato suggerisce la previsione di un intervento di carattere medico-scientifico ed il Presidente ritiene di poter chiedere ai relatori già individuati di integrare i loro interventi con questo specifico aspetto.

Punto 4 o.d.g. – Istituti di garanzia SNS: ulteriori riflessioni e aggiornamenti

Il Presidente prende spunto dalla nota email di Giulia Gambacciani del 24 gennaio u.s. relativa alla Commissione paritetica docenti-studenti, prevista dall'art. 31 dello Statuto, volta a suggerire la predisposizione da parte della Commissione stessa di una proposta di impianto disciplinare teso a regolare i rapporti tra docenti e studenti, da sottoporre alla successiva approvazione degli Organi di governo della Scuola. A seguire Verde informa di aver dato la propria disponibilità a partecipare ad un costituendo gruppo di lavoro istituzionale sugli istituti di garanzia, con particolare riferimento alla figura della Consigliera di Fiducia: il Comitato esprime a riguardo il proprio parere favorevole.

Punto 5 o.d.g. – Gruppo di lavoro allievi su questioni di genere e intersezionalità (Florence Working Group su Intersectionality e Gender - FIG)

Il Presidente richiama le notizie pervenute, per il tramite delle Prof.sse Caiani e Moschella, relativamente alla costituzione e all'avvio attività di un gruppo di lavoro di allievi, presso la sede di Firenze, su questioni di genere e intersezionalità. Il Comitato esprime apprezzamento per questa iniziativa – che avrebbe già ricevuto l'approvazione da parte della Prof.ssa Della Porta, Preside del Dipartimento di Scienze Politico-sociali – e si rende disponibile a collaborare, anche attraverso lo scambio di informazioni e la diffusione dell'iniziativa stessa nelle pagine del sito istituzionale della Scuola dedicate al CUG e, su suggerimento di Brancato, tramite email ai CUG pisani ed alla Conferenza nazionale degli Organismi di parità delle Università italiane.

Punto 6 o.d.g. – Relazione sulla situazione del personale – anno 2017

Il Presidente ricorda le osservazioni emerse in occasione dell'approvazione della precedente relazione, con particolare riferimento al set di documenti da considerare ai fini dell'analisi relativa al carattere discriminatorio o meno del linguaggio in SNS. La bozza della relazione, preventivamente condivisa tra i componenti, viene approvata dai presenti che decidono altresì di avviare un lavoro di approfondimento su alcune tipologie di documenti, tra cui le pagine del sito istituzionale SNS, le comunicazioni email, i bandi, etc. (si rendono a tal fine disponibili Gambacciani e, nell'ambito del Gruppo di lavoro *Comunicazione istituzionale*, Bacchelli e Ficini).

Punto 7 o.d.g. – Attività dei gruppi di lavoro

Per il Gruppo di lavoro *Azioni positive*, Verde introduce l'argomento del libretto di famiglia per colf e bandanti in ordine al quale, insieme con Lomoro, si riserva di svolgere degli approfondimenti.

Nessun ulteriore aggiornamento da parte degli altri gruppi.

Punto 8 o.d.g. – Varie ed eventuali

Ficini riferisce dell'incontro svoltosi presso IUAV di Venezia (*Eredità digitale: a chi affidi le chiavi della tua vita?*) nel corso del quale sono state approfondite una serie di questioni relative all'eredità digitale ed al diritto all'oblio ed è emersa l'opportunità di adottare presso ogni ente un disciplinare relativo all'utilizzo dei vari dispositivi (pc, smartphone) e l'accesso alle risorse informatiche. Al termine del dibattito, il Presidente si riserva di verificare il quadro normativo e giurisprudenziale relativo all'accesso del datore di lavoro alla posta

elettronica del personale dipendente, mentre Ficini svolgerà un approfondimento in relazione al disciplinare di cui sopra.

In assenza di ulteriori argomenti, la seduta si conclude alle ore 13:15.

Il Presidente

f.to Daniele Menozzi

Il Segretario verbalizzante

f.to Carla Mottola



SCUOLA
NORMALE
SUPERIORE

SG/SOV

Invio tramite e-mail istituzionali e/o titulus



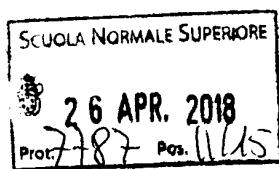
COMITATO UNICO DI GARANZIA

ALLE/AI COMPONENTI IL COMITATO UNICO DI GARANZIA

Prof.ssa Manuela CAIANI (*componente effettivo*)
Dott. Stefano LUIN (*componente effettivo*)
Dott. Massimo ASARO (*componente effettivo*)
Dott.ssa Giulia GAMBACCIANI (*componente effettivo*)
Sig. Michele VERDE (*componente effettivo*)
Dott.ssa Donatella LOMORO (*componente effettivo*)

e p.c.

Prof.ssa Manuela MOSCHELLA (*componente supplente*)
Dott. Giuseppe BRANCATO (*componente supplente*)
Dott. Andrea FICINI (*componente supplente*)
Dott.ssa Alberta BACCHELLI (*componente supplente*)
Sig. Stefano PIERONI (*componente supplente*)



LORO SEDI

Oggetto: Convocazione del Comitato Unico di Garanzia

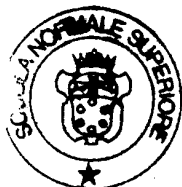
La S.V. è invitata alla riunione del Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore che si terrà il giorno **8 maggio 2018**, alle **ore 11:30**, presso la **Sala Capitini** (piano terra del Palazzo della Carovana, Pisa), con il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Approvazione del verbale della seduta precedente (6 marzo 2018)
3. Corso di formazione sulla prevenzione e sulla gestione dei conflitti: considerazioni finali
4. Linguaggio non discriminatorio
5. Bando scuole estive scientifiche: contributo CUG SNS
6. Lavoro agile
7. Attività dei gruppi di lavoro
8. Varie ed eventuali

Si ricorda che, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento per il funzionamento del Comitato, le riunioni possono essere effettuate anche con modalità telematiche. In caso di impedimento, si prega di inviare tempestivamente comunicazione scritta della propria assenza anche al componente supplente per il subentro.

Cordiali saluti

IL PRESIDENTE DEL COMITATO
(Prof. Daniele Merlozzi)



Pervenuto al protocollo
In data 26 APR. 2018

Prot. n. 14354 Rep. n. 4

Data 20 luglio 2018

VERBALE RIUNIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

L'anno duemiladiciotto, il giorno otto del mese di maggio, alle ore 11:30, si è riunito presso l'Aula Capitini del Palazzo della Carovana, in collegamento con la sede SNS di Firenze, il Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore, di seguito denominato in breve CUG o Comitato.

Ai fini della validità della riunione, sono presenti, oltre al Presidente, Prof. Daniele Menozzi, i seguenti componenti: il Dott. Massimo Asaro, il Dott. Giuseppe Brancato – in sostituzione del Dott. Stefano Luin - l'Arch. Donatella Lomoro e il Sig. Michele Verde. Sono inoltre presenti la Dott.ssa Alberta Bacchelli – in collegamento telematico da Firenze a partire dalle 12:00 - e il Sig. Stefano Pieroni, in qualità di componenti supplenti.

La Dott.ssa Giulia Gambacciani e il Dott. Stefano Luin sono assenti giustificati.

È presente, infine, la Dott.ssa Luisa Martolini con funzioni di segretario verbalizzante.

Il Presidente avvia i lavori del Comitato in base al seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Approvazione del verbale della seduta precedente (6 marzo 2018)
3. Corso di formazione sulla prevenzione e sulla gestione dei conflitti: considerazioni finali
4. Linguaggio non discriminatorio
5. Bando Scuole estive scientifiche: contributo CUG SNS
6. Lavoro Agile
7. Attività dei gruppi di lavoro
8. Varie ed eventuali

Punto 1 o.d.g. – Comunicazioni

- Il Presidente apre i lavori segnalando l'opportunità che il documento "Indagine sul benessere organizzativo e sul sistema di valutazione – anno 2016", trasmesso dall'Amministrazione in data 26 aprile u.s., sia oggetto di discussione nell'ambito delle "Varie ed eventuali", considerato che alla suddetta data era già stato formalizzato l'ordine del giorno della riunione odierna.
- Prosegue quindi dando notizia della nota con la quale del Segretario generale ha informato il CUG su alcune modifiche inerenti all'organizzazione, a seguire formalizzate con il Decreto n.89 del 4 maggio 2018, finalizzate all'implementazione e/o ulteriore articolazione delle attività di alcuni servizi dell'Amministrazione centrale: il servizio Prevenzione e Protezione in staff al Direttore, che ha recentemente acquisito una unità di personale tecnico amministrativo di cat. D assegnata al supporto gestionale del SPP stesso, le strutture in staff al Segretario generale, compresa la Segreteria e il servizio Personale dell'Area Affari generali.
- È prevista per il 16 maggio p.v. la riunione di coordinamento dei CUG del territorio. In questa occasione verranno presentate, in vista del Convegno del 9 novembre p.v. alla Scuola su "Il ritorno della razza – Argini e antidoti dalla conoscenza" le attività laboratoriali, ideate in collaborazione con CISP ed

il Laboratorio di cultura costituzionale di UNIPI, previste per il pomeriggio e che vedranno il coinvolgimento di università e scuole superiori di secondo grado.

- Il Presidente prosegue ricordando che si sono svolte il 17, 18 e 19 aprile u.s. le Elezioni RSU (Rappresentanze Sindacali Unitarie) e RLS (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza) e dà lettura dei nominativi dei candidati e candidate eletti per entrambe le compagini.
- In data 3 e 4 maggio u.s. si è svolto a Genova il Convegno annuale della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane, di pari passo all'Assemblea generale della Conferenza stessa, in merito ai quali nelle scorse settimane il Presidente aveva inoltrato materiale informativo. A tale appuntamento ha preso parte la Dott.ssa Stradella di UNIPI, anche in qualità di delegata del Presidente CUG SNS, essendo il Presidente impossibilitato a partecipare nelle suddette date. Oggetto dell'Assemblea: approvazione del Bilancio e presentazione delle linee di indirizzo per il 2019.
- Il 9 maggio p.v. si terrà a Firenze il Convegno dei CUG regionali. È prevista in tale occasione per il CUG SNS la partecipazione della Dott.ssa Gambacciani, che ha inviato conferma al riguardo.
- Il Presidente segnala quindi gli aggiornamenti informalmente pervenuti in merito al Gruppo di lavoro allievi su questioni di genere e intersezionalità (*Florence Working Group su Intersectionality e Gender - FIG*), recentemente costituito presso la sede di Firenze. La Dott.ssa Elena Pavan ha comunicato al gruppo di lavoro la disponibilità a collaborare da parte del CUG SNS, deliberata nel corso della riunione del 6 marzo u.s.. Sarà pertanto cura del gruppo di lavoro trasmettere novità sullo stato delle attività, non appena possibile.
- Il Presidente dà infine segnalazione della documentazione trasmessa a scopo informativo dal Dott. Asaro e condivisa con il CUG riguardo al bando di concorso del Segretariato generale della Giustizia Amministrativa sui temi "Costituzione e leggi razziali" (scuole secondarie di secondo grado) e all'assegno di natalità (cd. Bonus bebè) per l'anno 2018 (circolare INPS n. 50 del 19 marzo 2018).

Punto 2 o.d.g. – Approvazione del verbale della seduta precedente

In assenza di osservazioni, il verbale della riunione CUG SNS 6 marzo 2018 viene approvato.

Punto 3 o.d.g. - Corso di formazione sulla prevenzione e sulla gestione dei conflitti: considerazioni finali

A seguito del completamento del ciclo di corsi in oggetto, avviati il 28 novembre 2017 e conclusi il 9 marzo per un totale di tre corsi da due edizioni ciascuno, il Presidente dà lettura degli esiti delle rilevazioni sul gradimento dell'iniziativa, attivate alla conclusione di ciascun modulo del corso. Considerati gli esiti complessivamente soddisfacenti di tali rilevazioni, con particolare riferimento al modulo su "Prevenire la conflittualità sociale e gestione dei conflitti" tenuto dalla Prof.ssa Annamaria Di Fabio (UNIFI), il Comitato ritiene auspicabile prevedere una prosecuzione degli interventi formativi sul tema della prevenzione e gestione dei conflitti, in chiave di approfondimento.

Il Presidente invita al riguardo il Sig. Verde e l'Arch. Lomoro a formulare una proposta di nuovo progetto formativo sul tema, da discutere nella prossima riunione.

Punto 4 o.d.g. – Linguaggio non discriminatorio

Il Presidente ricorda che durante la riunione precedente è stato composto un gruppo di lavoro dedicato all'analisi sul carattere discriminatorio o meno del linguaggio utilizzato in SNS in varie tipologie di testi ufficiali, e chiede alla Dott.ssa Bacchelli di esporre gli esiti di tale attività di analisi. Il gruppo, composto da Alberta Bacchelli, Giulia Gambacciani, Andrea Ficini e Stefano Luin, ha innanzitutto apportato alcune modifiche alle pagine della sezione del sito istituzionale SNS riservata al CUG, che presentavano formule non

corrette riguardo all'uso di un linguaggio non discriminatorio. I documenti che vengono resi disponibili tramite link dalle pagine suddette non sono invece stati oggetto di modifica, tenuto conto che in alcuni casi (cfr. lo stesso Regolamento CUG) è necessario un procedimento più complesso. Ha quindi analizzato altri documenti presenti sul sito istituzionale, in particolare il bando per gli allievi del corso di perfezionamento e un bando per un assegno di ricerca. Nel primo caso il documento è stato rielaborato e vengono proposte due versioni modificate, che propongono formule diverse. Le linee guida esistenti (cfr. MIUR) per la stesura di documenti istituzionali non fissano criteri o termini esatti da utilizzare, ma lasciano spazio all'estensore del documento stesso. Si è ritenuto quindi, per il bando di un assegno di ricerca, di non modificare o integrare la terminologia, ma solo di evidenziare quei passaggi che necessiterebbero di attenzione.

L'idea che il gruppo propone, e che il Comitato approva, è di predisporre una griglia che, schematicamente, affianchi all'elenco dei termini "discriminatori" l'elenco delle possibili espressioni alternative.

Il Presidente invita quindi la Dott.ssa Bacchelli e tutto il gruppo di lavoro per il suo tramite a predisporre tale proposta di griglia in vista della prossima riunione, per discuterne insieme ed individuare o implementare le opzioni terminologiche alternative.

Punto 5 o.d.g. – Bando Scuole estive scientifiche: contributo CUG SNS

Il Prof. Menozzi aggiorna quindi i presenti sul contributo inviato dalla Dott.ssa Stradella in merito all'individuazione di borse di studio in discipline scientifiche per la partecipazione a scuole estive, da destinare a studentesse, secondo quanto previsto dalla linea d'intervento *Donne e Scienza* (PAP 2018-20), da finanziare congiuntamente come UNIPI, Normale e SSSA.

La Dott.ssa Stradella propone la European School of Medicinal Chemistry (Urbino, luglio), la Scuola estiva di fotobiologia nell'ambito delle scienze agrarie (Bressanone, giugno) e per l'ambito ingegneristico, la Scuola annuale di Bioingegneria (Bressanone, da settembre).

Per quanto riguarda gli aspetti amministrativi, propone che UNIPI predisponga i bandi, nei quali verrà illustrata la compartecipazione all'iniziativa da parte dei tre atenei, che la procedura comparativa preveda una commissione composta da un membro UNIPI, uno SNS e uno SSSA, e che successivamente i contributi alle studentesse vincitrici siano erogati da UNIPI stessa; a seguire, SNS e SSSA verserebbero a UNIPI le rispettive quote, secondo gli importi previamente stanziati.

Nell'accogliere le proposte di Stradella, i presenti concordano altresì con il Presidente sull'opportunità di prevedere che i 2.000 euro stanziati complessivamente da SNS per l'iniziativa in questione siano distribuiti sulle tre iniziative (500 euro ciascuna), riservando i 500 euro residui ad eventuale altra candidata meritevole che dovesse figurare in una delle tre graduatorie per l'assegnazione delle borse in questione.

Punto 6 o.d.g. – Lavoro Agile

In data 16 aprile u.s. si è svolto presso la SNS il seminario di studio su "Il lavoro agile nelle Pubbliche amministrazioni", promosso dai CUG di SNS, SSSUP, UNIPI, Comune e Provincia di Pisa e AOUP, che ha visto la partecipazione in qualità di relatori di Maurizio Del Conte (Presidente Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro - Università Bocconi), Andrea Solimene (Smart Working & Digital Transformation Adviser - CEO Seedble), Elena Miglia (Responsabile Progetto Smart Working - Comune di Torino) e Monica Gussoni (Direttrice delle Risorse Umane - Università Ca' Foscari).

Nel corso del seminario sono stati presentati, tra le altre cose, i progetti di Lavoro Agile attivati e in corso di attivazione presso il Comune di Torino e presso Ca' Foscari, questi ultimi di particolare interesse anche per la SNS in quanto università.

Il confronto di opinioni e impressioni sull'impatto del seminario vede il Comitato concorde nell'osservare che, acclarata la percezione condivisa dell'importanza e rilevanza della novità rappresentata dal Lavoro Agile, sarebbe opportuno sondare di conseguenza la disponibilità della Scuola ad intraprendere progetti in questo ambito.

Il Comitato propone pertanto che si chieda all'Amministrazione di esprimere il proprio orientamento circa la possibilità di prevedere sperimentazioni in ambito di Lavoro Agile, a partire da specifiche esigenze dell'Amm.ne stessa, da vagliare anche attraverso un confronto con i vari responsabili di struttura e in raccordo con altri Atenei.

Punto 7 o.d.g. – Attività dei gruppi di lavoro

Rispetto a quanto illustrato al punto 4, non vi sono ulteriori aggiornamenti da parte degli altri gruppi.

Punto 8 o.d.g. – Varie ed eventuali

- *Aggiornamento al piano della formazione 2017-18.*

Il Presidente illustra sinteticamente i contenuti del documento “Formazione del personale tecnico amministrativo della Scuola Normale Superiore. Piano congiunto SNS - SSSA - IMT 2018 / Aggiornamento Piano SNS specifico, biennio 2017-18”, formulato dall’Amministrazione come aggiornamento sulle attività interne di formazione per il personale tecnico amministrativo della Scuola, svolte e da svolgere nel biennio 2017-18, in linea sia con quanto previsto nel piano biennale approvato nel 2017 e tenuto conto del nuovo piano di formazione congiunta elaborato per il 2018 con Scuola Sant’Anna e IMT Alti Studi di Lucca.

Il Sig. Verde osserva che il documento non è stato condiviso dall’Amm.ne con congruo anticipo e che pertanto non sussistono le condizioni per esprimere un parere articolato.

Dopo ampia ed articolata discussione, il Comitato, tenuto conto che il documento in questione è un aggiornamento del precedente, esprime parere favorevole a tale aggiornamento del piano della formazione, con riserva di proporre eventuali integrazioni, da discutere durante la prossima riunione. Auspica altresì che il piano della formazione per il prossimo biennio 2019-20, che l’Amministrazione redigerà a seguito di nuova rilevazione delle esigenze formative a fine 2018, venga condiviso con maggiore anticipo rispetto a quello del biennio precedente e che vi sia illustrata la rispondenza tra iniziative proposte ed esigenze rilevate.

- *Indagine sul benessere organizzativo e sul sistema di valutazione – anno 2016*

Considerata la relazione condivisa dall’Amm.ne sul tema, il Presidente segnala l’opportunità che, in vista della prossima riunione, venga costituito un gruppo di lavoro che analizzi gli esiti dell’indagine in oggetto, per formulare suggerimenti. Propone al riguardo le Prof.sse Moschella e Caiani. Si rendono altresì disponibili a comporre il gruppo i Sigg. Pieroni e Verde. Il Dott. Brancato suggerisce l’opportunità di coinvolgere anche il Dott. Luin per l’apporto dalla componente dei laboratori. Il Prof. Menozzi accoglie proposte e suggerimenti e informa il Comitato che provvederà a contattare in merito i membri non presenti, in vista della composizione del gruppo di lavoro.

Dopo articolata discussione, il Comitato, in attesa di poter formulare un’analisi più approfondita del documento, si trova concorde nel ritenere che il questionario sul benessere organizzativo e sul sistema di valutazione, per la sua natura di documento preconstituito a livello nazionale, non consente di render conto della complessità e articolazione dei fenomeni rilevabili (cfr. straining, bossing,...) e presumibilmente è percepito dal personale della Scuola non nella sua reale importanza – la percentuale del 55% di risposta non costituisce un ampio margine – ma piuttosto come mero adempimento. Si auspicano pertanto occasioni di condivisione e discussione degli esiti, per far percepire l’utilità pratica di tali indagini ed individuare eventuali correttivi alle eventuali aree problematiche rilevate delle indagini stesse.

- *Toscana Pride 2018 – Richiesta di patrocinio ed adesione*

Il Presidente passa infine ad illustrare la richiesta pervenuta agli organi SNS e al CUG come organo consultivo, da parte del Comitato organizzatore, circa l’adesione all’evento “Toscana Pride 2018”, che si svolgerà a Siena il 16 giugno p.v.. La richiesta di adesione è intesa come richiesta di patrocinio dell’evento stesso, da concretizzarsi attraverso specifiche azioni (es. partecipazione all’evento di un rappresentante SNS).

Dopo ampia discussione, con varie articolazioni di opinione, il Comitato, nella piena condivisione dei diritti che tale iniziativa intende tutelare, conferma la volontà di dare diffusione della notizia sull’iniziativa stessa ma ritiene che la Scuola non sia tenuta a dare il patrocinio, in analogia con scelte

precedenti in merito a patrocini di iniziative esterne. La Scuola infatti già attua il perseguimento di valori quali laicità, parità dei diritti ed educazione alle differenze attraverso la propria attività didattica e culturale.

In chiusura di riunione, il Sig. Verde porta all'attenzione del Comitato la comunicazione e-mail inviata in data 17 aprile u.s. da un perfezionando della Scuola Superiore Sant'Anna (Siki K.) a vari destinatari, tra i quali il CUG della Scuola, avente ad oggetto la propria mancata ammissione alla discussione della tesi di perfezionamento. Il Comitato ipotizza che tale invio possa essere stato fatto per mero errore (al CUG SNS in luogo del CUG SSSA); il Prof. Menozzi si riserva di informarsi direttamente, in occasione dell'incontro di coordinamento dei CUG della prossima settimana.

In assenza di ulteriori argomenti, la seduta si conclude alle ore 13:15.

Il Presidente

f.to Prof. Daniele Menozzi

Il Segretario verbalizzante

f.to Dott.ssa Luisa Martolini



SCUOLA
NORMALE
SUPERIORE

SG/SOV

Invio tramite e-mail istituzionali e/o titulus



COMITATO UNICO DI GARANZIA

ALLE/AI COMPONENTI IL COMITATO UNICO DI GARANZIA

Prot. 11648

P.S. 11/15

Prof.ssa Manuela CAIANI (*componente effettivo*)
Dott. Stefano LUIN (*componente effettivo*)
Dott. Massimo ASARO (*componente effettivo*)
Dott.ssa Giulia GAMBACCIANI (*componente effettivo*)
Sig. Michele VERDE (*componente effettivo*)
Dott.ssa Donatella LOMORO (*componente effettivo*)

e p.c.

Prof.ssa Manuela MOSCHELLA (*componente supplente*)
Dott. Giuseppe BRANCATO (*componente supplente*)
Dott. Andrea FICINI (*componente supplente*)
Dott.ssa Alberta BACCHELLI (*componente supplente*)
Sig. Stefano PIERONI (*componente supplente*)

LORO SEDI

Oggetto: Convocazione del Comitato Unico di Garanzia

La S.V. è invitata alla riunione del Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore che si terrà il giorno **27 giugno 2018**, alle ore **11:30**, presso la **Sala Capitini** (piano terra del Palazzo della Carovana, Pisa), con il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Approvazione del verbale della seduta precedente (8 maggio 2018)
3. Istituti di garanzia SNS: ulteriori aggiornamenti e riflessioni
4. Corso di formazione sulla prevenzione e sulla gestione dei conflitti: nuova proposta progettuale
5. Linguaggio non discriminatorio: proposta di griglia terminologica
6. Indagine sul benessere organizzativo e sul sistema di valutazione – 2016: prima analisi dei risultati ed ulteriori riflessioni
7. Indicazioni per azioni positive sui temi di genere nell'Università e nella ricerca: considerazioni sul documento elaborato dal gruppo di lavoro MIUR
8. Attività dei gruppi di lavoro
9. Varie ed eventuali

Si ricorda che, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento per il funzionamento del Comitato, le riunioni possono essere effettuate anche con modalità telematiche. In caso di impedimento, si prega di inviare tempestivamente comunicazione scritta della propria assenza anche al componente supplente per il subentro.

Cordiali saluti

IL PRESIDENTE DEL COMITATO
(Prof. Daniele Menozzi)



Prot. n. 21229 Rep. n.5

Data 8 novembre 2018

VERBALE RIUNIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventisette del mese di giugno, alle ore 11:30, si è riunito presso l'Aula Cantimori del Palazzo D'Ancona, in collegamento con la sede SNS di Firenze, il Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore, di seguito denominato in breve CUG o Comitato.

Ai fini della validità della riunione, sono presenti, oltre al Presidente, Prof. Daniele Menozzi, i seguenti componenti: Massimo Asaro, Stefano Luin, Michele Verde, nonché in collegamento telematico Giulia Gambacciani. Sono inoltre presenti i seguenti componenti supplenti: Alberta Bacchelli in collegamento telematico, Giuseppe Brancato e Andrea Ficini.

Giustificano l'assenza i componenti Manuela Caiani, Donatella Iomoro, Stefano Pieroni.

È presente, infine, la Dott.ssa Carla Mottola con funzioni di segretario verbalizzante.

Il Presidente avvia i lavori del Comitato in base al seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Approvazione del verbale della seduta precedente (8 maggio 2018)
3. Istituti di garanzia SNS: ulteriori aggiornamenti e riflessioni
4. Corso di formazione sulla prevenzione e sulla gestione dei conflitti: nuova proposta progettuale
5. Linguaggio non discriminatorio: proposta di griglia terminologica
6. Indagine sul benessere organizzativo e sul sistema di valutazione – 2016: prima analisi dei risultati ed ulteriori riflessioni
7. Indicazioni per azioni positive sui temi di genere nell'Università e nella ricerca: considerazioni sul documento elaborato dal gruppo di lavoro MIUR
8. Attività dei gruppi di lavoro
9. Varie ed eventuali

Punto 1 o.d.g. – Comunicazioni

Il Presidente avvia i lavori comunicando ai presenti alcuni aggiornamenti dal tavolo di coordinamento dei CUG del territorio, peraltro in programma nel pomeriggio, in particolare per quanto riguarda il convegno "Il ritorno della razza – Argini e antidoti dalla conoscenza" in programma il 9 novembre p.v. e le borse di studio per le scuole estive. In relazione a quest'ultimo argomento, Luin – invitato a partecipare ai lavori della Commissione di valutazione delle domande di contributo per la frequenza alla *European school of medicinal chemistry* (Urbino, luglio 2018) – a fronte di un numero esiguo di candidature segnala l'esigenza di una maggiore e capillare diffusione e circolazione delle informazioni relative a queste opportunità.

Il Presidente continua informando che il 5 luglio p.v. si terrà a Firenze la cerimonia pubblica di premiazione delle tesi vincitrici il premio "Analisi e contrasto degli stereotipi di genere" per l'anno 2017, nonché dando notizia della pubblicazione del medesimo bando per l'anno 2018.

E' on line il sito web (www.universitrans.it), nato nell'ambito del progetto di ricerca nazionale *UniversiTrans*, contenente la mappatura degli atenei pubblici italiani che offrono *carriere alias* per studenti/studentesse, docenti

e personale amministrativo in transizione di genere: il Presidente formula l'auspicio che anche la Scuola si doti di questo strumento.

Il Presidente informa inoltre i presenti della pubblicazione del bando regionale "Memoria 2018" per il cofinanziamento di progetti per le celebrazioni dell'80° delle leggi razziali.

Di seguito invita Gambacciani ad illustrare quanto emerso in occasione della riunione (Forum dei CUG toscani), svoltasi a Firenze il 25 giugno u.s. e presieduta dalla Consigliera di Parità della Regione Toscana, Dott.ssa Maria Grazia Maestrelli. Tra le proposte più interessanti Gambacciani segnala: la predisposizione di un vademecum informativo per i componenti appena nominati, attività formative per i componenti dei CUG e per i dirigenti degli enti coinvolti, prevalentemente locali (eventualmente su tre sedi dislocate sul territorio regionale per agevolare la partecipazione, verosimilmente Firenze, Livorno e Siena), riunioni cadenzate (almeno tre volte all'anno) da svolgersi eventualmente anche in modalità telematica.

Il Presidente, infine, richiama i contenuti della nota informativa inviata al Comitato dal Servizio Organizzazione e valutazione in relazione alle modifiche, apportate nell'ambito del progetto Good Practice al questionario sul benessere organizzativo (anno 2017), allo scopo di "alleggerirne" la struttura per ottenere una più ampia partecipazione e, nel contempo, rendere più chiare alcune domande e aggiungerne di altre ritenute significative.

Punto 2 o.d.g. – Approvazione del verbale della seduta precedente

In assenza di osservazioni, il verbale della riunione CUG SNS 8 maggio 2018 viene approvato.

Punto 3 o.d.g. - Istituti di garanzia SNS: ulteriori aggiornamenti e riflessioni

Il Presidente introduce l'argomento illustrando in sintesi i due documenti pervenuti all'attenzione del CUG e già condivisi tra i componenti: la nota del 31 maggio 2018, a firma di Francesco Pozzi e Michele Verde, componenti per il personale tecnico amministrativo del gruppo di lavoro costituito presso la Scuola sugli istituti di garanzia, con particolare riferimento alla figura del/della Consigliere/a di Fiducia (della quale vengono delineate funzioni, prerogative, etc.) in relazione alla quale, ricorda il Presidente, il Comitato nel corso della riunione del 6 marzo u.s. aveva già espresso il proprio parere favorevole, nonché il documento del 22 giugno 2018 redatto dal gruppo di lavoro degli allievi per la riforma della Commissione etica.

Segue un intenso dibattito che si conclude con l'approvazione, a maggioranza dei presenti con diritto di voto, di una mozione a favore dell'istituzione presso la Scuola del/della Consigliere/a di fiducia. Asaro esprime comunque in maniera netta il proprio dissenso circa l'istituzione della figura, ritenendo impossibile la coesistenza di tale figura e dei CUG, perlomeno in relazione al personale. Nel documento redatto da Pozzi e Verde, il Comitato ravvisa alcune criticità risolvibili attraverso la netta distinzione delle procedure, informali e formali (in queste ultime il/la Consigliere/a di fiducia non dovrebbe avere il ruolo di assistenza della vittima ipotizzato nel documento), nonché escludendo la possibilità di interruzione, in via esclusiva da parte della presunta vittima, della procedura informale in qualsiasi momento, senza considerare l'interesse della controparte alla definizione positiva della procedura medesima. Anche in relazione a queste osservazioni, il CUG raccomanda una revisione generale del documento sul piano tecnico, facendo riferimento alle discipline previste sulla materia da altri enti e prestando particolare attenzione alle competenze ed esperienze nell'ambito della mediazione e della conciliazione nei conflitti interpersonali richieste alla figura del Consigliere/a di fiducia.

In relazione alla proposta del gruppo di lavoro degli allievi, tesa anche alla revisione del Codice etico SNS ed alla modifica della composizione della Commissione etica ivi prevista, il Comitato – nelle more della diffusione delle preannunciate Linee Guida ANAC-MIUR sul tema del coordinamento dei codici etici e di comportamento nelle Università, fin da ora si esprime a favore della rimodulazione della composizione affinché sia rappresentativa delle varie componenti coinvolte.

Punto 4 o.d.g. – Corso di formazione sulla prevenzione e sulla gestione dei conflitti: nuova proposta progettuale

Il Presidente invita Verde ad illustrare la proposta elaborata, dal titolo *Comunicazione assertiva e ascolto empatico*, con l'obiettivo di fornire nozioni e strumenti per favorire l'instaurazione ed il rafforzamento di buoni rapporti interpersonali, un clima lavorativo sereno e collaborativo. La proposta viene in linea generale approvata dal Comitato che si rimette al Servizio Organizzazione e valutazione per quanto riguarda i contatti con la

Prof.ssa Di Fabio (UNIFI), indicata tra le possibili formatrici, in merito alla definizione dei contenuti concreti del progetto formativo, nonché a tempi e modalità di svolgimento.

Punto 5 o.d.g. - Linguaggio non discriminatorio: proposta di griglia terminologica

Bacchelli e Ficini sono invitati a riferire le criticità riscontrate, dal gruppo di lavoro appositamente costituito, nella documentazione presa in esame ed il lavoro svolto in questo ambito: in particolare, presentano la proposta di griglia terminologica messa a punto prendendo spunto da un bando per PhD e suggeriscono come modello di riferimento le Linee Guida elaborate presso l'Università degli Studi di Torino dal CUG e dalla Consigliera di Fiducia e racchiuse in un opuscolo dal titolo *Un approccio di genere del linguaggio amministrativo*, edito nel 2015, di taglio molto operativo e contenente molta casistica ed esemplificazioni. Il Presidente conclude proponendo di formulare una richiesta al Segretario Generale affinché, tenuto conto delle criticità rilevate sul piano terminologico e degli strumenti a disposizione (da ultimo, appunto l'opuscolo di UNITO), gli uffici amministrativi vengano sensibilizzati nell'approccio a tale tematica. I presenti approvano.

Punto 6 o.d.g. – Indagine sul benessere organizzativo e sul sistema di valutazione – 2016: prima analisi dei risultati ed ulteriori riflessioni

Verde, tra i presenti, anticipa che alcune considerazioni sono state già svolte, ma sostiene che – ai fini di una più completa valutazione - sarebbe utile avere anche i dati in maniera diversamente aggregata. Si riserva, dunque, di formulare, al Servizio Organizzazione e valutazione una richiesta in tal senso, specificandone meglio i termini.

Alle ore 13:00 Asaro si congeda e Ficini subentra con diritto di voto.

Punto 7 o.d.g. – Indicazioni per azioni positive sui temi di genere nell'Università e nella ricerca: considerazioni sul documento elaborato dal gruppo di lavoro MIUR

Il Presidente commenta il documento elaborato dal gruppo di lavoro costituito presso il MIUR (prot. SNS n. 9519 del 21 maggio 2018). In particolare, ritiene che alcuni dei punti focalizzati dal documento, in sede di conclusione, possano già essere oggetto di raccomandazioni immediatamente attuabili a livello di singolo ente ed in particolare il punto 7 (“Dotare le Università dello strumento del bilancio di genere al fine di monitorare il proprio progresso verso obiettivi di parità) ed il punto 10 (“Introdurre a tutti i livelli regolamentari e/o statuari possibili specifiche misure volte al riequilibrio delle componenti di genere in Organismi, commissioni, comitati, etc.”). I presenti approvano.

Punto 8 o.d.g. – Attività dei gruppi di lavoro

Nessun ulteriore aggiornamento da parte dei gruppi.

Punto 9 o.d.g. – Varie ed eventuali

Il Presidente introduce un ulteriore argomento, segnalato dopo la definizione dell'ordine del giorno, che fornisce lo spunto per una riflessione di carattere generale. La referente per il Working Group on Intersectionality and Gender, costituito presso la Scuola nel novembre 2017, in un documento inviato all'attenzione del Comitato relativamente ad un'iniziativa del gruppo, articolata in due giornate, in programma tra ottobre e novembre 2018, ha chiesto al CUG SNS di riconoscere il patrocinio a tale iniziativa. Ad avviso del Presidente, al di là della specifica richiesta, occorre che il CUG SNS definisca modalità e criteri per la concessione di contributi/patrocini. Al termine di un confronto tra i presenti il Comitato delibera il principio secondo cui il coinvolgimento economico del CUG sia circoscritto alle iniziative promosse o coordinate dal CUG medesimo. In relazione allo specifico caso, in via eccezionale, visto che è la prima occasione e l'argomento è coerente e correlato alle attività ed alle finalità del CUG, il Comitato – pur non avendo promosso o coordinato l'iniziativa - non esclude la possibilità di concedere il patrocinio, ma richiede agli organizzatori informazioni ulteriori a riguardo.

In assenza di ulteriori argomenti, la seduta si conclude alle ore 13:30.



SCUOLA
NORMALE
SUPERIORE

SG/SOV

Invio tramite e-mail istituzionali e/o titulus



COMITATO UNICO DI GARANZIA

ALLE/AI COMPONENTI IL COMITATO UNICO DI GARANZIA

17 OTT 2018

PRG 19875

Pos 11/15

Prof.ssa Manuela CAIANI (*componente effettivo*)
Dott. Stefano LUIN (*componente effettivo*)
Dott. Massimo ASARO (*componente effettivo*)
Dott.ssa Giulia GAMBACCIANI (*componente effettivo*)
Sig. Michele VERDE (*componente effettivo*)
Dott.ssa Donatella LOMORO (*componente effettivo*)

e p.c.

Prof.ssa Manuela MOSCHELLA (*componente supplente*)
Dott. Giuseppe BRANCATO (*componente supplente*)
Dott. Andrea FICINI (*componente supplente*)
Dott.ssa Alberta BACCHELLI (*componente supplente*)
Sig. Stefano PIERONI (*componente supplente*)

LORO SEDI

Oggetto: Convocazione del Comitato Unico di Garanzia

La S.V. è invitata alla riunione del Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore che si terrà il giorno **24 ottobre 2018**, alle ore **11:00**, presso la **Sala Capitini** (piano terra del Palazzo della Carovana, Pisa), con il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Approvazione del verbale della seduta precedente (27 giugno 2018)
3. Regolamento Consigliere/a di Fiducia
4. Corso di formazione "Comunicazione assertiva e ascolto empatico"
5. Newsletter della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità
6. Attività convegnistica
7. Attività dei gruppi di lavoro
8. Varie ed eventuali

Si ricorda che, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento per il funzionamento del Comitato, le riunioni possono essere effettuate anche con modalità telematiche. In caso di impedimento, si prega di inviare tempestivamente comunicazione scritta della propria assenza anche al componente supplente per il subentro.

Cordiali saluti

IL PRESIDENTE DEL COMITATO
(Prof. Daniele Menozzi)



Prot. n. 21230 Rep. n. 6.

Data 8 novembre 2018

VERBALE RIUNIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventiquattro del mese di ottobre, alle ore 11:00, si è riunito presso l'Aula Capitini del Palazzo della Carovana, in collegamento con la sede SNS di Firenze, il Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore, di seguito denominato in breve CUG o Comitato.

Ai fini della validità della riunione, sono presenti, oltre al Presidente, Prof. Daniele Menozzi, i seguenti componenti: Andrea Ficini, in sostituzione di Massimo Asaro, Donatella Lomoro, Stefano Luin, Michele Verde, nonché in collegamento telematico Giulia Gambacciani.

Sono inoltre presenti i seguenti componenti supplenti: Alberta Bacchelli in collegamento telematico, Giuseppe Brancato e Stefano Pieroni.

Assenti giustificati Manuela Caiani e Manuela Moschella.

È presente, infine, la Dott.ssa Carla Mottola con funzioni di segretario verbalizzante.

Il Presidente avvia i lavori del Comitato in base al seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Approvazione del verbale della seduta precedente (27 giugno 2018)
3. Regolamento Consigliere/a di fiducia
4. Corso di formazione "Comunicazione assertiva e ascolto empatico"
5. Newsletter della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità
6. Attività convegnistica
7. Attività dei gruppi di lavoro
8. Varie ed eventuali

Punto 1 o.d.g. – Comunicazioni

Il Presidente avvia i lavori comunicando che il Senato Accademico, in occasione della seduta del 19 ottobre u.s., ha designato la prof.ssa Annalisa Pastore quale nuovo Presidente del CUG della Scuola (ndr. Il prof. Menozzi concluderà il suo mandato il 31 ottobre 2018). Comunica altresì che, ai sensi dell'art. 55, comma 8 del vigente Statuto della Scuola, il Comitato nell'attuale compagine concluderà anticipatamente il mandato il 31 ottobre 2018. In relazione a quest'ultimo aspetto, su proposta di alcuni componenti, il Comitato approva una mozione tesa a formulare uno specifico quesito al servizio Affari legali e istituzionali in ordine all'effettiva applicabilità della disposizione sopra citata al Comitato, anche in considerazione della difficoltà ad inquadrare quest'ultimo tra gli "organi collegiali" della Scuola cui la disposizione statutaria fa riferimento.

Il Presidente ricorda la nota con cui la Consigliera di Parità della Provincia di Pisa, Avv. Chiara Federici, ha dato notizia dell'avvenuta sottoscrizione, nel luglio scorso, di due importanti "Protocolli d'Intesa e d'azione per contrastare e prevenire le discriminazioni nel modo del lavoro" con la Direzione Territoriale del Lavoro Livorno-Pisa e le Organizzazioni sindacali; una prima applicazione pratica dei protocolli consisterà nello svolgimento di un seminario di aggiornamento professionale sul diritto antidiscriminatorio rivolto agli operatori dei sindacati, degli Uffici vertenze dei sindacati e agli ispettori del lavoro.

Il Presidente continua informando della partecipazione della Scuola, per il tramite del servizio Organizzazione e valutazione, ad una iniziativa di monitoraggio sul tema del lavoro agile, condotta dal Forum dei CUG della Pubblica Amministrazione, cui aderisce la Conferenza Nazionale degli Organismi di parità delle Università italiane, finalizzata alla presentazione del quadro attuale sul tema nell'ambito di un convegno organizzato dal Forum in collaborazione con il Politecnico di Milano. In sede di rilevazione, per quanto riguarda la Scuola, nell'ambito delle iniziative intraprese, oltre all'avvio di un'analisi di contesto, è stato specificatamente ricordato il seminario svoltosi lo scorso 16 aprile a cura del coordinamento dei CUG del territorio.

Il Presidente ricorda la nota del Segretario Generale con cui, nel luglio scorso, è stata data notizia dell'attribuzione di due incarichi di responsabilità *ad interim*: alla dott.ssa Larissa Zoni presso il servizio Organizzazione e valutazione, al dott. Claudio Capocchi presso l'Area Servizi, patrimonio e ospitalità.

Informa infine circa una questione, segnalata ai primi di ottobre ai Presidenti dei CUG delle università toscane dalla Presidente del CUG di UNIFI, Brunella Casalini: nello specifico una questione correlata all'introduzione della tessera universitaria della Regione Toscana che non contempla la possibilità del profilo alias, riconosciuto invece da quasi tutte le università toscane. In un successivo aggiornamento, la Presidente del CUG UNIFI ha informato della disponibilità espressa dalla Regione a trovare una soluzione al problema.

Punto 2 o.d.g. – Approvazione del verbale della seduta precedente

In assenza di osservazioni, il verbale della riunione CUG SNS 27 giugno 2018 viene approvato.

Punto 3 o.d.g. – Regolamento Consigliere/a di Fiducia

Il Presidente ricorda che, in vista della sottoposizione del regolamento istitutivo la figura al Senato Accademico ed al Consiglio di Amministrazione federato nelle sedute di ottobre, in programma rispettivamente il 19 ed il 22, e dunque prima della riunione CUG SNS già calendarizzata per il 24 ottobre, è stata avviata una consultazione telematica tra i componenti del CUG SNS sulla bozza predisposta dagli uffici e già condivisa con gli allievi. All'esito di tale consultazione sono emerse alcune proposte di integrazione/modifica che sono state sintetizzate e di seguito comunicate al Direttore ed al Segretario Generale. Il Presidente esprime soddisfazione per l'accoglimento di gran parte delle proposte nel documento approvato dagli organi di governo.

Punto 4 o.d.g. – Corso di formazione “Comunicazione assertiva e ascolto empatico”

Il Comitato, nella precedente riunione, si era rimesso al Servizio Organizzazione e valutazione per quanto riguardava i contatti con la prof.ssa Di Fabio (UNIFI), indicata tra le possibili formatrici, in merito alla definizione dei contenuti concreti del progetto formativo, nonché a tempi e modalità di svolgimento. La prof.ssa Di Fabio, nei successivi contatti intercorsi con il servizio, avrebbe fornito la sua disponibilità, sia pure non a breve a causa di contingenti impegni personali, suggerendo di prendere direttamente contatto con il Rettore dell'Università di Firenze. Il Presidente, acquisito il parere favorevole dei presenti, si attiverà dunque in questo senso.

Punto 5 o.d.g. – Newsletter della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità

Il Presidente ricorda la nota email del 25 settembre u.s. della Presidente della Conferenza relativa alla Newsletter che, inaugurata nel mese di settembre, prevede in via sperimentale uscite bimestrali fino a luglio 2019. Nella nota i Comitati interessati sono stati invitati a rendersi disponibili per la redazione di uno dei numeri della Newsletter, fermo restando che tutti potranno contribuire ad ogni numero dando notizia degli appuntamenti. In considerazione dell'imminente scadenza, il Comitato non può che limitarsi ad esprimere apprezzamento ed interesse per l'iniziativa, confidando che sotto la guida della prof.ssa Pastore il nuovo Comitato possa manifestare altrettanto interesse per la partecipazione.

Punto 6 o.d.g. – Attività convegnistica

Nessuno dei componenti ha potuto partecipare al Convegno "La valutazione dei rischi in ottica di genere", in programma a Firenze il 4 ottobre u.s. ed organizzato dal CUG INAIL.

In relazione al convegno in programma presso la Scuola il prossimo 9 novembre, dal titolo “Il ritorno della razza – Argini e antidoti dalla conoscenza”, il Presidente fornisce un aggiornamento con particolare riferimento

alla sessione pomeridiana dedicata alla presentazione dei Quaderni didattici predisposti dal CISP e dei lavori di alcune classi di licei ed istituti superiori selezionati dal Laboratorio di cultura costituzionale. Si tratta di un'iniziativa cui i componenti sono invitati a partecipare.

Al tema del razzismo e dell'antisemitismo è anche dedicato un ciclo di conferenze che si terranno nel mese di novembre 2018 a Palazzo Blu. I presenti concordano che entrambe le iniziative debbano essere promosse dal CUG attraverso la pubblicazione sulle pagine web dedicate al Comitato e l'invio di informative email alle componenti della Scuola.

Punto 7 o.d.g. – Attività dei gruppi di lavoro

Nessun ulteriore aggiornamento da parte dei gruppi.

Punto 8 o.d.g. – Varie ed eventuali

I componenti Michele Verde e Stefano Pieroni, al fine di completare l'analisi dei risultati dell'indagine sul benessere organizzativo e sul sistema di valutazione 2016, chiedono quando sarà possibile avere i dati diversamente aggregati. La dott.ssa Mottola riferisce che i dati sono in corso di rielaborazione.

Il Presidente riferisce che le tre borse di studio per studentesse frequentanti le due scuole estive selezionate in materie scientifiche, finanziate dal CUG SNS nell'ambito delle due procedure attivate dall'Università di Pisa sono state assegnate e ora occorre procedere al rimborso all'Università. Rinnova l'apprezzamento per l'iniziativa, auspicando che questa possa continuare eventualmente anche in una modalità diversa dalla semplice adesione e dunque con un ruolo di promozione diretta da parte del CUG SNS.

Da ultimo, il Presidente ricorda, in relazione alle polemiche sorte al di fuori della Scuola sull'assenza di relatori di genere femminile nel convegno in onore di Alessio Figalli, Medaglia Fields 2018, che la compagine è stata scelta secondo i criteri da tempo adottati alla Scuola, vale a dire che, nella piena consapevolezza dell'esigenza di un riequilibrio di genere, in particolare nelle discipline scientifiche, allo stato attuale a parità di merito fa aggio il genere, mentre si mettono in atto politiche di riequilibrio. Gli organizzatori del convegno hanno peraltro assicurato che nel suo svolgimento concreto tali criteri risulteranno opportunamente evidenziati.

Prima del termine della riunione, Michele Verde, certo di interpretare il comune sentire, ringrazia il Presidente per la competenza, la disponibilità e la sensibilità con cui ha condotto il suo mandato. I presenti concordano e si associano al ringraziamento.

La seduta si conclude alle ore 12:00

Il Presidente

f.to Daniele Menozzi

Il Segretario verbalizzante

f.to Carla Mottola

Il presente verbale è stato approvato in via telematica da tutti i componenti presenti alla riunione con diritto di voto.