

*Prot. n. 12673 Rep. n. 1/2019*

*Data 3 luglio 2019*

## **VERBALE RIUNIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA**

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventotto del mese di marzo, alle ore 14:00, si è riunito presso l'Aula Capitini del Palazzo della Carovana il Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore, di seguito denominato in breve CUG o Comitato.

Ai fini della validità della riunione, sono presenti, oltre alla Presidente, prof.ssa Annalisa Pastore, i/le seguenti componenti con diritto di voto: Alice Mattoni in sostituzione di Manuela Caiani - in modalità telematica -, Giulia Ammannati, Donatella Tamagno, Giuseppina Crescenzo, Michele Verde, Stefano Pieroni in sostituzione di Donatella Lomoro, Maria Giovanna Sandri e Eva Falaschi in sostituzione di Rita Fulco.

Sono inoltre presenti i/le seguenti componenti supplenti: Enrico Trincerini, Silvia Zappulla, Sandra Mammini, Matteo Bernardini e Paolo Erdman (quest'ultimo in modalità telematica).

Assenti giustificate le componenti effettive Manuela Caiani, Donatella Lomoro e Rita Fulco.

È presente, infine, Carla Mottola – funzionario presso il Servizio Organizzazione e valutazione – in qualità di segretario verbalizzante.

La Presidente avvia i lavori del Comitato in base al seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Relazione sulle attività CUG – anno 2018 (art. 10, co. 1, Regolamento per il funzionamento CUG SNS)
3. Relazione sulla situazione del personale – anno 2018 (art. 10, co. 2, Regolamento per il funzionamento CUG SNS)
4. Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore
5. Piano Azioni Positive 2018-2020
6. Tavolo di coordinamento dei CUG
7. Varie ed eventuali

### **Punto 1 o.d.g. – Comunicazioni**

La Presidente avvia i lavori salutando e ringraziando per la partecipazione. Segue una breve presentazione da parte di ciascuno/a dei/delle presenti.

### **Punto 2 o.d.g. – Relazione sulle attività CUG – anno 2018 (art. 10, co. 1, Regolamento per il funzionamento CUG SNS)**

### **Punto 3 o.d.g. – Relazione sulla situazione del personale – anno 2018 (art. 10, co. 2, Regolamento per il funzionamento CUG SNS)**

I due punti sono trattati congiuntamente. La Presidente invita la dott.ssa Mottola ad illustrare in sintesi di contenuti delle relazioni di cui ai punti 2 e 3 dell'ordine del giorno, previamente messe a disposizione del Comitato. Entrambe le relazioni in argomento vengono approvate e saranno inviate al Direttore e al Segretario generale, come previsto dall'art. 10 del Regolamento per il funzionamento CUG SNS.

Nel corso dell'illustrazione della Relazione sulle attività CUG viene ricordato anche l'apporto del Comitato uscente al dibattito, attivo presso la Scuola fin dal 2017, avente ad oggetto gli istituti di garanzia e più specificatamente

l'istituzione della figura del/della Consigliere/a di fiducia<sup>1</sup> e la revisione del Codice etico<sup>2</sup>. Emerge che Paolo Erdman e Ottavia Casagrande sono stati designati rappresentanti degli/delle allievi/e in seno al costituendo Comitato garante del Codice etico della Scuola, nonché che Silvia Zappulla rappresenterà il personale tecnico amministrativo.

In prospettiva i/le presenti accolgono la proposta, avanzata da Eva Falaschi, di integrare la Relazione sulla situazione del personale con i dati relativi agli/alle assegnisti/e di ricerca (età, genere, provenienza geografica). Per quanto riguarda gli allievi e le allieve, Silvia Zappulla si riserva di verificare la circostanza che statistiche di questo tipo siano già disponibili. Bernardini proporrebbe anche l'integrazione dei dati relativi al personale esterno addetto ai servizi in outsourcing.

#### **Punto 4 o.d.g. – Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore**

Al di là dell'aggiornamento dei riferimenti normativi interni, *in primis* dello Statuto, il regolamento dovrebbe adeguarsi alla nuova disposizione statutaria (art. 53) che ha introdotto la rappresentanza di allievi e assegnisti di ricerca.

Prendendo spunto dall'argomento, Bernardini espone alcune osservazioni personali: la prima relativa al carattere non paritetico che avrebbe il Comitato a norma dell'articolo di legge che istituisce i Comitati Unici di Garanzia (Legge 4 novembre 2010, n.183, art. 21, comma c), che impone un pari numero di membri di nomina sindacale e dell'amministrazione, da una parte con la previsione di un Presidente designato dall'amministrazione, dall'altra con l'introduzione delle nuove rappresentanze, la seconda relativa all'opportunità di incrementare il numero dei componenti effettivi sia per le riunioni, vista la Direttiva del 4 marzo 2011 (che al punto 3.1.2 dice: "I/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari"), ma anche per garantire l'operatività dei gruppi di lavoro che ora prevedono la partecipazione dei componenti effettivi e supplenti.

In relazione alla prima questione la dott.ssa Mottola, con riferimento alla figura del Presidente richiama i lavori svolti dal Gruppo di lavoro per il monitoraggio ed il supporto alla costituzione e sperimentazione dei Comitati unici di garanzia, previsto dalla Direttiva 2011, che - a fronte di uno specifico quesito - ha valutato valida la formula tesa ad individuare il Presidente come un elemento in più, in continuità con gli organismi preesistenti<sup>3</sup>. Con riferimento invece all'introduzione delle nuove rappresentanze, il Comitato di riserva di svolgere un approfondimento, esaminando in prima battuta le soluzioni adottate presso le realtà universitarie federate e dunque Scuola Sant'Anna e IUSS di Pavia.

In relazione alla seconda questione, Verde e Pieroni già presenti nella precedente compagine del Comitato illustrano la ratio (consentire un costante aggiornamento) alla base della scelta della previsione regolamentare in virtù della quale i componenti supplenti, non chiamati a sostituire il componente effettivo, possono partecipare alle riunioni - sia pure in qualità di uditori e comunque senza diritto di voto - nonché far parte dei gruppi di lavoro: questa scelta si è confermata valida nel corso del primo mandato del Comitato.

La modalità di lavoro per gruppi viene confermata dal Comitato che si riserva eventualmente di riflettere sulle tematiche e in ogni caso di definire le compagini.

#### **Punto 5 o.d.g. – Piano Azioni Positive 2018-2020**

Il piano è stato elaborato e proposto dal precedente Comitato e approvato dal Consiglio Direttivo della Scuola nel gennaio 2018. Alla luce della disponibilità a budget per l'anno 2019, passata da 27.000,00 euro a 24.300,00 euro, Verde propone una rimodulazione degli importi finalizzati alle singole azioni. Con l'occasione il Comitato, nella nuova compagine, potrebbe proporre modifiche/integrazioni. Alcune proposte vengono anticipate in grandi linee nel corso della seduta: l'invito è di formularle in dettaglio e discuterle in occasione della prossima riunione.

<sup>1</sup> Il Consiglio di Amministrazione federato ha istituito la figura in occasione della seduta del 17 settembre 2018, approvando a seguire il relativo regolamento interno. La selezione del/della Consigliere/a di fiducia SNS è in corso.

<sup>2</sup> Il Senato Accademico ha approvato la proposta di revisione, riguardante le disposizioni di cui al Titolo II "Disposizioni attuative" (art. 15 e seguenti) e condivisa in seno ad un gruppo di lavoro rappresentativo delle varie componenti della Scuola. Di seguito i tratti essenziali del documento: ridefinizione della composizione e del ruolo della Commissione etica prevista dall'art. 16 del codice; disciplina della procedura formale - alternativa o successiva a quella cosiddetta informale di mediazione e di conciliazione presso il/la Consigliere/a di fiducia - che è avviata presso il Comitato garante del Codice etico, deputato a svolgere una funzione istruttoria, in presenza di segnalazioni di violazioni etiche; introduzione nel Codice etico del/della Consigliere/a di fiducia che partecipa alle riunioni del costituendo Comitato Garante, sia pure senza diritto di voto; aggiornamento dei riferimenti statuari.

<sup>3</sup> Rif. FAQ n. 2 ([http://www.pariopportunita.gov.it/wp-content/uploads/2018/01/comitatounicogaranzia\\_faq.pdf](http://www.pariopportunita.gov.it/wp-content/uploads/2018/01/comitatounicogaranzia_faq.pdf)).

### **Punto 6 o.d.g. – Tavolo di coordinamento dei CUG**

La dott.ssa Mottola illustra le attività finora svolte e/o promosse dal tavolo di coordinamento attivo fin dal 2016 e di cui hanno fatto parte, sotto la guida del Presidente del CUG SNS, i Presidenti dei CUG UNIPI e SSSA, del Comune di Pisa, della Provincia di Pisa e dell’Azienda Ospedaliera Universitaria Pisana. Il Comitato esprime apprezzamento per il lavoro svolto e auspica la prosecuzione delle attività. La Presidente programmerà un incontro con i Presidenti dei comitato finora coinvolti nel gruppo di coordinamento cui potrà eventualmente far seguito un’iniziativa congiunta volta a coinvolgere tutti i/le componenti.

### **Punto 7 o.d.g. – Varie ed eventuali**

L’allieva Sandri chiede informazioni relativamente all’adozione presso la Scuola del cosiddetto *doppio libretto per studenti e studentesse transgender* e all’utilizzo di un *linguaggio non discriminatorio*. In merito alla carriera *alias Verde* riferisce che il precedente Comitato ha già affrontato l’argomento<sup>4</sup>, esprimendosi favorevolmente nonché indirizzando al Direttore e al Segretario generale una nota in merito (prot. SNS n. 20347/2017).

Il precedente Comitato aveva già svolto anche un’analisi e una riflessione sul tema del linguaggio non discriminatorio cui aveva fatto seguito una nota, al Segretario generale *pro tempore* (prot. SNS n. 14762/2018), contenente una raccomandazione volta alla sensibilizzazione degli uffici amministrativi nell’approccio alla tematica. Su entrambi gli argomenti il Comitato rinnova l’auspicio di un intervento da parte della Scuola, la Presidente si farà portatrice di tale auspicio.

Segue un breve dibattito in ordine al servizio dello *Sportello psicologico* che il Piano Azioni Positive 2018/2020 auspica venga esteso anche al personale, oltre che alle allieve e agli allievi; in relazione a quest’ultimo aspetto, Zappulla riferisce che è in corso un’analisi volta a rivedere complessivamente il servizio rivolto alle allieve e agli allievi, anche attraverso l’introduzione di attività di mentoring.

Verde chiede aggiornamenti in relazione all’organizzazione del *corso di formazione* sul tema *Comunicazione assertiva e ascolto empatico*: la dott.ssa Mottola, ricordando che il precedente CUG aveva già individuato la formatrice nella persona della prof.ssa Annamaria Di Fabio (UNIFI), riferisce che il Servizio Organizzazione e valutazione - investito del compito di prendere contatti con la medesima in merito alla definizione dei contenuti concreti del progetto, nonché a tempi e modalità di svolgimento - non è riuscito ad ottenere la disponibilità a breve da parte della professoressa, neanche attraverso l’intervento del Presidente *pro tempore* del CUG SNS presso il Rettore dell’Università degli Studi di Firenze<sup>5</sup>. Il Comitato auspica a questo punto che possa essere individuato/a un/una altro/a docente in maniera tale da svolgere il corso quanto prima.

Bernardini interviene ricordando che il Comitato dovrebbe poter esprimere pareri, sia pure non vincolanti, in ordine a progetti di riorganizzazione dell’amministrazione di appartenenza e questo non e' stato possibile prima che fosse emesso il decreto dell'ultima riorganizzazione di inizio 2019 (poi bloccata comunque per altre ragioni), nonché poter svolgere compiti di verifica sui risultati delle indagini sul benessere organizzativo dell'amministrazione e proporre di proprie indipendenti da quest'ultima (rif. Direttiva 2011). La dott.ssa Mottola - per quanto riguarda il primo aspetto - fa presente che nel corso del precedente mandato il Comitato è stato coinvolto sia in relazione alle modifiche degli assetti organizzativi che ai piani della formazione del personale tecnico e amministrativo, mentre - per quanto riguarda il secondo aspetto - informa che sono in corso le elaborazioni anche dei dati dell’ultima indagine sul benessere organizzativo e che una volta concluse saranno rese disponibili nella forma più opportuna e rispettosa della normativa della privacy.

Bernardini da ultimo richiama l’attenzione in ordine all’opportunità o meno della condivisione dell’archivio del precedente Comitato, in particolare della corrispondenza email: il Comitato si riserva di approfondire l’argomento e di approntare le misure più idonee anche con il supporto dei tecnici informatici.

Viene accolta con favore unanime la proposta di predisporre un *comunicato* da parte del nuovo Comitato a tutte le componenti della Scuola in esso rappresentate.

In relazione alla prossima riunione, i presenti concordano di aggiornarsi per individuare una data successiva alle elezioni del Direttore della Scuola.

In assenza di ulteriori argomenti, la riunione si conclude alle ore 16:15.

<sup>4</sup> Rif. verbale del 5 ottobre 2017 ([https://www.sns.it/sites/default/files/verbale\\_cug\\_5\\_ottobre\\_2017\\_rep.\\_n.\\_1\\_2018.pdf](https://www.sns.it/sites/default/files/verbale_cug_5_ottobre_2017_rep._n._1_2018.pdf))

<sup>5</sup> Rif. verbali del 27 giugno e da ultimo del 24 ottobre 2018 (<https://www.sns.it/it/node/26114>)

La Presidente

Il Segretario verbalizzante f.to [Carla Mottola](#)

Prot. SNS n. 5631 del 19/03/2019

SG/SOV

Invio tramite e-mail istituzionali e/o titulus

ALLE/AI COMPONENTI IL COMITATO UNICO DI GARANZIA

Prof.ssa Manuela CAIANI (*componente effettiva*)  
Dott.ssa Giulia AMMANNATI (*componente effettiva*)  
Dott.ssa Donatella TAMAGNO (*componente effettiva*)  
Dott.ssa Giuseppina CRESCENZIO (*componente effettiva*)  
Sig. Michele VERDE (*componente effettivo*)  
Dott.ssa Donatella LOMORO (*componente effettiva*)  
*nonché in rappresentanza degli allievi e degli assegnisti di ricerca*  
Dott.ssa Maria Giovanna SANDRI (*componente effettivo*)  
Dott.ssa Rita FULCO (*componente effettivo*)  
*e p.c.*  
Dott.ssa Alice MATTONI (*componente supplente*)  
Dott. Enrico TRINCHERINI (*componente supplente*)  
Dott.ssa Silvia ZAPPULLA (*componente supplente*)  
Dott.ssa Sandra MAMMINI (*componente supplente*)  
Sig. Matteo BERNARDINI (*componente supplente*)  
Sig. Stefano PIERONI (*componente supplente*)  
*nonché in rappresentanza degli allievi e degli assegnisti di ricerca*  
Dott. Paolo Andrea ERMAN (*componente supplente*)  
Dott.ssa Eva FALASCHI (*componente supplente*)

LORO SEDI

**Oggetto: Convocazione del Comitato Unico di Garanzia**

La S.V. è invitata alla riunione di insediamento del Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore che si terrà il giorno **28 marzo 2019**, alle **ore 14:00**, presso l'**Aula Capitini** (piano terra, Palazzo della Carovana, Pisa). Nel corso della riunione saranno trattati i seguenti argomenti:

1. Comunicazioni
2. Relazione sulle attività CUG – anno 2018 (art. 10, co. 1, Regolamento per il funzionamento CUG SNS)
3. Relazione sulla situazione del personale – anno 2018 (art. 10, co. 2, Regolamento per il funzionamento CUG SNS)
4. Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore
5. Piano Azioni Positive 2018-2020
6. Tavolo di coordinamento dei CUG
7. Varie ed eventuali

Si ricorda che, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento per il funzionamento del Comitato, le riunioni possono essere effettuate anche con modalità telematiche. In caso di impedimento, si prega di inviare tempestivamente comunicazione scritta della propria assenza anche al componente supplente per il subentro.

Cordiali saluti

LA PRESIDENTE DEL COMITATO  
(f.to Prof.ssa Annalisa Pastore)

ALLE/AI COMPONENTI IL COMITATO UNICO DI GARANZIA

Prof.ssa Manuela CAIANI (*componente effettiva*)  
Dott.ssa Giulia AMMANNATI (*componente effettiva*)  
Dott.ssa Donatella TAMAGNO (*componente effettiva*)  
Dott.ssa Giuseppina CRESCENZIO (*componente effettiva*)  
Sig. Michele VERDE (*componente effettivo*)  
Dott.ssa Donatella LOMORO (*componente effettiva*)  
*nonché in rappresentanza degli allievi e degli assegnisti di ricerca*  
Dott.ssa Maria Giovanna SANDRI (*componente effettivo*)  
Dott.ssa Rita FULCO (*componente effettivo*)

*e p.c.*

Dott.ssa Alice MATTONI (*componente supplente*)  
Dott. Enrico TRINCHERINI (*componente supplente*)  
Dott.ssa Silvia ZAPPULLA (*componente supplente*)  
Dott.ssa Sandra MAMMINI (*componente supplente*)  
Sig. Matteo BERNARDINI (*componente supplente*)  
Sig. Stefano PIERONI (*componente supplente*)  
*nonché in rappresentanza degli allievi e degli assegnisti di ricerca*  
Dott. Paolo Andrea ERMAN (*componente supplente*)  
Dott.ssa Eva FALASCHI (*componente supplente*)

LORO SEDI

**Oggetto: Convocazione del Comitato Unico di Garanzia**

La S.V. è invitata alla riunione del Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore che si terrà il giorno **28 maggio 2019**, alle **ore 11:30**, presso l'**Aula Capitini** (palazzo della Carovana, piano terra).

Nel corso della riunione saranno trattati i seguenti argomenti:

1. Comunicazioni
2. Approvazione del verbale della seduta precedente (28 marzo 2019)
3. Gruppi di lavoro: tematiche e composizione
4. Regolamento per il funzionamento del CUG SNS e Piano Azioni Positive 2018-2020: prosecuzione della discussione e formulazione di proposte di revisione
5. Piani della formazione per il personale tecnico amministrativo SNS (specifico biennio 2019/2020, congiunto anno 2019)
6. Progetto UN.I.RE: rilevazione attività sulla prevenzione e contrasto della violenza sessuale e domestica
7. Scuola estiva Società Italiana delle Storiche – edizione 2019
8. Comitato garante del Codice etico: designazione di un componente (art. 16, comma 2, lettera f)
9. Varie ed eventuali

Si ricorda che, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento per il funzionamento del Comitato, le riunioni possono essere effettuate anche con modalità telematiche. In caso di impedimento, si prega di inviare tempestivamente comunicazione scritta della propria assenza anche al componente supplente per il subentro.

Cordiali saluti

LA PRESIDENTE DEL COMITATO  
(Prof.ssa Stefania Pastore)  
[F.TO STEFANIA PASTORE](#)



SCUOLA  
NORMALE  
SUPERIORE

Prot. n. 20309 Rep. n. 2/2019

Data 21 ottobre 2019



COMITATO UNICO DI GARANZIA

## VERBALE RIUNIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventotto del mese di maggio, alle ore 11:30, si è riunito presso l'Aula Capitini del Palazzo della Carovana il Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore, di seguito denominato in breve CUG o Comitato.

Ai fini della validità della riunione, sono presenti, oltre alla Presidente, prof.ssa Stefania Pastore, i/le seguenti componenti con diritto di voto: Giulia Ammannati, Donatella Tamagno, Giuseppina Crescenzo, Michele Verde, Donatella Lomoro, Maria Giovanna Sandri e Rita Fulco. Alle ore 12:00 subentra in collegamento telematico Manuela Caiani.

Sono inoltre presenti i/le seguenti componenti supplenti: Enrico Trincherini, Silvia Zappulla, Sandra Mammini, Matteo Bernardini e Paolo Erdman (quest'ultimo in modalità telematica).

È presente, infine, Carla Mottola – funzionario presso il Servizio Organizzazione e valutazione – in qualità di segretario verbalizzante.

La Presidente avvia i lavori del Comitato in base al seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Approvazione del verbale della seduta precedente (28 marzo 2019)
3. Gruppi di lavoro: tematiche e composizione
4. Regolamento per il funzionamento del CUG SNS e Piano Azioni Positive 2018-2020: prosecuzione della discussione e formulazione di proposte di revisione
5. Piani della formazione per il personale tecnico amministrativo SNS (specifico biennio 2019/2020, congiunto anno 2019)
6. Progetto UN.I.RE: rilevazione attività sulla prevenzione e contrasto della violenza sessuale e domestica
7. Scuola estiva Società Italiana delle Storiche – edizione 2019
8. Comitato garante del Codice etico: designazione di un componente (art. 16, comma 2, lettera f)
9. Varie ed eventuali

### **Punto 1 o.d.g. – Comunicazioni**

La prof.ssa Stefania Pastore, che presiede per la prima volta la riunione, ringrazia tutte/i per l'ampia partecipazione auspicando la massima collaborazione. Segue una breve presentazione da parte di ciascuno/a.

La Presidente prosegue illustrando i contenuti emersi in occasione dell'ultima riunione del coordinamento dei Presidenti dei CUG (Università di Pisa, 21 maggio). In primo luogo comunica che, il 15 giugno p.v., presso il Centro Congressi "Le Benedettine", si svolgerà il convegno *Famiglie che cambiano: la trasformazione dei legami genitoriali e affettivi*, organizzato dal Comitato Toscana Pride, associazioni Genitori Rainbow, Famiglie arcobaleno e AGEDO, in collaborazione con il CUG dell'Università di Pisa. Il convegno si svolgerà dalle ore 10 alle ore 14 e in concomitanza sarà previsto uno spazio ludico/laboratoriale dedicato a bambine/i dai 3 ai 10 anni. Si articolerà in tre sessioni: una di taglio psicologico e sociale, una giuridica, una antropologica. Il programma dettagliato sarà disponibile a breve, è auspicata la più ampia partecipazione. L'evento, continua la Presidente, si ricollega alla *manifestazione* organizzata da *Toscana Pride*, in programma a Pisa il prossimo *6 luglio*. Segue un confronto sull'opportunità di una qualche forma di espressione da parte del Comitato e al termine del dibattito viene approvata, all'unanimità, la seguente mozione: "Il CUG della Scuola manifesta la propria adesione al Toscana Pride del 6 luglio 2019 e si riserva di promuovere nel corso dell'anno iniziative sul tema. Auspica che la Scuola Normale Superiore possa dare la sua adesione ed eventualmente il patrocinio all'iniziativa". Un'iniziativa, prosegue la Presidente, potrebbe essere quella, già condivisa in sede di coordinamento, dedicata al mito della famiglia "naturale": potrebbe trattarsi nello specifico di una tavola rotonda,



eventualmente patrocinata proprio da Toscana Pride, in cui affrontare il tema in chiave storica, sociologica e di storia del diritto, da svolgere nel corso del mese di luglio o in autunno vista la tempistica molto stretta.

In occasione della riunione del coordinamento dei Presidenti CUG, Elettra Stradella (Presidente del CUG UNIPI) ha dato notizia della tavola rotonda in programma il 6 giugno p.v., alle ore 10, presso il palazzo della Sapienza (Aula Magna storica), dal titolo *I Comitati Unici di Garanzia. Attori dell'equità, promotori dell'eguaglianza di genere*. L'incontro, si inserisce nell'ambito del Festival della Sostenibilità (obiettivo Agenda 2030 "Gender Equality"), sarà coordinato da Rita Biancheri, già Presidente della Conferenza nazionale degli organismi di parità delle Università italiane e responsabile del progetto TRIGGER, e prevede la partecipazione dei CUG del tavolo di coordinamento (Presidente o suo delegato). In relazione a quest'ultimo aspetto, la Presidente chiede ai presenti chi potrebbe rendersi disponibile a rappresentare il CUG SNS. In corso di riunione non vengono espresse candidature.

La Presidente riferisce che il CUG UNIPI ha approvato le *Linee guida sull'equilibrio di genere*<sup>1</sup> nei convegni, condivise dalla Commissione ricerca e direttamente applicabili a tutte le attività che si svolgeranno nell'Ateneo: il documento è stato presentato anche alla CRUI e ne è auspicata la più ampia diffusione negli atenei.

Riferisce infine di due possibili iniziative promosse dal coordinamento: da una parte, un convegno dedicato alle discriminazioni di genere in ambito lavorativo (la sede potrebbe essere la Provincia di Pisa, il periodo febbraio 2020), dall'altra, un incontro sul tema dell'insegnamento della matematica nella scuola dell'obbligo e la formazione degli insegnanti di matematica come strumento di contrasto degli stereotipi di genere. Su quest'ultima tematica la Presidente ha già riscontrato un certo interesse da parte del Direttore.

Le successive comunicazioni riguardano la proposta progettuale elaborata dalla società PRAXI in relazione al corso richiesto dal CUG sul *tema della comunicazione assertiva e dell'ascolto empatico*, trasmessa all'attenzione del Comitato che si riserva di esaminarla in dettaglio.

Ed ancora, la designazione e la successiva nomina nel Comitato del dott. Marco Deseriis, in qualità di componente supplente della prof.ssa Manuela Caiani, l'avviso relativo all'edizione 2019 del Premio *Analisi e contrasto degli stereotipi di genere*<sup>2</sup>, nonché lo stato di avanzamento dei lavori della Commissione di valutazione del/della *Consigliere/a di fiducia* di cui la prof.ssa Pastore è Presidente (conclusa la fase di valutazione dei titoli, saranno a breve programmati i colloqui al fine di concludere l'intera procedura e pervenire alla nomina entro l'estate).

Prendendo spunto da quest'ultima comunicazione, nonché nelle more della costituzione del Comitato garante del Codice etico, il Comitato decide di diffondere tra le componenti della Scuola, in particolare allievi e assegnisti di ricerca, da ultimo in esso rappresentate, una nota in cui si ricordano le funzioni del Comitato Unico di Garanzia e si comunica la possibilità che allievi e assegnisti hanno di rivolgersi al Comitato per segnalazioni. In relazione all'estensione al personale esternalizzato, richiesta da Bernardini, la Presidente riterrebbe che non ci siano margini e che occorrerà semmai effettuare degli approfondimenti. La Presidente chiede inoltre all'allieva Sandri, presente in seduta, di coordinarsi con Laura Soffiantini e Caterina Scannapietro, rispettivamente impegnate nei gruppi di lavoro costituiti per la revisione del servizio di consulenza psicologica e l'autocoscienza.

## **Punto 2 o.d.g. – Approvazione del verbale della seduta precedente (28 marzo 2019)**

Il verbale viene approvato nell'ultima versione integrata da Bernardini con le proprie dichiarazioni testuali.

## **Punto 3 o.d.g. – Gruppi di lavoro: tematiche e composizione**

La Presidente ricorda le tematiche dei gruppi di lavoro attivi nel corso del precedente mandato del CUG (Comunicazione digitale istituzionale, Azioni Positive, Networking e Indagini conoscitive) e propone la loro ricostituzione con qualche aggiustamento. Vengono pertanto individuati i seguenti gruppi e per il momento le seguenti disponibilità a farne parte:

- *Comunicazione istituzionale* (Paolo Erdman, Michele Verde e Marco Deseriis, salvo conferma disponibilità da parte di quest'ultimo);
- *Piano Azioni Positive* (Giulia Ammannati, Giuseppina Crescenzo, Donatella Lomoro e Maria Giovanna Sandri)

<sup>1</sup> Rif. <https://www.unipi.it/index.php/news/item/14849-il-cug-ha-approvato-le-linee-guida-per-le-pari-opportunita-di-genere-nei-convegni> e in particolare <https://www.cug.unipi.it/item/213-linee-guida-per-le-pari-opportunit%C3%A0-di-genere-nei-convegni-approvate-dal-cug-dell%E2%80%99universit%C3%A0-di-pisa.html>

<sup>2</sup> Rif. [https://www.unistrasi.it/1/87/4315/Premio\\_Analisi\\_e\\_contrasto\\_degli\\_stereotipi\\_di\\_genere.htm](https://www.unistrasi.it/1/87/4315/Premio_Analisi_e_contrasto_degli_stereotipi_di_genere.htm)



- *Networking e eventi* (Rita Fulco e Donatella Tamagno)
- *Regolamento di funzionamento e indagini* (Giuseppina Crescenzo, Matteo Bernardini e Sandra Mammini)

**Punto 4 o.d.g. – Regolamento per il funzionamento del CUG SNS e Piano Azioni Positive 2018-2020: prosecuzione della discussione e formulazione di proposte di revisione**

L'argomento è sostanzialmente rimandato alla prossima riunione in occasione della quale i gruppi di lavoro *Piano Azioni Positive* e *Regolamento di funzionamento e indagini* riferiranno al Comitato.

**Punto 5 o.d.g. – Piani della formazione per il personale tecnico amministrativo SNS (specifico biennio 2019/2020, congiunto anno 2019)**

Il Comitato si riserva di esprimere il proprio parere in occasione della prossima riunione. Bernardini interviene auspicando che, come previsto dalla normativa, ci sia la possibilità di discutere approfonditamente del Piano di Formazione 2019 e 2020 prima che diventi esecutivo e segnalando, come già successo durante la seduta CUG del 6 luglio 2017 in occasione del parere sullo scorso Piano di formazione, una lacuna nell'ambito della formazione prevista a favore del personale tecnico afferente l'area tecnica, tecnico scientifica e elaborazione dati riguardante il linguaggio di programmazione Python, strumento di uso comune, come può esserlo la lingua inglese, parte della formazione informatica di base per chiunque svolga questo lavoro all'interno della Pubblica Amministrazione (viene correntemente insegnato nelle scuole superiori) e di pubblico interesse.

Segnala inoltre che, leggendo il piano, ha notato come risulti come formazione specialistica informatica (sezione "Risorse Informative", che dovrebbe essere dedicata al personale tecnico informatico) un argomento, l'inserimento di contenuti sul portale web della Scuola, erroneamente considerato tale: lo stesso non richiede e non offre alcuna competenza informatica particolare, così come altri strumenti informatici in passato oggetto di formazione generica (ad esempio gli applicativi del pacchetto Office) correntemente usati dal personale amministrativo; oltretutto, il fatto che non sia dedicato a personale informatico è anche esplicitato nel campo "DESTINATARI" del corso stesso.

**Punto 6 o.d.g. – Progetto UN.I.RE: rilevazione attività sulla prevenzione e contrasto della violenza sessuale e domestica**

L'argomento non viene affrontato. I materiali sono stati messi a disposizione dei componenti perché ne possano prendere visione ed eventualmente lavorare alla rilevazione (scadenza 15 giugno p.v.).

**Punto 7 o.d.g. – Scuola estiva Società Italiana delle Storiche – edizione 2019**

La Presidente informa che la Società Italiana delle Storiche organizza a Firenze, dal 28 agosto al 1 settembre 2019, una scuola estiva dal titolo *Democrazie fragili – Populismo, razzismo, antifemminismo*. Il programma, previamente messo a disposizione dei componenti, è dedicato a temi particolarmente vicini agli ambiti di competenza del CUG. La Presidente propone pertanto al Comitato di agevolare la partecipazione alla scuola estiva da parte delle allieve e degli allievi del corso ordinario/ di perfezionamento/dottorato della Scuola individuando, tramite apposita procedura selettiva, una/un allieva/o cui riconoscere il rimborso analitico dei costi di partecipazione. Il Comitato approva.

**Punto 8 o.d.g. – Comitato garante del Codice etico: designazione di un componente (art. 16, comma 2, lettera f)**

Nell'impossibilità di affrontare l'argomento, la Presidente propone la convocazione di una riunione telematica.

**Punto 9 o.d.g. – Varie e eventuali**

La Presidente richiama la campagna contro l'utilizzo della plastica usa e getta negli Atenei (rif. Protocollo d'Intesa tra Associazione Marevivo Onlus, CoMISMa - Consorzio Nazionale Interuniversitario per Le Scienze Del Mare e CRUI) e d'intesa con i presenti ne propone l'estensione all'interno della Scuola. Il gruppo di lavoro *Comunicazione istituzionale* predisporrà a tal fine un documento contenente proposte e suggerimenti.

La riunione si conclude alle ore 14:00.

La Presidente  
f.to Stefania Pastore

Il Segretario verbalizzante  
f.to Carla Mottola



Prot. n. 21811 Rep. n. 3/2019

Data 13 novembre 2019

## VERBALE RIUNIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

L'anno duemiladiciannove, il giorno diciotto del mese di giugno, alle ore 13:30, si è riunito in seduta straordinaria presso l'Aula Capitini del Palazzo della Carovana il Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore, di seguito denominato in breve CUG o Comitato.

Ai fini della validità della riunione, sono presenti, oltre alla Presidente, prof.ssa Stefania Pastore, i/le seguenti componenti con diritto di voto: Giulia Ammannati, Donatella Tamagno, Giuseppina Crescenzo, Michele Verde, Donatella Lomoro, Maria Giovanna Sandri e Rita Fulco, quest'ultima in collegamento telematico.

Assente giustificata la prof.ssa Manuela Caiani.

Sono inoltre presenti i/le seguenti componenti supplenti: Matteo Bernardini e Paolo Erdman.

È presente, infine, Carla Mottola – funzionario presso il Servizio Organizzazione e valutazione – in qualità di segretario verbalizzante.

La Presidente avvia la discussione avente ad oggetto, quale unico argomento all'ordine del giorno, la designazione di un/una componente CUG in seno al costituendo Comitato garante del Codice etico, ai sensi dell'art. 16 del Codice etico della Scuola, da ultimo modificato con decreto direttoriale n. 176 del 29 marzo 2019.

Giuseppina Crescenzo e Donatella Tamagno, che la Presidente ringrazia per la disponibilità espressa, confermano la propria candidatura.

Segue un breve confronto, relativo anche alle funzioni e agli ambiti di intervento del Comitato garante del Codice etico, al termine del quale il CUG all'unanimità designa Giuseppina Crescenzo.

Il CUG all'unanimità esprime anche apprezzamento per la candidatura di Donatella Tamagno che viene fin da ora individuata quale eventuale supplente, nonché designata *in pectore* per il successivo mandato.

La Presidente ringrazia tutte/i per la partecipazione, anticipando l'intenzione di convocare la prossima riunione ordinaria del CUG in settembre. In tale occasione, saranno esaminate le proposte elaborate dai gruppi di lavoro, con particolare riferimento al Piano Azioni Positive e al Regolamento per il funzionamento del CUG SNS, nonché sarà espresso un parere sui piani della formazione per il personale tecnico amministrativo SNS (specifico biennio 2019/2020, congiunto anno 2019).

La riunione si conclude alle ore 14:00.

La Presidente  
(f.to Stefania Pastore)

Il Segretario verbalizzante  
(f.to Carla Mottola)

*In data successiva all'approvazione del verbale avvenuta in occasione della riunione del 1° ottobre 2019, con email del 21 ottobre 2019 all'indirizzo della Presidente e del CUG SNS, Sandra Mammini ha comunicato di essere stata presente alla riunione come membro supplente.*

*Prot. n. 24550 Rep. n. 4/2019*

*Data 17 dicembre 2019*

## **VERBALE RIUNIONE TELEMATICA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA**

L'anno duemiladiciannove, il giorno 21 del mese di giugno, alle ore 14:38, la Presidente del Comitato Unico di Garanzia della Scuola, prof.ssa Stefania Pastore, ha avviato tramite posta elettronica una consultazione telematica finalizzata all'espressione del parere previsto dall'art. 2, comma 2, del regolamento istitutivo della figura del/della Consigliere/a di fiducia della Scuola, emanato con decreto direttoriale n. 638 del 14 novembre 2018.

La Presidente avvia la discussione ripercorrendo gli atti della procedura di selezione, sottoposti al Senato Accademico in occasione della riunione del 19 giugno u.s. e successivamente messi a disposizione del CUG, unitamente ai curricula dei tre candidati dichiarati idonei.

Il CUG della Scuola è chiamato ad esprimere il proprio parere preventivo, in vista del decreto di nomina del/della Consigliere/a che a norma di regolamento sarà adottato dal Direttore.

Sull'argomento sono intervenuti i seguenti componenti effettivi: Giulia Ammannati, Donatella Tamagno, Giuseppina Crescenzo, Michele Verde, Maria Giovanna Sanndri, Rita Fulco, nonché Stefano Pieroni in sostituzione di Donatella Lomoro. Hanno altresì offerto elementi utili alla riflessione: Silvia Zappulla, Sandra Mammini, Paolo Erdman e Eva Falaschi.

La maggioranza dei componenti intervenuti, pur riconoscendo l'autorevolezza dei curricula degli altri due candidati dichiarati idonei, ha espresso parere favorevole nei confronti della candidatura della dott.ssa Gaia Cimolino, ritenendo essenziali la formazione posseduta e la concreta esperienza maturata dalla stessa nello svolgimento di specifici incarichi nel ruolo di Consigliera di fiducia e affini, da ultimo anche in un contesto universitario. Nell'ambito della discussione il Comitato ha riaffermato l'importanza della conoscenza della lingua inglese in un ruolo di mediazione di questo tipo, ma ha ritenuto prioritarie la formazione e l'esperienza acquisita nel ruolo della dott.ssa Cimolino, proponendo di affiancarle se necessario un esperto linguistico.

La consultazione telematica si conclude alle ore 18:00 del giorno 25 del mese di giugno.

La Presidente

(f.to Stefania Pastore)



SCUOLA  
NORMALE  
SUPERIORE

SG/SOV

*Invio tramite e-mail istituzionali e/o titulus*



COMITATO UNICO DI GARANZIA

#### ALLE/AI COMPONENTI IL COMITATO UNICO DI GARANZIA

Prof.ssa Manuela CAIANI (*componente effettiva*)  
Dott.ssa Giulia AMMANNATI (*componente effettiva*)  
Dott.ssa Donatella TAMAGNO (*componente effettiva*)  
Dott.ssa Giuseppina CRESCENZIO (*componente effettiva*)  
Sig. Michele VERDE (*componente effettivo*)  
Dott.ssa Donatella LOMORO (*componente effettiva*)  
*nonché in rappresentanza degli allievi e degli assegnisti di ricerca*  
Dott.ssa Maria Giovanna SANDRI (*componente effettivo*)  
Dott.ssa Rita FULCO (*componente effettivo*)

*e p.c.*

Dott. Marco DESERIIS (*componente supplente*)  
Dott. Enrico TRINCHERINI (*componente supplente*)  
Dott.ssa Silvia ZAPPULLA (*componente supplente*)  
Dott.ssa Sandra MAMMINI (*componente supplente*)  
Sig. Matteo BERNARDINI (*componente supplente*)  
Sig. Stefano PIERONI (*componente supplente*)  
*nonché in rappresentanza degli allievi e degli assegnisti di ricerca*  
Dott. Paolo Andrea ERMAN (*componente supplente*)  
Dott.ssa Eva FALASCHI (*componente supplente*)

#### LORO SEDI

#### **Oggetto: Convocazione del Comitato Unico di Garanzia**

La S.V. è invitata alla riunione del Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore che si terrà il giorno **1° ottobre 2019**, alle **ore 14:00**, presso l'**Aula Capitini** (palazzo della Carovana, piano terra).

Nel corso della riunione saranno trattati i seguenti argomenti:

1. Comunicazioni (tavolo di coordinamento, scuola estiva SIS 2019, .....
2. Approvazione dei verbali delle sedute precedenti (28 maggio e 18 giugno 2019)
3. Plastica usa e getta: misure di contenimento
4. Carriera alias: ulteriori riflessioni
5. Equilibrio di genere nei convegni: linee guida
6. Iniziativa formativa "Ascolto empatico e comunicazione assertiva": conclusioni
7. Attività dei gruppo di lavoro
8. Seminario sul mito della famiglia "naturale"
9. Parere sui piani della formazione per il personale tecnico amministrativo SNS (specifico biennio 2019/2020, congiunto anno 2019)
10. Varie ed eventuali

Si ricorda che, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento per il funzionamento del Comitato, le riunioni possono essere effettuate anche con modalità telematiche. In caso di impedimento, si prega di inviare tempestivamente comunicazione scritta della propria assenza anche al componente supplente per il subentro.

Cordiali saluti

LA PRESIDENTE DEL COMITATO  
(Prof.ssa Stefania Pastore)

Prot. n. 24551 Rep. n. 5/2019

Data 17 dicembre 2019

## VERBALE RIUNIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

L'anno duemiladiciannove, il giorno uno del mese di ottobre, alle ore 14:00, si è riunito presso l'Aula Capitini del Palazzo della Carovana il Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore, di seguito denominato in breve CUG o Comitato.

Ai fini della validità della riunione, sono presenti, oltre alla Presidente, prof.ssa Stefania Pastore, i/le seguenti componenti con diritto di voto: Donatella Tamagno (fino alle ore 14:35), Giuseppina Crescenzo, Michele Verde, Donatella Lomoro (fino alle ore 15.40), Enrico Trincherini in sostituzione di Giulia Ammannati, nonché Rita Fulco in collegamento telematico.

Sono inoltre presenti i/le seguenti componenti supplenti: Sandra Mammini, Stefano Pieroni che in corso di riunione subentra a Lomoro, Matteo Bernardini, Paolo Erdman e Eva Falaschi (quest'ultima in modalità telematica).

Hanno giustificato la propria assenza: Giulia Ammannati, Maria Giovanna Sandri, Silvia Zappulla.

È presente, infine, Carla Mottola – funzionario presso il Servizio Organizzazione e valutazione – in qualità di segretario verbalizzante.

La Presidente avvia i lavori del Comitato in base al seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni (tavolo di coordinamento, scuola estiva SIS 2019, .....
2. Approvazione dei verbali delle sedute precedenti (28 maggio e 18 giugno 2019)
3. Plastica usa e getta: misure di contenimento
4. Carriera alias: ulteriori riflessioni
5. Equilibrio di genere nei convegni: linee guida
6. Iniziativa formativa "Ascolto empatico e comunicazione assertiva": conclusioni
7. Attività del gruppo di lavoro
8. Seminario sul mito della famiglia "naturale"
9. Parere sui piani della formazione per il personale tecnico amministrativo SNS (specifico biennio 2019/2020, congiunto anno 2019)
10. Varie ed eventuali

### **Punto 1 o.d.g. – Comunicazioni**

La Presidente avvia i lavori, riportando in sintesi ai presenti quanto emerso in occasione dell'ultimo incontro del coordinamento dei Presidenti dei CUG, tenutosi presso l'Università di Pisa il 18 settembre u.s..

In primo luogo, rinviando alla locandina messa a disposizione del Comitato, comunica che il 3 ottobre 2019 avrà inizio il *Laboratorio di femminismi*: un ciclo di incontri, cinque in tutto tra ottobre e novembre, organizzato dal CUG UNIPI. Prosegue ricordando l'opportunità di essere ammessi a partecipare ai lavori del Consiglio cittadino delle pari opportunità<sup>1</sup>, eventualmente al fine di presentare proposte e iniziative comuni come coordinamento anche in quella sede. In relazione all'iniziativa seminariale dedicata al mito della famiglia "naturale", la Presidente fornisce un aggiornamento sulle disponibilità già acquisite (Chiara Saraceno ha accettato con piacere, ma avrebbe difficoltà per ottobre 2019) e la tempistica (primavera 2020). La Presidente informa i presenti del corso di formazione su sessismo e

<sup>1</sup> *Amplius* <https://www.comune.pisa.it/it/ufficio-scheda/15414/Consiglio-Cittadino.html> Il Consiglio Cittadino per le Pari Opportunità è un organo consultivo del Consiglio Comunale e della Giunta Comunale. È formato dall'Assessore/a con delega alle Pari Opportunità e da chi ne faccia richiesta tra le assessore, le elette nel Consiglio Comunale, le/i presidenti dei Comitati Unici di Garanzia (CUG) e dei Comitati Pari Opportunità di Enti privati.



omofobia che la Provincia di Pisa organizzerebbe, nel prossimo mese di dicembre, grazie ai fondi messi a disposizione della rete Ready, sostanzialmente replicando l'iniziativa che l'Università di Pisa sta organizzando per il proprio PTA con il medesimo team di formatori: una quota di posti (15/20) potrebbe essere riservata al personale tecnico amministrativo di ciascuna delle altre istituzioni che fanno parte del coordinamento CUG.

La Presidente continua ricordando l'iniziativa volta a finanziare la partecipazione da parte di allieve/i della Scuola alla scuola estiva *Democrazie fragili – Populismo, razzismo, antifemminismo*, organizzata dalla Società Italiana delle Storiche dal 28 agosto al 1 settembre 2019: l'allieva selezionata ha prodotto e inviato all'attenzione del CUG SNS la relazione richiesta. Il Comitato esprime soddisfazione e caldeggia il rinnovo dell'iniziativa negli anni a seguire.

### **Punto 2 o.d.g. – Approvazione dei verbali delle sedute precedenti (28 maggio e 18 giugno 2019)**

Entrambi i verbali vengono approvati; in particolare quello del 28 maggio viene approvato nella versione integrata con la nota prodotta da Bernardini nel corso della riunione odierna.

### **Punto 3 o.d.g. – Plastica usa e getta: misure di contenimento**

In relazione a tale argomento la Presidente anticipa che la Scuola in occasione delle festività natalizie, in luogo della consueta agenda tascabile, regalerà alle componenti (allieve/i, docenti, ricercatori, pta, ...) una borraccia. Il Comitato accoglie con favore l'iniziativa e individua due componenti, Trincherini e Erdman, che monitoreranno gli sviluppi delle iniziative - in fase di progettazione presso la Scuola - volte al contenimento dei consumi della plastica usa e getta. Auspica, altresì, che si attui una politica di divulgazione anche all'esterno.

Donatella Tamagno deve congedarsi.

### **Punto 4 o.d.g. – Carriera alias: ulteriori riflessioni**

La Presidente ricorda che l'Università di Pisa, da un paio di anni ormai, ha introdotto questa opportunità per le/gli studentesse/studenti in transizione di genere, subordinandola alla presentazione di una certificazione medico-sanitaria. Quest'ultimo aspetto, come pure il fatto di prevedere la misura solo in relazione alla carriera studentesca, sembra al CUG SNS troppo limitante e comunque da superare, come peraltro già avvenuto in alcune realtà universitarie (ad esempio, l'Università degli Studi della Basilicata<sup>2</sup>). Il Comitato delibera pertanto di predisporre una nuova nota all'attenzione della Scuola, integrandola con materiali e documentazione utili per la definizione di una proposta concreta da mettere in atto nel minor tempo possibile.

### **Punto 5 o.d.g. – Equilibrio di genere nei convegni: linee guida**

La Presidente introduce l'argomento ricordando le *Linee guida sull'equilibrio di genere* nei convegni approvate dal CUG UNPI e proponendone l'approvazione, in tutto o in parte, anche da parte del CUG SNS. Segue un articolato dibattito che evidenzia alcune possibili criticità applicative (ad esempio, in relazione alla presenza nel comitato scientifico di componenti di origine geografica diversa, prevista dal punto 1 delle linee guida UNPI), oltre che l'ampia prospettiva temporale necessariamente intrinseca in alcune previsioni, nonché l'effettiva valenza che potrebbe essere attribuita ad esse all'interno della Scuola. Il Comitato riterrebbe opportuno focalizzare l'attenzione sui primi 6 punti. Si riserva ad ogni modo di svolgere una riflessione più approfondita ed eventualmente un intervento sul testo: viene pertanto istituito un gruppo di lavoro *ad hoc* di cui faranno parte la stessa Presidente insieme con Falaschi e Fulco.

### **Punto 6 o.d.g. – Iniziativa formativa "Ascolto empatico e comunicazione assertiva": conclusioni**

Nel corso della trattazione Donatella Lomoro si congeda, subentra il supplente Stefano Pieroni.

La proposta tecnica e economica, formulata da PRAXI S.p.A nel maggio scorso era stata immediatamente sottoposta all'attenzione del CUG SNS che si era riservato di esaminarla in dettaglio. Il progetto formativo e la metodologia didattica ha un'impronta fortemente esperienziale e un taglio interattivo, pertanto per ogni sessione non sarà possibile ammettere più di 40 partecipanti. Ipotizzando un elevato interesse per l'iniziativa da parte del personale tecnico amministrativo della Scuola, sarà verosimilmente necessario svolgere più sessioni con conseguente impatto in termini

<sup>2</sup> Rif. Università degli Studi della Basilicata: Regolamento per l'attivazione e la gestione di una carriera alias destinata a persone transgender, emanato con decreto rettorale n. 201/2019.

di costi. L'eventuale impatto decisivo sul ristretto bilancio del CUG viene evidenziato in particolare da Bernardini e Mammini.

La proposta PRAXI S.p.A., ritenuta comunque valida e congrua, viene dunque approvata dal CUG SNS a carico dei fondi messi a disposizione del Comitato sul budget 2019.

#### **Punto 7 o.d.g. – Attività dei gruppo di lavoro**

La Presidente invita a relazionare sul lavoro fin qui svolto.

- Gruppo di lavoro *Piano Azioni Positive* (Giulia Ammannati, Giuseppina Crescenzo, Donatella Lomoro e Maria Giovanna Sandri) - Giuseppina Crescenzo illustra sinteticamente gli interventi al piano vigente, di modifica e di integrazione, che il gruppo di lavoro sta mettendo a punto per il nuovo piano triennale 2020/2022.
- Gruppo di lavoro *Regolamento di funzionamento e indagini* (Giuseppina Crescenzo, Matteo Bernardini e Sandra Mammini) – Matteo Bernardini fa presente che il regolamento per il funzionamento del CUG SNS (art. 8) prevede che i gruppi di lavoro siano “costituiti in modo da assicurare la presenza sia dei componenti nominati dall’Amministrazione sia dei componenti nominati dalle Organizzazioni sindacali”: il gruppo di lavoro *Regolamento di funzionamento e indagini* non rispetterebbe questa previsione. La Presidente chiede se tra i componenti nominati dall’Amministrazione vi sia qualcuno disposto a far parte del gruppo in argomento. In assenza di disponibilità, il Comitato ne prende atto e autorizza il gruppo, così come costituito, a sviluppare i temi assegnati in vista della discussione in seduta plenaria.

In assenza di aggiornamenti da parte degli altri gruppi (*Comunicazione istituzionale, Networking e eventi*), la discussione del punto 7 si conclude.

#### **Punto 8 o.d.g. – Seminario sul mito della famiglia “naturale”**

Argomento sostanzialmente affrontato in sede di comunicazioni.

#### **Punto 9 o.d.g. – Parere sui piani della formazione per il personale tecnico amministrativo SNS (specifico biennio 2019/2020, congiunto anno 2019)**

La discussione dell'argomento prende avvio con gli interventi di Mammini e Bernardini in relazione alle procedure previste per la formazione del personale tecnico amministrativo presso la Scuola e alla diffusione delle iniziative tra il personale medesimo. Purtroppo però i tempi sono molto stretti e la Presidente, per dedicare maggior spazio alla discussione, è costretta a rinviare l'argomento alla prossima riunione, assicurando che sarà il primo all'ordine del giorno.

#### **Punto 10 o.d.g. – Varie ed eventuali**

Bernardini chiede di affrontare un argomento correlato al regolamento della Scuola sui centri, auspicando che ci sia tempo e modo di parlare delle riorganizzazioni. La discussione viene rimandata alla riunione successiva.

La riunione si chiude alle 16:20.

La Presidente

(f.to Stefania Pastore)

Il Segretario verbalizzante

(f.to Carla Mottola)



SCUOLA  
NORMALE  
SUPERIORE

SG/SOV

Prot. SNS n. 22646 del 27 novembre 2019

Invio tramite e-mail istituzionali e/o titulus



COMITATO UNICO DI GARANZIA

#### ALLE/AI COMPONENTI IL COMITATO UNICO DI GARANZIA

Prof.ssa Manuela CAIANI (*componente effettiva*)  
Dott.ssa Giulia AMMANNATI (*componente effettiva*)  
Dott.ssa Donatella TAMAGNO (*componente effettiva*)  
Dott.ssa Giuseppina CRESCENZIO (*componente effettiva*)  
Sig. Michele VERDE (*componente effettivo*)  
Dott.ssa Donatella LOMORO (*componente effettiva*)  
*nonché in rappresentanza degli allievi e degli assegnisti di ricerca*  
Dott.ssa Maria Giovanna SANDRI (*componente effettivo*)  
Dott.ssa Rita FULCO (*componente effettivo*)

*e p.c.*

Dott. Marco DESERIIS (*componente supplente*)  
Dott. Enrico TRINCHERINI (*componente supplente*)  
Dott.ssa Silvia ZAPPULLA (*componente supplente*)  
Dott.ssa Sandra MAMMINI (*componente supplente*)  
Sig. Matteo BERNARDINI (*componente supplente*)  
Sig. Stefano PIERONI (*componente supplente*)  
*nonché in rappresentanza degli allievi e degli assegnisti di ricerca*  
Dott. Paolo Andrea ERDMAN (*componente supplente*)  
Dott.ssa Eva FALASCHI (*componente supplente*)

#### LORO SEDI

#### **Oggetto: Convocazione del Comitato Unico di Garanzia**

La S.V. è invitata alla riunione del Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore che si terrà il giorno **lunedì 9 dicembre 2019**, alle **ore 10:00**, presso l'**Aula Capitini** (palazzo della Carovana, piano terra).

Nel corso della riunione saranno trattati i seguenti argomenti:

1. Comunicazioni
2. Approvazione dei verbali delle sedute precedenti (21/25 giugno e 1° ottobre 2019)
3. Parere sui piani della formazione per il personale tecnico amministrativo SNS (specifico biennio 2019/2020, congiunto anno 2019)
4. Lavoro agile
5. Attività dei gruppi di lavoro
6. Varie ed eventuali

Si ricorda che, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento per il funzionamento del Comitato, le riunioni possono essere effettuate anche con modalità telematiche. In caso di impedimento, si prega di inviare tempestivamente comunicazione scritta della propria assenza anche al componente supplente per il subentro.

Cordiali saluti

LA PRESIDENTE DEL COMITATO  
(F.TO Prof.ssa Stefania Pastore)



SCUOLA  
NORMALE  
SUPERIORE



Prot. n. .... Rep. n. ....

Data .....

### VERBALE RIUNIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

L'anno duemiladiciannove, il giorno nove (9) del mese di dicembre, alle ore 10:00, si è riunito presso l'Aula Tonelli del Palazzo della Carovana il Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore, di seguito denominato in breve CUG o Comitato.

Ai fini della validità della riunione, sono presenti, oltre alla Presidente, prof.ssa Stefania Pastore, i/le seguenti componenti con diritto di voto: Giuseppina Crescenzo, Rita Fulco, Donatella Lomoro, Enrico Trincherini in sostituzione di Giulia Ammannati, Silvia Zappulla in sostituzione di Donatella Tamagno, Michele Verde, nonché Marco Deseriis in sostituzione di Manuela Caiani e Maria Giovanna Sandri, entrambi in collegamento telematico.

Sono inoltre presenti i/le seguenti componenti supplenti: Matteo Bernardini, Paolo Erdman, Stefano Pieroni.

Hanno giustificato la propria assenza: Manuela Caiani, Giulia Ammannati, Donatella Tamagno.

È presente, infine, Carla Mottola – funzionario presso il Servizio Organizzazione e valutazione – in qualità di segretario verbalizzante.

La Presidente avvia i lavori del Comitato in base al seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Approvazione dei verbali delle sedute precedenti (21/25 giugno e 1° ottobre 2019)
3. Parere sui piani della formazione per il personale tecnico amministrativo SNS (specifico biennio 2019/2020, congiunto anno 2019)
4. Lavoro agile
5. Attività del gruppo di lavoro
6. Varie ed eventuali

#### **Punto 1 o.d.g. – Comunicazioni**

La Presidente avvia la riunione ringraziando, per la disponibilità resa in seno al comitato, la componente dimissionaria Sandra Mammini. Il Comitato si associa e, ai sensi dell'art. 7 del regolamento per il funzionamento del CUG SNS, prende atto delle dimissioni comunicate per iscritto dalla dott.ssa Mammini in data 3 dicembre 2019.

La Presidente continua aggiornando i presenti in merito alla mozione discussa nel corso dell'incontro *Questione curda, invasione turca e guerra in Sirina: dinamiche e prospettive*, tenutosi il 28 ottobre u.s., e concordata dai CUG degli Atenei pisani e dal CISP (Centro Interdisciplinare Scienze per la Pace): l'associazione "Amici della Scuola Normale Superiore" quest'anno finanzia una borsa di studio a favore di una studentessa curda.

Nei giorni 4 e 5 dicembre si è svolta l'iniziativa formativa "*Azioni di contrasto al sessismo e all'omofobia*", promossa dalla Provincia di Pisa con la collaborazione del coordinamento dei CUG pisani. Tra i presenti alcuni dei componenti del comitato, che hanno preso parte all'iniziativa, forniscono un feedback: le aspettative sulla parte teorica erano molto elevate, ma complice il limitato tempo a disposizione di fatto è sembrata poco approfondita. Le tempistiche ristrette hanno compromesso anche la buona riuscita del laboratorio esperienziale.

Il coordinamento ha inoltre programmato, per il 29 gennaio p.v. alle ore 15:00 presso il palazzo della Sapienza (UNIPI) un incontro aperto ai componenti CUG e al personale tecnico amministrativo avente ad oggetto le Linee guida per il Bilancio di Genere negli Atenei italiani.

La Presidente informa i presenti di aver incontrato la Consigliera di Fiducia della Scuola, prospettando una sua partecipazione ad una delle prossime riunioni del Comitato. Sull'argomento interviene l'allieva Sandri auspicando che la Consigliera possa fornire periodicamente un report delle attività condotte in ambito Scuola e delle criticità rilevate. Il regolamento SNS istitutivo della figura (art. 2, comma 3, lettera e) prevede che la Consigliera relazioni al CUG e agli Organi della Scuola annualmente - e comunque ogni volta lo reputi opportuno - circa gli esiti della sua attività, anche di

monitoraggio. La Presidente ritiene possibile nel caso specifico anticipare al mese di marzo p.v. un incontro a ciò finalizzato.

Nel dibattito che segue emerge che la figura della Consigliera, così come il Comitato Unico di Garanzia e il Comitato garante del Codice etico, sono realtà non abbastanza conosciute all'interno della comunità SNS: sarebbero pertanto utili momenti di presentazione di tali organismi e di divulgazione delle loro attività. La componente allievi/e *motu proprio* si è già attivata in questo senso.

La Presidente riferisce di avere illustrato al Direttore della Scuola, al vicedirettore Mario Piazza e alla delegata pari opportunità Ilaria Pavan, nel corso di una consultazione informale, l'idea di "aprire" alla scuola primaria (alunne/i e insegnanti) i luoghi e le attività della Scuola e di coordinare un'azione 'STEM' rivolta alle bambine della scuola primaria in collaborazione con il CUG Unipi e con le attività promosse dal prof. De Martino, associato di Matematiche complementari presso il Dipartimento di Matematica di Unipi, nonché Delegato per la formazione degli insegnanti di Unipi. Il Direttore della Scuola, pur ritenendo interessante la proposta, tenuto conto delle disponibilità dei docenti al momento ritiene prioritaria l'azione tesa a potenziare l'orientamento universitario.

Interviene Rita Fulco per evidenziare l'importanza della sensibilizzazione nelle STEM e della diffusione delle opportunità offerte dalla Scuola anche al di fuori dei confini regionali. La Presidente, pur distinguendo i due piani di intervento (da una parte, la visita dei luoghi SNS, come peraltro già proposto da Giulia Ammannati e Maria Giovanna Sandri, dall'altra le misure volte a superare lo stereotipo correlato al rapporto bambine e matematica), si ripropone di riprovare a coinvolgere su tali tematiche i membri della futura commissione Terza Missione.

La Presidente informa che il seminario sul mito della famiglia "naturale" si svolgerà appena sarà possibile programmare l'intervento della relatrice che era stata individuata, la prof.ssa Chiara Saraceno.

### **Punto 2 o.d.g. – Approvazione dei verbali delle sedute precedenti (21/25 giugno e 1° ottobre 2019)**

Entrambi i verbali, previamente messi a disposizione dei componenti, vengono approvati. In particolare, il verbale della riunione del 1° ottobre 2019 viene approvato su richiesta di Bernardini con l'integrazione del seguente inciso al punto 6 o.d.g.: "L'eventuale impatto decisivo sul ristretto bilancio del CUG viene evidenziato in particolare da Bernardini e Mammini."

La Presidente passa la parola al dott. Deseriis che partecipa per la prima volta ai lavori del Comitato in sostituzione di Manuela Caiani. Deseriis svolge alcune riflessioni in ordine alla compagine dei docenti nel panorama universitario, auspicando l'introduzione di elementi di diversità, ulteriori rispetto al merito, in sede di reclutamento. La Presidente propone di costituire un **gruppo di lavoro** dedicato alla tematica: ne faranno parte la Presidente, Marco Deseriis e Silvia Zappulla.

A questo punto interviene in riunione la prof.ssa Pavan con la quale la Presidente ha condiviso il documento, predisposto a cura del gruppo di lavoro incaricato dal CUG SNS (Stefania Pastore, Rita Fulco, Marco Deseriis) e denominato **Linee guida per le pari opportunità di genere in convegni ed eventi SNS**.

La Presidente, anticipando uno degli argomenti di cui al **punto 5 o.d.g. – Attività dei gruppi di lavoro**, illustra dunque ai presenti i contenuti del documento, elaborato partendo da documenti analoghi adottati presso altri atenei e poi contestualizzato. Si tratta di linee guida che si auspica possano essere discusse dagli organi per prevedere una loro efficace applicazione.

Il dibattito che segue è molto articolato e ricco di contributi. Il documento viene approvato, anche dalla prof.ssa Pavan, con alcune integrazioni/modifiche che, nella formulazione definitiva, saranno condivise tra i componenti post riunione.

Alle ore 11.55 si congeda Maria Giovanna Sandri.

### **Punto 3 o.d.g. – Parere sui piani della formazione per il personale tecnico amministrativo SNS (specifico biennio 2019/2020, congiunto anno 2019)**

Bernardini richiama le osservazioni già formulate e rileva una criticità nella modalità di diffusione dei corsi in programma che risulta essere circoscritta ai responsabili, con conseguente danno professionale e di carriera dei collaboratori.

Al termine della discussione, il CUG esprime parere favorevole, richiedendo che le iniziative formative vengano inserite nel portale della formazione e rese visibili a tutto il personale tecnico amministrativo.

**Punto 4 o.d.g. – Lavoro agile**

Sul tema il CUG ha ricevuto una nota del Segretario generale (rif. prot. SNS n. 20934 del 29 ottobre 2019), corredata da uno studio del quadro generale di riferimento e da una bozza di linee guida elaborate per l'introduzione del lavoro agile presso la Scuola. L'argomento è rinviato alla prossima riunione.

**Punto 5 o.d.g. – Attività dei gruppi di lavoro**

La Presidente invita i gruppi di lavoro ad illustrare le attività finora svolte.

In particolare, per il gruppo di lavoro *Piano Azioni Positive* (Ammannati, Crescenzo, Lomoro e Sandri), Crescenzo e Lomoro illustrano le principali novità, oggetto della proposta messa a disposizione dei componenti in vista della riunione, riservandosi di predisporre una versione definitiva, anche alla luce delle risorse che saranno messe a disposizione del comitato in sede di budget. In relazione ad alcune (ad esempio, il baby point) occorrerà svolgere alcuni approfondimenti, anche tecnici. Altre (ferie solidali) non potranno trovare spazio nel piano in quanto misure circoscritte e definite a livello normativo, anche contrattuale, nazionale.

Il Comitato si riserva di esaminare nella prossima riunione i lavori del gruppo dedicato al *Regolamento di funzionamento e indagini* (Crescenzo, Bernardini e la dimissionaria Mammini).

In ordine alle misure SNS volte al contenimento dei consumi della plastica usa e getta, Trincherini e Erdman, che erano stati incaricati di monitorare gli sviluppi delle iniziative della Scuola, riportano quanto emerso in occasione di un incontro avuto con il dott. Claudio Capecchi, dirigente della Scuola (ad esempio, la progressiva sostituzione delle bottigliette di acqua in plastica con bottigliette in vetro, una nuova modalità di distribuzione del pane a mensa, adeguamento dei distributori automatici, ecc.).

In assenza di aggiornamenti da parte degli altri gruppi (*Comunicazione istituzionale, Networking e eventi*), la discussione del punto 5 si conclude.

**Punto 6 o.d.g. – Varie ed eventuali**

Nessun argomento.

La riunione si chiude alle ore 12:50.

La Presidente

Il Segretario verbalizzante

Firmato digitalmente da:Stefania Pastore  
Organizzazione:SCUOLA NORMALE SUPERIORE/80005050507  
Data:16/06/2020 18:16:36

Firmato digitalmente da:CARLA MOTTOLA  
Data:18/06/2020 08:29:11