



## **Relazione sulla situazione del personale SNS - anno 2015**

*art. 10 Regolamento per il funzionamento (commi 2 e 3)*

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art. 10, commi 2 e 3, del Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia della Scuola ed ha ad oggetto la situazione del personale presso la Scuola nell'anno 2015, relativamente all'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing.

Nello specifico, la relazione concernente l'anno 2015 tiene conto dei dati e delle informazioni raccolti dall'Amministrazione in occasione della rilevazione annuale prevista dalla Direttiva del 23 maggio 2007 sulle misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche (rilevazione 2016, tuttora in corso, relativa ai dati 2015), integrati con quelli analoghi riferibili al personale non contrattualizzato. In sede di prima stesura, la struttura della presente relazione si ispira appunto in parte a quella del format predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità.

In via preliminare, si ricorda che la Scuola Normale Superiore ha adottato il Piano di azioni positive per il triennio 2015-2017: il piano, predisposto dal Comitato Unico di Garanzia, è stato approvato dal Consiglio Direttivo della Scuola in occasione della seduta del 28 ottobre 2015 (*amplius* <http://www.sns.it/scuola/governo-e-istituzione/cug/piano-azioni-positive>).

La Scuola non ha adottato un codice di condotta, ma nel 2015 ha avviato l'iter di approvazione del codice etico (art. 51 Statuto SNS). Inoltre si segnala che, per il personale non dirigente del comparto Università, nell'art. 46 "Codice disciplinare" del CCNL 16/10/2008<sup>1</sup> e, per l'Area dirigenziale VII - Dirigenza Università ed Enti di ricerca e sperimentazione, nell'art. 9 "Codice disciplinare" del CCNL 28/07/2010<sup>2</sup> sono disciplinati alcuni aspetti sanzionatori.

Nel 2015 non sono state registrate segnalazioni per discriminazione.

---

<sup>1</sup> Relativo al quadriennio normativo 2006-2009 ed al biennio economico 2006-2007.

<sup>2</sup> Relativo al quadriennio normativo 2006-2009 ed al biennio economico 2006-2007.

## Composizione del personale SNS

Al 31 dicembre 2015, la composizione del personale SNS contrattualizzato e non (dirigente e non dirigente, docente e ricercatore) per genere, posizione ed età era la seguente (*fonte Servizio Personale*):

### Personale docente e ricercatore

<b>PROFESSORI ORDINARI</b>			
	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>	<b>Totale</b>
	<b>Valori Assoluti</b>	<b>Valori Assoluti</b>	
Meno di 30 anni	–	–	–
31-40	–	–	–
41-50	–	1	1
Oltre 50 anni	3	22	25
<b>Totale ORDINARI</b>	<b>3</b>	<b>23</b>	<b>26</b>

<b>PROFESSORI ASSOCIATI</b>			
	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>	<b>Totale</b>
	<b>Valori Assoluti</b>	<b>Valori Assoluti</b>	
Meno di 30 anni	–	–	–
31-40	1	1	2
41-50	2	3	5
Oltre 50 anni	–	1	1
<b>Totale ASSOCIATI</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>

<b>RICERCATORI</b>			
	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>	<b>Totale</b>
	<b>Valori Assoluti</b>	<b>Valori Assoluti</b>	
Meno di 30 anni	–	–	–
31-40	1	6	7
41-50	4	5	9
Oltre 50 anni	5	7	12
<b>Totale RICERCATORI</b>	<b>10</b>	<b>18</b>	<b>28</b>

<b>PERSONALE CON CONTRATTI A TERMINE</b>			
	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>	<b>Totale</b>
	<b>Valori Assoluti</b>	<b>Valori Assoluti</b>	
Meno di 30 anni	–	–	–
31-40	7	10	17
41-50	1	4	5
Oltre 50 anni	–	–	–
<b>Totale RICERCATORI</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>22</b>

*Personale dirigente e non dirigente*

<b>PERSONALE DIRIGENTE (compreso Segretario Generale)</b>			
	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>	<b>Totale</b>
	<b>Valori Assoluti</b>	<b>Valori Assoluti</b>	
Meno di 30 anni	–	–	–
31-40	–	–	–
41-50	–	–	–
Oltre 50 anni	1	2	3
<b>Totale PERSONALE DIRIGENTE</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

<b>PERSONALE NON DIRIGENTE (cat. C, D ed EP titolari di posizioni organizzative)</b>			
	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>	<b>Totale</b>
	<b>Valori Assoluti</b>	<b>Valori Assoluti</b>	
Meno di 30 anni	–	–	–
31-40	2	1	3
41-50	6	10	16
Oltre 50 anni	6	5	11
<b>Totale PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>30</b>

<b>PERSONALE NON DIRIGENTE (cat. D ed EP, compreso tempo determinato, e CEL<sup>3</sup>)</b>			
	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>	<b>Totale</b>
	<b>Valori Assoluti</b>	<b>Valori Assoluti</b>	
Meno di 30 anni	–	–	–
31-40	13	2	15
41-50	27	14	41
Oltre 50 anni	27	20	47
<b>Totale PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>67</b>	<b>36</b>	<b>103</b>

<b>PERSONALE NON DIRIGENTE (cat. B e C, compreso tempo determinato)</b>			
	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>	<b>Totale</b>
	<b>Valori Assoluti</b>	<b>Valori Assoluti</b>	
Meno di 30 anni	2	2	4
31-40	11	5	16
41-50	25	24	49
Oltre 50 anni	38	27	65
<b>Totale PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>76</b>	<b>58</b>	<b>134</b>

---

<sup>3</sup> Collaboratori ed esperti linguistici.

## Organizzazione del lavoro e benessere del personale

### *Telelavoro*

Avviato in via sperimentale nel 2010 e successivamente divenuto una realtà della Scuola, il Comitato auspica possa rappresentare una valida opportunità, soprattutto nelle situazioni, anche temporanee, di necessità personali o carichi di responsabilità familiari particolarmente gravose.

Al 31 dicembre 2015, risultavano attive n. 3 postazioni di telelavoro per il personale tecnico amministrativo (2 donne e 1 uomo).

### *Part time*

Il prospetto sottostante riepiloga il quadro complessivo del PTA in part time presso la Scuola al 31 dicembre 2015:

<b>Part time</b>			
	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>	<b>Totale</b>
	<b>Valori Assoluti</b>	<b>Valori Assoluti</b>	
Inferiore o uguale al 50% a tempo indeterminato	–	1	1
Superiore al 50% a tempo indeterminato	16	3	19
Inferiore o uguale al 50% a tempo determinato	–	–	–
Superiore al 50% a tempo determinato	–	–	–
<b>Totale</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>20</b>

### *Congedi per maternità/paternità e parentali*

Nell'anno di riferimento, presso la Scuola risultano essere stati fruiti, da personale tecnico amministrativo e docente/ricercatore, i seguenti congedi:

- ✓ congedo di cui agli artt. 16, 26, 28 e 31 del d.lgs. n. 151/2001: 7 donne per una durata media in giorni per persona pari a 98 giorni;
- ✓ congedi parentali di cui agli artt. 32, 33 e 36 del d.lgs. n. 151/2001: 13 donne e 8 uomini, rispettivamente per una durata media in giorni per persona pari a 13 e 10 giorni.

Durante le assenze predette sono state inviate informazioni a domicilio sui corsi di formazione e la formulazione dei calendari dei corsi stessi ha tenuto conto di modalità favorevoli alla partecipazione di donne e uomini che in generale hanno carichi di cura.

### *Commissioni di concorso*

Nel periodo di riferimento sono state costituite 2 commissioni di concorso per il reclutamento di personale tecnico amministrativo con le seguenti composizioni, comprensive anche dei componenti aggiunti esperti e dei segretari:

	Donne	Uomini
Commissione 1	5	3
Commissione 2	3	1

Per le selezioni del personale docente e ricercatore, sono state invece costituite 9 commissioni con le seguenti composizioni:

	Donne	Uomini
Commissione 1	1	2
Commissione 2	1	2
Commissione 3	1	2
Commissione 4	1	2
Commissione 5	1	2
Commissione 6	1	2
Commissione 7	1	2
Commissione 8	1	2
Commissione 9	1	2

#### ***Statistiche sul personale e bilancio di genere***

L'Amministrazione dispone di statistiche del personale suddivise per genere, stilate di norma annualmente, ad esempio di occasione della redazione del Conto annuale ed in sede di elaborazione di documenti sintetici sulla situazione del personale. Non risultano essere state avviate finora attività sui bilanci di genere.

#### ***Linguaggio non discriminatorio***

Nei documenti e nelle comunicazioni di lavoro inizia ad essere diffuso l'utilizzo di un linguaggio non discriminatorio e dunque l'uso di sostantivi o nomi collettivi che includano persone di entrambi i generi (ad esempio, le dipendenti ed i dipendenti oppure il personale).