



Relazione sulla situazione del personale SNS - anno 2016

art. 10 Regolamento per il funzionamento (commi 2 e 3)

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art. 10, commi 2 e 3, del Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia della Scuola ed ha ad oggetto la situazione del personale presso la Scuola nell'anno 2016, relativamente all'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing.

Nello specifico, la relazione concernente l'anno 2016 tiene conto dei dati e delle informazioni raccolti dall'Amministrazione in occasione della rilevazione annuale prevista dalla Direttiva del 23 maggio 2007 sulle misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche (rilevazione 2017, relativa ai dati 2016, conclusa il 20 febbraio 2017), integrati con quelli analoghi riferibili al personale non contrattualizzato. Anche quest'anno, la struttura della presente relazione si ispira appunto in parte a quella del format predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità.

La Scuola Normale Superiore nell'aprile 2016 ha concluso l'iter relativo all'introduzione del Codice etico, previsto dall'art. 51 Statuto SNS), emanandolo con decreto direttoriale n. 247 del 28 aprile 2016. Il testo integrale del codice in argomento è disponibile sul sito istituzionale della Scuola al seguente link <http://www.sns.it/sites/default/files/codiceetico27042016.pdf>: si segnala che l'art. 16 – Commissione etica prevede tra i componenti della stessa il Presidente *pro tempore* del Comitato Unico di Garanzia della Scuola e collaborazione con il Comitato medesimo.

Invariati, rispetto al 2015, i riferimenti normativi contrattuali ai codici disciplinari (art. 46 del CCNL 2008 per il personale non dirigente del Comparto Università¹ e art. 9 CCNL 2010 per l'Area dirigenziale VII²).

Nel 2016 non sono state registrate segnalazioni per discriminazione.

¹ Relativo al quadriennio normativo 2006-2009 ed al biennio economico 2006-2007.

² Relativo al quadriennio normativo 2006-2009 ed al biennio economico 2006-2007.

Composizione del personale SNS

Al 31 dicembre 2016, la composizione del personale SNS contrattualizzato e non (dirigente e non dirigente, docente e ricercatore) per genere, posizione ed età era la seguente (*fonte Servizio Personale*):

Personale docente e ricercatore

PROFESSORI ORDINARI			
	Donne	Uomini	Totale
	Valori Assoluti	Valori Assoluti	
Meno di 30 anni			
31-40			
41-50		1	1
Oltre 50 anni	3	21	24
Totale ORDINARI	3	22	25
PROFESSORI ASSOCIATI			
	Donne	Uomini	Totale
	Valori Assoluti	Valori Assoluti	
Meno di 30 anni			
31-40	2	1	3
41-50	4	6	10
Oltre 50 anni		1	1
Totale ASSOCIATI	6	8	14
RICERCATORI			
	Donne	Uomini	Totale
	Valori Assoluti	Valori Assoluti	
Meno di 30 anni			
31-40	1	5	6
41-50		3	3
Oltre 50 anni	5	6	11
Totale RICERCATORI	6	14	20

TUTTE LE TIPOLOGIE DI PERSONALE CON CONTRATTI A TERMINE			
	Donne	Uomini	Totale
	Valori Assoluti	Valori Assoluti	
Meno di 30 anni			
31-40	6	11	17
41-50	3	5	8
Oltre 50 anni			
TUTTE LE TIPOLOGIE DI PERSONALE CON CONTRATTI A TERMINE	9	16	25

Personale dirigente e non dirigente

PERSONALE DIRIGENTE di seconda fascia (compreso Segretario Generale)			
	Donne	Uomini	Totale
	Valori Assoluti	Valori Assoluti	
Meno di 30 anni	–	–	–
31-40	–	–	–
41-50	–	–	–
Oltre 50 anni	1	2	3
Totale PERSONALE DIRIGENTE	1	2	3

PERSONALE NON DIRIGENTE (cat. C, D ed EP titolari di posizioni organizzative)			
	Donne	Uomini	Totale
	Valori Assoluti	Valori Assoluti	
Meno di 30 anni	–	–	–
31-40	–	–	–
41-50	7	9	16
Oltre 50 anni	6	6	12
Totale PERSONALE NON DIRIGENTE	13	15	28

PERSONALE NON DIRIGENTE (cat. D ed EP, compreso tempo determinato, e CEL³)			
	Donne	Uomini	Totale
	Valori Assoluti	Valori Assoluti	
Meno di 30 anni	–	–	–
31-40	7	2	9
41-50	31	12	43
Oltre 50 anni	24	21	45
Totale PERSONALE NON DIRIGENTE	62	35	97

PERSONALE NON DIRIGENTE (cat. B e C, compreso tempo determinato)			
	Donne	Uomini	Totale
	Valori Assoluti	Valori Assoluti	
Meno di 30 anni	3	1	4
31-40	12	5	17
41-50	25	21	46
Oltre 50 anni	37	30	67
Totale PERSONALE NON DIRIGENTE	77	57	134

³ Collaboratori ed esperti linguistici.

Organizzazione del lavoro e benessere del personale

Telelavoro

Il Comitato auspica possa rappresentare una valida opportunità, soprattutto nelle situazioni, anche temporanee, di necessità personali o carichi di responsabilità familiari particolarmente gravose.

Al 31 dicembre 2016, risultavano attive n. 2 postazioni di telelavoro per il personale tecnico amministrativo (1 donna e 1 uomo).

Part time

Il prospetto sottostante riepiloga il quadro complessivo del PTA in part time presso la Scuola al 31 dicembre 2016:

Part time			
	Donne	Uomini	Totale
	Valori Assoluti	Valori Assoluti	
Inferiore o uguale al 50% a tempo indeterminato	–	2	2
Superiore al 50% a tempo indeterminato	16	4	20
Inferiore o uguale al 50% a tempo determinato	–	–	–
Superiore al 50% a tempo determinato	–	–	–
Totale	16	6	22

Congedi per maternità/paternità e parentali

Nell'anno di riferimento, presso la Scuola risultano essere stati fruiti, da personale tecnico amministrativo e docente/ricercatore, i seguenti congedi:

- ✓ congedo di cui agli artt. 16, 26, 28 e 31 del d.lgs. n. 151/2001: 5 donne per una durata media in giorni per persona pari a 134,2 giorni;
- ✓ congedi parentali di cui agli artt. 32, 33 e 36 del d.lgs. n. 151/2001: 21 donne e 7 uomini, rispettivamente per una durata media in giorni per persona pari a 20,90 e 7,28 giorni.

Durante le assenze predette sono state inviate informazioni a domicilio sui corsi di formazione e la formulazione dei calendari dei corsi stessi ha tenuto conto di modalità favorevoli alla partecipazione di donne e uomini che in generale hanno carichi di cura.

Commissioni di concorso

Nel periodo di riferimento sono state costituite 3 commissioni di concorso per il reclutamento di personale tecnico amministrativo con le seguenti composizioni, comprensive anche dei componenti aggiunti esperti e dei segretari:

	Donne	Uomini
Commissione 1	2	2
Commissione 2	3	1
Commissione 3	1	3

Per le selezioni del personale docente e ricercatore, sono state invece costituite 13 commissioni con le seguenti composizioni:

	Donne	Uomini
Commissione 1	3	
Commissione 2	1	2
Commissione 3	1	2
Commissione 4	1	2
Commissione 5	1	2
Commissione 6	1	2
Commissione 7	1	2
Commissione 8	2	1
Commissione 9	1	2
Commissione 10	1	2
Commissione 11	2	1
Commissione 12	1	2
Commissione 13	1	2

Statistiche sul personale e bilancio di genere

L'Amministrazione dispone di statistiche del personale suddivise per genere, stilate di norma annualmente, ad esempio in occasione della redazione del Conto annuale ed in sede di elaborazione di documenti sintetici sulla situazione del personale. Non risultano essere state ancora avviate attività sui bilanci di genere.

Linguaggio non discriminatorio

Nei documenti e nelle comunicazioni di lavoro inizia ad essere diffuso l'utilizzo di un linguaggio non discriminatorio e dunque l'uso di sostantivi o nomi collettivi che includano persone di entrambi i generi (ad esempio, le dipendenti ed i dipendenti oppure il personale).