

Relazione attività CUG SNS - anno 2017

art. 10 Regolamento per il funzionamento (comma 1)

Il Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore (di seguito Comitato o CUG), nel corso del 2017, terzo anno dalla prima costituzione, ha svolto un'intensa attività.

Il Comitato ha continuato a lavorare per gruppi (*Networking, Comunicazione digitale istituzionale, Indagini conoscitive, Azioni Positive*), coinvolgendo costantemente anche i componenti supplenti.

Ha consolidato la rete di rapporti instaurata con analoghi organismi presenti sul territorio,



calendarizzando riunioni periodiche dei Presidenti dei CUG: tra le iniziative promosse da tale gruppo di coordinamento si ricorda il convegno, patrocinato dalla Regione Toscana, *“Pari dignità e sviluppo della persona. Rileggere l’art. 3 della Costituzione”* (10

febbraio 2017)¹ dei cui atti è in corso la pubblicazione. In sinergia con gli altri CUG universitari pisani, nonché in collaborazione con la Prof.ssa Magnetto, Delegata del Direttore SNS per la Disabilità, il Comitato Unico di Garanzia della Scuola ha favorevolmente accolto, fornendo anche alcuni spunti di sviluppo, l’istituzione di un Premio regionale per tesi di laurea e per pubblicazione scientifiche, volto all’analisi ed al superamento degli stereotipi di genere (<http://www.regione.toscana.it/-/analisi-e-contrasto-degli-stereotipi-di-genere>).

L’attenzione del Comitato, nel corso dell’anno 2017, si è rivolta ad una pluralità di tematiche, tra queste, a titolo esemplificativo:

¹ Relatori: Aviana Bulgarelli, Sabino Cassese, Mario Dogliani, Laura Leonardi, Anna Loretoni, Laura Savelli, Francesco Spano, Patrizia Tomio.

- ✓ il *benessere alimentare*. Il CUG SNS, interessato alla promozione di iniziative su questo tema di grande attualità, ha promosso la realizzazione nel mese di novembre di una tavola rotonda sull'argomento



(“*Alimentazione, benessere e salute: il nuovo approccio nutraceutico*”) che ha registrato un buon impatto di pubblico, anche esterno.

Alla tavola rotonda, coordinata da Alessandro Cellerino, sono stati invitati a partecipare: Vincenzo Lionetti (cardiologo della Scuola Sant’Anna esperto in nutraceutica), Anna Villarini (ricercatrice presso l’Istituto nazionale dei Tumori di Milano), Giovanni Allegro (chef Cascina Rosa);

- ✓ le *indagini conoscitive*. A seguito di un’approfondita analisi della struttura dei questionari somministrati presso la Scuola, svolta dalle docenti SNS Manuela Caiani e Manuela Moschella, il Comitato ha prodotto un rapporto completo contenente osservazioni e spunti tesi al miglioramento della funzionalità dei questionari medesimi, finalizzati in particolare a consentire una maggiore e più articolata cognizione degli aspetti correlati alle proprie finalità;
- ✓ la *formazione*. Il Comitato ha promosso un’attività formativa rivolta al personale tecnico amministrativo, ma aperta a tutte le componenti della Scuola, sul tema *prevenzione e gestione dei conflitti*, così articolata: *modulo I* normativa interna, codice etico e codice di comportamento (docente: Massimo Asaro, SNS), *modulo II* qualità del lavoro, gestione dei cambiamenti e aspetti organizzativi (docente: Paolo Zurla, UNIBO), *modulo III* prevenzione e gestione dei conflitti (docente: Annamaria Di Fabio, UNIFI). La prima edizione si è completata tra novembre e dicembre 2017, la seconda si concluderà nel mese di gennaio 2018;
- ✓ il *doppio libretto per gli studenti transgender*. Il Comitato ha auspicato che anche presso la Scuola, anche se ancora non sono emerse concrete esigenze, siano rapidamente

predisposti gli strumenti *ad hoc* e messe in atto le misure di attenzione che ormai sono generalizzate nel sistema universitario;

- ✓ le *progressioni economiche orizzontali*. Sull'argomento, il Comitato ha espresso alcune raccomandazioni (attenzione alla specificità delle aree nell'individuazione dei criteri di valutazione, previsione di un organismo terzo deputato alla valutazione in appello, definizione preventiva dei criteri di valutazione)
- ✓ ed ancora *telelavoro, riorganizzazione degli spazi, procedure di mediazione nei corsi di dottorato e più in generale gli istituti di garanzia, strumenti di condivisione, etc.*

Il Comitato è stato inoltre chiamato ad esprimere il proprio parere sui seguenti argomenti: parziale revisione dell'assetto organizzativo dell'Amministrazione centrale (aprile 2017), Piano specifico per la formazione del personale tecnico ed amministrativo della Scuola per il biennio 2017-2018 e Piano della formazione congiunto SNS – Scuola Sant'Anna per l'anno 2017 (luglio 2017).

Anche per l'anno 2017, il Comitato ha avuto a disposizione un budget destinato al finanziamento delle misure e degli interventi previsti nel Piano Azioni Positive per il triennio 2015-2017, oggetto di parziale revisione nel luglio 2017, ed in particolare quelle nell'ambito *Conciliazione tempi lavoro e vita familiare* (contributi spese asilo nido, rimborsi campi e ludoteche, etc.).