

Relazione sulla situazione del personale SNS - anno 2017

art. 10 Regolamento per il funzionamento (commi 2 e 3)

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art. 10, commi 2 e 3, del Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia della Scuola ed ha ad oggetto la situazione del personale presso la Scuola nell'anno 2017, relativamente all'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing.

Nello specifico, la relazione concernente l'anno 2017 tiene conto dei dati e delle informazioni raccolti dall'Amministrazione in occasione della rilevazione annuale prevista dalla Direttiva del 23 maggio 2007 sulle misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche integrati con quelli analoghi riferibili al personale non contrattualizzato. Anche quest'anno, la struttura della presente relazione si ispira appunto in parte a quella del format predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità.


Composizione del personale SNS

Al 31 dicembre 2017, la composizione del personale SNS contrattualizzato e non (dirigente e non dirigente, docente e ricercatore) per genere, posizione ed età era la seguente (*fonte Servizio Personale*):

Personale docente e ricercatore

PROFESSORI ORDINARI					
	Donne		Uomini		Totale
	Valori Assoluti	%	Valori Assoluti	%	
Meno di 30 anni	0	0,00	0	0,00	0
31-40	0	0,00	0	0,00	0
41-50	0	0,00	1	4,55	1
Oltre 50 anni	2	9,09	19	86,36	21
Totale	2	9,09	20	90,91	22

Ordinari per genere



■ Donne ■ Uomini

PROFESSORI ASSOCIATI					
	Donne		Uomini		Totale
	Valori Assoluti	%	Valori Assoluti	%	
Meno di 30 anni	0	0,00	0	0,00	0
31-40	1	7,69	1	7,69	2
41-50	5	38,46	4	30,77	9
Oltre 50 anni	0	0,00	2	15,38	2
Totale	6	46,15	7	53,85	13

RICERCATORI					
	Donne		Uomini		Totale
	Valori Assoluti	%	Valori Assoluti	%	
Meno di 30 anni	0	0,00	0	0,00	0
31-40	0	0,00	2	11,76	2
41-50	1	5,88	6	35,29	7
Oltre 50 anni	3	17,65	5	29,41	8
Totale	4	23,53	13	76,47	17

TUTTE LE TIPOLOGIE DI PERSONALE CON CONTRATTI A TERMINE					
	Donne		Uomini		Totale
	Valori Assoluti	%	Valori Assoluti	%	
Meno di 30 anni	0	0,00	1	3,57	1
31-40	5	17,86	12	42,86	17
41-50	3	10,71	7	25,00	10
Oltre 50 anni	0	0,00	0	0,00	0
Totale	8	28,57	20	71,43	28

Personale dirigente e non dirigente

PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA (COMPRESO SEGRETARIO GENERALE)						
	Donne		Uomini		Totale	
	Valori Assoluti	%	Valori Assoluti	%	Valori Assoluti	
Meno di 30 anni	0	0,00	0	0,00	0	
31-40	0	0,00	0	0,00	0	
41-50	0	0,00	0	0,00	0	
Oltre 50 anni	1	33,33	2	66,66	3	
	1	33,33	2	66,66	3	

PERSONALE NON DIRIGENTE (CAT. C, D e EP titolari di posizione organizzativa)						
	Donne		Uomini		Totale	
	Valori Assoluti	%	Valori Assoluti	%	Valori Assoluti	
Meno di 30 anni	0	0,00	0	0,00	0	
31-40	0	0,00	0	0,00	0	
41-50	5	38,46	8	61,54	13	
Oltre 50 anni	7	50,00	7	50,00	14	
	12	44,44	15	55,56	27	

PERSONALE NON DIRIGENTE (CAT. D e EP, anche TD, CEL)						
	Donne		Uomini		Totale	
	Valori Assoluti	%	Valori Assoluti	%	Valori Assoluti	
Meno di 30 anni	1	100,00	0	0,00	1	
31-40	3	75,00	1	25,00	4	
41-50	33	76,74	10	23,26	43	
Oltre 50 anni	27	51,92	25	48,08	52	
	64	64,00	36	36,00	100	

PERSONALE NON DIRIGENTE (CAT. B e C, anche TD)						
	Donne		Uomini		Totale	
	Valori Assoluti	%	Valori Assoluti	%	Valori Assoluti	
Meno di 30 anni	2	66,67	1	33,33	3	
31-40	8	53,33	7	46,67	15	
41-50	27	60,00	18	40,00	45	
Oltre 50 anni	40	57,14	30	42,86	70	
	77	57,89	56	42,11	133	

Organizzazione del lavoro e benessere del personale

Telelavoro

Il Comitato auspica possa rappresentare una valida opportunità, soprattutto nelle situazioni, anche temporanee, di necessità personali o carichi di responsabilità familiari particolarmente gravose.

Al 31 dicembre 2017, risultavano attive n. 2 postazioni di telelavoro per il personale tecnico amministrativo (1 donna e 1 uomo).

Part time

Il prospetto sottostante riepiloga il quadro complessivo del PTA in part time presso la Scuola al 31 dicembre 2017:

Part time			
	Donne	Uomini	Totale
	Valori Assoluti	Valori Assoluti	
Inferiore o uguale al 50% a tempo indeterminato	–	–	–
Superiore al 50% a tempo indeterminato	17	3	20
Inferiore o uguale al 50% a tempo determinato	–	–	–
Superiore al 50% a tempo determinato	–	–	–
Totale	17	3	20

Congedi per maternità/paternità e parentali

Nell'anno di riferimento, presso la Scuola risultano essere stati fruiti, da personale tecnico amministrativo e docente/ricercatore, i seguenti congedi:

- ✓ congedo di cui agli artt. 16, 26, 28 e 31 del d.lgs. n. 151/2001: 5 donne per una durata media in giorni per persona pari a 109,6;
- ✓ congedi parentali di cui agli artt. 32, 33 e 36 del d.lgs. n. 151/2001: 17 donne e 7 uomini, rispettivamente per una durata media in giorni per persona pari a 16,82 e 17,85.

La formulazione dei calendari dei corsi di formazione del PTA stessi ha tenuto conto di modalità favorevoli alla partecipazione di donne e uomini che in generale hanno carichi di cura.

Commissioni di concorso

Nel periodo di riferimento sono state costituite 7 commissioni di concorso per il reclutamento di personale tecnico amministrativo con le seguenti composizioni, comprensive anche dei componenti aggiunti esperti e dei segretari:

	Donne	Uomini
Commissione 1	3	1
Commissione 2	2	2
Commissione 3	2	2
Commissione 4	2	2
Commissione 5	2	2

Commissione 6	2	2
Commissione 7	2	2

Per le selezioni del personale docente e ricercatore, sono state invece costituite 17 commissioni con le seguenti composizioni:

	Donne	Uomini
Commissione 1 (PO SPS/04)	1	2
Commissione 2 (RTD SECS_S/06)	1	2
Commissione 3 (RTD CHIM/02)	1	2
Commissione 4 (RTD BIO/09)	1	2
Commissione 5 (PO MAT/06)	1	2
Commissione 6 (PO M_FIL/02)	1	2
Commissione 7 (PO L_FIL_LET/10)	1	2
Commissione 8 (PO M_STO/02)	1	2
Commissione 9 (PA FIS/07)	1	2
Commissione 10 (RTD M_STO/02)	2	1
Commissione 11 (RTD CHIM/12)	2	1
Commissione 12 (RTD FIS/05)	1	2
Commissione 13 (RTD SPS/11)	1	2
Commissione 14 (RTD M_STO/09)	1	2
Commissione 15 (RTD M_FIL/04)	1	2
Commissione 16 (PO BIO/11)	1	2
Commissione 17 (PA CHIM/02)	2	1

Statistiche sul personale e bilancio di genere

L'Amministrazione dispone di statistiche del personale suddivise per genere, stilate di norma annualmente, ad esempio in occasione della redazione del Conto annuale ed in sede di elaborazione di documenti sintetici sulla situazione del personale. Nel 2017 sono state inoltre avviate attività correlate al bilancio di genere nell'ambito della prima release del bilancio sociale.

Linguaggio non discriminatorio

In relazione all'utilizzo di un linguaggio non discriminatorio, il Comitato ha costituito un gruppo di lavoro *ad hoc* che svolgerà un'analisi approfondita di alcune tipologie di documenti, tra cui le pagine del sito istituzionale SNS, le comunicazioni email, i bandi, etc.

Il personale PTA della Scuola, chiamato ad esprimere il proprio gradimento rispetto ai corsi di formazione frequentati nel corso del 2017, in generale ha espresso soddisfazione in relazione al seguente aspetto: *“Utilizzo di un linguaggio appropriato e rispettoso delle diversità di genere, razza, religione, condizioni sociali e*

personali”.

Nel 2017 non sono state registrate segnalazioni per discriminazione.