

Relazione attività CUG SNS - anno 2018

art. 10 Regolamento per il funzionamento (comma 1)

Il Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore (di seguito Comitato o CUG), nel corso del 2018, ha continuato a svolgere un'intensa attività, lavorando per gruppi (*Networking, Comunicazione digitale istituzionale, Indagini conoscitive, Azioni Positive*) e coinvolgendo anche i componenti supplenti¹.

Il Comitato ha elaborato il Piano Azioni Positive per il triennio 2018-2020 che è stato approvato dal Consiglio Direttivo della Scuola in occasione della seduta del 28 gennaio 2018: il nuovo piano ha sostanzialmente mantenuto l'articolazione di quello relativo al triennio precedente, proseguendo ed implementando alcune azioni, nonché introducendone di nuove (azione "*Donne e scienza*", v. *infra*).

La rete di rapporti instaurata con analoghi organismi presenti sul territorio (CUG SSSA, CUG UNIPI, CUG Provincia di Pisa, CUG Comune di Pisa, CUG AOUP) si è consolidata. Molteplici e di varia natura le iniziative congiunte: il convegno "*L'utilità sociale del lavoro pubblico nella crisi dello stato nazionale*" (UNIPI, 9 febbraio 2018²), il seminario sul tema "*Lavoro agile*" (SNS, 16 aprile 2018³), il convegno "*Il ritorno della razza – Argini e antidoti dalla conoscenza*" (SNS, 9 novembre 2018⁴), nonché il finanziamento di alcune borse di studio a favore di studentesse per la frequenza di scuole estive in campo scientifico⁵.

¹ Ai sensi dell'art. 55, comma 8, del vigente Statuto della Scuola il Comitato ha concluso in anticipo, il 31 ottobre 2018, il suo mandato.

² Interventi di Stefano Battini, Lorenzo Bordogna, Gianfranco D'Alessio, Chiara Federici, Guido Melis, Mauro Moretti, Sabina Nuti. *Amplius* <https://www.sns.it/it/evento/lutilita-sociale-del-lavoro-pubblico-nella-crisi-dello-stato-nazionale>

³ Relatori: Maurizio Del Conte (Presidente Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro), Andrea Solimene (Smart Working & Digital Transformation Adviser – CEO Seedble), Elena Miglia (Responsabile Progetto Smart working Comune di Torino) e Monica Gussoni (Risorse umane Università Cà Foscari). *Amplius* <https://www.sns.it/it/evento/lavoro-agile-nelle-pubbliche-amministrazioni>

⁴ Relatori sessione mattutina: Alberto Burgio, Lino Leonardi, Luigi Ferrajoli, Oreste Pollicino, Emanuela Fronza e Marcello Flores. Nel corso della sessione pomeridiana sono intervenuti Enza Pellecchia per il CISP - Centro Interdisciplinare Scienze per la pace dell'Università di Pisa (*Diversi da chi? Conoscere per non escludere*) e Saulle Panizza per il Laboratorio di cultura costituzionale

L'attenzione del Comitato, nel corso dell'anno 2018, si è rivolta ad una pluralità di tematiche, tra queste, a titolo esemplificativo:

- ✓ gli *istituti di garanzia*. Il CUG SNS si è espresso nell'ambito del dibattito avviato dall'Assemblea degli Allievi della Scuola, intervenendo in relazione a specifici istituti (istituzione del/della Consigliere/a di fiducia, revisione del Codice etico SNS).
- ✓ la *formazione*. Nel 2018 si è concluso il ciclo di iniziative formative, rivolte al personale tecnico amministrativo, ma aperte a tutte le componenti della Scuola, sul tema *prevenzione e gestione dei conflitti* e sono stati avviati i contatti per un nuovo ciclo sul tema *comunicazione assertiva e ascolto empatico*.
- ✓ il *linguaggio non discriminatorio*. Il Comitato ha svolto un'analisi di alcuni testi e documenti, formulato osservazioni e suggerito correttivi in ordine a talune criticità riscontrare attraverso la predisposizione di una griglia terminologia, fornendo spunti⁶, nonché auspicando in generale una maggiore attenzione e sensibilità al tema.
- ✓ e ancora il *lavoro agile*, la *carriera alias*, le *indagini sul benessere organizzativo e il sistema di valutazione*, il *bilancio di genere*, etc.

Il Comitato è stato destinatario di note informative relative, ad esempio, all'attribuzione di incarichi *ad interim* e alla riorganizzazione delle attività di alcuni servizi; è stato chiamato ad esprimere il proprio parere in ordine al Piano specifico per la formazione del personale tecnico ed amministrativo della Scuola e più in particolare in relazione all'aggiornamento per il biennio 2017-2018 e Piano della formazione congiunto SNS – Scuola Sant'Anna – IMT Alti Studi di Lucca per l'anno 2018 (maggio 2018).

Anche per l'anno 2018, il Comitato ha avuto a disposizione un budget destinato al finanziamento delle misure e degli interventi previsti nel Piano Azioni Positive per il triennio 2018-2020.

dell'Università di Pisa (*Razzismo, uguaglianza e tutela dei diritti*) con la partecipazione di studentesse e studenti di alcune scuole superiori di secondo grado. *Amplius* <https://www.sns.it/it/evento/ritorno-della-razza-argini-antidoti-dalla-conoscenza>

⁵ European School of Medicinal Chemistry (Urbino, luglio) e Scuola annuale di Bioingegneria (Bressanone, settembre).

⁶ Opuscolo Università di Torino "Un approccio di genere del linguaggio amministrativo".