

## Relazione sulla situazione del personale SNS - anno 2018

*art. 10 Regolamento per il funzionamento (commi 2 e 3)*

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art. 10, commi 2 e 3, del Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia della Scuola ed ha ad oggetto la situazione del personale presso la Scuola nell'anno 2018, relativamente all'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing.

Nello specifico, la relazione concernente l'anno 2018 tiene conto dei dati e delle informazioni raccolti dall'Amministrazione in occasione della rilevazione annuale prevista dalla Direttiva del 23 maggio 2007 sulle misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche integrati con quelli analoghi riferibili al personale non contrattualizzato. Anche quest'anno, la struttura della presente relazione si ispira appunto in parte a quella del format predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità.


### Composizione del personale SNS

Al 31 dicembre 2018, la composizione del personale SNS contrattualizzato e non (dirigente e non dirigente, docente e ricercatore) per genere, posizione ed età era la seguente (*fonte Servizio Personale*):

#### *Personale docente e ricercatore*

PROFESSORI ORDINARI					
	Donne		Uomini		Totale
	Valori Assoluti	%	Valori Assoluti	%	
Meno di 30 anni	0	0,00	0	0,00	0
31-40	0	0,00	0	0,00	0
41-50	0	0,00	2	7,14	2
Oltre 50 anni	3	10,71	23	82,14	26
<b>Totale ORDINARI</b>	<b>3</b>	<b>10,71</b>	<b>25</b>	<b>89,29</b>	<b>28</b>

Ordinari per genere



■ Donne ■ Uomini

PROFESSORI ASSOCIATI					
	Donne		Uomini		Totale
	Valori Assoluti	%	Valori Assoluti	%	
Meno di 30 anni	0	0,00	0	0,00	0
31-40	1	7,14	3	21,43	4
41-50	5	35,71	4	28,57	9
Oltre 50 anni	0	0,00	1	7,14	1
<b>Totale ORDINARI</b>	<b>6</b>	<b>42,86</b>	<b>8</b>	<b>57,14</b>	<b>14</b>

Associati per genere

■ Donne ■ Uomini

RICERCATORI					
	Donne		Uomini		Totale
	Valori Assoluti	%	Valori Assoluti	%	
Meno di 30 anni	0	0,00	0	0,00	0
31-40	0	0,00	1	6,67	1
41-50	1	6,67	7	46,67	8
Oltre 50 anni	2	13,33	4	26,67	6
<b>Totale RICERCATORI</b>	<b>3</b>	<b>20,00</b>	<b>12</b>	<b>80,00</b>	<b>15</b>

Personale ricercatore per genere

■ Donne ■ Uomini

TUTTE LE TIPOLOGIE DI PERSONALE CON CONTRATTI A TERMINE					
	Donne		Uomini		Totale
	Valori Assoluti	%	Valori Assoluti	%	
Meno di 30 anni	0	0,00	0	0,00	0
31-40	2	10,53	8	42,11	10
41-50	4	21,05	5	26,32	9
Oltre 50 anni	0	0,00	0	0,00	0
<b>Totale PERSONALE CON CONTRATTI A TERMINE</b>	<b>6</b>	<b>31,58</b>	<b>13</b>	<b>68,42</b>	<b>19</b>

Personale a termine per genere

■ Donne ■ Uomini

*Personale dirigente e non dirigente*

PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA (COMPRESO SEGRETARIO GENERALE)						
	Donne		Uomini		Totale	
	Valori Assoluti	%	Valori Assoluti	%	Valori Assoluti	
Meno di 30 anni	0	0,00	0	0,00	0	
31-40	0	0,00	0	0,00	0	
41-50	0	0,00	0	0,00	0	
Oltre 50 anni	0	0,00	3	100,00	3	
	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>3</b>	<b>100,00</b>	<b>3</b>	

<b>PERSONALE NON DIRIGENTE (CAT. C, D e EP titolari di posizione organizzativa)</b>					
	Donne		Uomini		Totale
	Valori Assoluti	%	Valori Assoluti	%	Valori Assoluti
Meno di 30 anni	0	0,00	0	0,00	0
31-40	0	0,00	0	0,00	0
41-50	6	50,00	6	50,00	12
Oltre 50 anni	5	38,46	8	61,54	13
	<b>11</b>	<b>44,00</b>	<b>14</b>	<b>56,00</b>	<b>25</b>

<b>PERSONALE NON DIRIGENTE (CAT. D e EP, anche TD, CEL)</b>					
	Donne		Uomini		Totale
	Valori Assoluti	%	Valori Assoluti	%	Valori Assoluti
Meno di 30 anni	2	100,00	0	0,00	2
31-40	7	87,50	1	12,50	8
41-50	39	76,47	12	23,53	51
Oltre 50 anni	27	55,10	22	44,90	49
	<b>75</b>	<b>68,18</b>	<b>35</b>	<b>31,82</b>	<b>110</b>

<b>PERSONALE NON DIRIGENTE (CAT. B e C, anche TD)</b>					
	Donne		Uomini		Totale
	Valori Assoluti	%	Valori Assoluti	%	Valori Assoluti
Meno di 30 anni	1	50,00	1	50,00	2
31-40	6	46,15	7	53,85	13
41-50	25	56,82	19	43,18	44
Oltre 50 anni	41	57,75	30	42,25	71
	<b>73</b>	<b>56,15</b>	<b>57</b>	<b>43,85</b>	<b>130</b>

## **Organizzazione del lavoro e benessere del personale**

### ***Telelavoro e smartworking***

Il Comitato auspica possa rappresentare una valida opportunità, soprattutto nelle situazioni, anche temporanee, di necessità personali o carichi di responsabilità familiari particolarmente gravose.

Al 31 dicembre 2018, risultavano attive n. 2 postazioni di telelavoro per il personale tecnico amministrativo (1 donna e 1 uomo).

Il Comitato ha promosso lo svolgimento di un seminario sul tema Smartworking (Pisa, 16 aprile 2018), sostenendo l'opportunità di una sperimentazione di tale modalità lavorativa presso la Scuola.

### ***Part time***

Il prospetto sottostante riepiloga il quadro complessivo del PTA in part time presso la Scuola al 31 dicembre 2018:

Part time			
	Donne	Uomini	Totale
	Valori Assoluti	Valori Assoluti	
Inferiore o uguale al 50% a tempo indeterminato	1	2	3
Superiore al 50% a tempo indeterminato	19	4	23
Inferiore o uguale al 50% a tempo determinato	–	–	–
Superiore al 50% a tempo determinato	–	–	–
<b>Totale</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>26</b>

### ***Congedi per maternità/paternità e parentali***

Nell'anno di riferimento, presso la Scuola risultano essere stati fruiti, da personale tecnico amministrativo e docente/ricercatore, i seguenti congedi:

- ✓ congedo obbligatorio: 5 donne per una durata media in giorni per persona pari a 85 giorni;
- ✓ congedo parentale facoltativo: 17 donne e 9 uomini, rispettivamente per una durata media in giorni per persona pari a 35,88 e 8,33.

La formulazione dei calendari dei corsi di formazione del PTA stessi ha tenuto conto di modalità favorevoli alla partecipazione di donne e uomini che in generale hanno carichi di cura.

### ***Commissioni di concorso***

Nel periodo di riferimento sono state costituite 7 commissioni di concorso per il reclutamento di personale tecnico amministrativo con le seguenti composizioni, comprensive anche dei componenti aggiunti esperti e dei segretari:

	Donne	Uomini
Commissione 1	2	2
Commissione 2	2	2
Commissione 3	4	1
Commissione 4	4	1
Commissione 5	2	2
Commissione 6	1	3
Commissione 7	1	3

Per le selezioni del personale docente e ricercatore, sono state invece costituite 16 commissioni con le seguenti composizioni:

	Donne	Uomini
Commissione 1	2	1

Commissione 2	2	1
Commissione 3	2	1
Commissione 4	1	2
Commissione 5	1	2
Commissione 6	1	2
Commissione 7	1	2
Commissione 8	1	2
Commissione 9	1	2
Commissione 10	2	1
Commissione 11	1	2
Commissione 12	1	2
Commissione 13	2	1
Commissione 14	1	2
Commissione 15	1	2
Commissione 16	2	1

### ***Statistiche sul personale e bilancio di genere***

L'Amministrazione dispone di statistiche del personale suddivise per genere, stilate di norma annualmente, ad esempio in occasione della redazione del Conto annuale ed in sede di elaborazione di documenti sintetici sulla situazione del personale.

### ***Linguaggio non discriminatorio***

In relazione all'utilizzo di un linguaggio non discriminatorio, il Comitato ha costituito un gruppo di lavoro *ad hoc* che ha svolto un'analisi approfondita di alcune tipologie di documenti, tra cui le pagine del sito istituzionale SNS, le comunicazioni email, i bandi, etc. . All'esito dei lavori, il gruppo ha presentato al Comitato una proposta di griglia terminologica e un modello di riferimento rappresentato dalle Linee guida elaborate presso l'Università degli Studi di Torino e racchiuse in un opuscolo, dal titolo *Un approccio di genere del linguaggio amministrativo*, di taglio molto operativo. In quest'ambito il Comitato ha raccomandato una maggiore sensibilizzazione degli uffici nell'approccio a tale tematica.

Il personale PTA della Scuola, chiamato ad esprimere il proprio gradimento rispetto ai corsi di formazione frequentati nel corso del 2018, ha espresso soddisfazione in relazione al seguente aspetto: *“Utilizzo di un linguaggio appropriato e rispettoso delle diversità di genere, razza, religione, condizioni sociali e personali”*.

Nel 2018 non sono state registrate segnalazioni per discriminazione.