



SCUOLA  
NORMALE  
SUPERIORE

Prot. n. .... Rep. n. ....

Data .....



COMITATO UNICO DI GARANZIA

## VERBALE RIUNIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

L'anno duemilaventuno, il giorno sei (06) del mese di luglio, alle ore 15:00, si è riunito in modalità telematica (piattaforma Google Meet) il Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore, di seguito denominato in breve CUG o Comitato.

Ai fini della validità della riunione è rilevata la presenza, oltre che del Presidente, prof. Silvio Pons, dei/delle seguenti componenti con diritto di voto: Marco Deseriis, Giuseppe La Rocca, Irene Ricci in qualità di supplente di Donatella Tamagno (assente giustificata), Matteo Bernardini, Giuseppina Crescenzo, Cristina Bernardini in qualità di supplente di Michele Verde (assente giustificato), Sonali Verma in qualità di supplente di Maria Giovanna Sandri (assente giustificata) e Laura Cremonesi.

Sono inoltre presenti Federica Cengarle e Valentina Nieri (entrambe supplenti). Ha giustificato la propria assenza Stefano Pieroni (supplente).

È presente il Segretario generale, Enrico Periti, nonché Carla Mottola – funzionario presso l'Ufficio Organizzazione e valutazione – in qualità di segretario verbalizzante.

Il Presidente, verificata la presenza del numero legale, avvia i lavori in base al seguente ordine del giorno, comunicato con la lettera di convocazione (prot. SNS n. 15456/2021):

1. Comunicazioni
2. Approvazione verbale della seduta precedente (22 aprile 2021)
3. Comunicazioni del Segretario generale
4. Gender Equality Plan (GEP): aggiornamento lavori
5. Gruppi di lavoro: attività e definizione
6. Comitato garante del Codice etico SNS: designazione dei componenti CUG
7. Piano SNS della formazione del personale e Piano della formazione congiunto SNS SSA IMT – anno 2021: parere
8. Premio Paola Bora (seconda edizione): determinazioni
9. Varie ed eventuali

### **Odg n. 1 – Comunicazioni**

Il Presidente avvia la riunione comunicando di aver definito con la Società Italiana delle Storiche l'articolazione del contributo, deliberato dal CUG nella misura complessiva pari a 800,00 euro in occasione della riunione del 22 aprile 2021, per la scuola estiva in programma dal 25 al 28 agosto p.v.: una parte sarà finalizzata alla copertura delle quote di partecipazione per massimo quattro allievi/e della Scuola (400,00 euro), la restante parte al sostegno diretto alla Società Italiana delle Storiche (400,00 euro, oltre all'eventuale importo non assegnato per le iscrizioni).

### **Odg n. 2 – Approvazione verbale della seduta precedente (22 aprile 2021)**

Il verbale viene approvato all'unanimità con l'integrazione proposta da Matteo Bernardini in relazione alle funzioni di verifica dei Comitati Unici di Garanzia.

### **Odg n. 3 - Comunicazioni del Segretario generale**

Il prof. Pons ringrazia il Segretario generale per questa occasione di incontro e di confronto, auspicando che ciò rappresenti l'avvio di una collaborazione proficua. Il dott. Periti - che ringrazia a sua volta per l'opportunità offerta -

conferma lo spirito di collaborazione e si rende disponibile ad incontrare periodicamente il Comitato. Sul tema della riorganizzazione, particolarmente sentito dal CUG come si evince dai verbali delle precedenti riunioni, il Segretario generale svolge un intervento articolato finalizzato a rappresentare la ratio e gli obiettivi del processo riorganizzativo, ispirato alla qualificazione manageriale e avviato in epoca anteriore alla crisi pandemica con la costituzione delle strutture tecnico gestionali di supporto dei centri e dei laboratori della Scuola. Nel corso della sua presentazione il dott. Periti spiega perché l'attuale organizzazione è coerente e necessaria (keywords: strategia, contesto tempistica):

- per raggiungere alcuni obiettivi strategici della Scuola che richiedono strumenti più funzionali, maggiore autonomia, attenzione alle specificità della Scuola;
- per dinamiche interne ed eventi esterni che hanno catalizzato un processo in corso da mesi (esperienza federativa, esperienza pandemica);
- per esser pronte/i a ripartire. Un assetto strutturale agile e snello, nella fase della ripartenza, nonché in un momento di cambio di governance del PTA, consente di affrontare le nuove sfide della SNS in modo attivo e non difensivo. Il sistema organizzativo non ha subito uno stravolgimento, ma una messa a punto per dispiegare al meglio le sue potenzialità. Il monitoraggio è e sarà continuo, sarà svolto con coscienza critica e determinerà se necessario la messa in atto di eventuali correttivi.

Interviene Deseriis per chiedere informazioni in ordine alla prospettiva di attivare una federazione a sei scuole. Il Segretario generale premette la valenza politica di questo tipo di scelte che vengono coordinate direttamente dal Direttore della Scuola e risponde ricordando gli elementi allo stato certi. Richiama l'esperienza federativa triennale SNS SSSA IUSS che volge al termine, tant'è che nello scorso mese di gennaio la Scuola ha deliberato la volontà di aprirsi a nuove esperienze. Una di queste potrebbe scaturire dalla realizzazione di una rete, più o meno strutturata, delle sei scuole ad ordinamento speciale. In ogni caso la soggettività delle scuole che ne farebbero parte non sarebbe in discussione per cui ciascuna scuola avrà i suoi organi decisionali. Un'ulteriore variabile certa e importante deriva dai finanziamenti ministeriali per la programmazione triennale (2021-2023) su cui le scuole stanno facendo una riflessione comune e a breve delibereranno.

In considerazione della presenza del Segretario generale che si rende disponibile a fornire informazioni ulteriori e chiarimenti, viene anticipata la discussione del punto **n. 7 dell'Odg (Piano SNS della formazione del personale e Piano della formazione congiunto SNS SSSA IMT – anno 2021: parere**

Matteo Bernardini interviene sull'argomento per chiedere se alle diverse di tipologie di corso, indicate nel piano, corrisponda un peso differente. Se così fosse, a suo avviso andrebbe esplicitato, visto il rilievo attribuito alla formazione nelle progressioni di carriera, ad esempio le progressioni economiche orizzontali. Il Segretario generale chiarisce che la classificazione delle tipologie dei corsi non presuppone né comporta una pesatura. Precisa che l'istituto delle PEO non ha valenza nella definizione del piano della formazione e ha carattere incidentale rispetto all'accessibilità delle azioni previste. Invita dunque a non perdere di vista la dimensione strategica, propria della formazione e della sua programmazione, a favore di quella incidentale. Matteo Bernardini interviene ribadendo, come già fatto col precedente Segretario Generale, la necessità di diffondere le informazioni relative all'attivazione dei corsi di formazione a tutto il personale in modo che tutti, per una legittima aspirazione di crescita professionale individuale, possano almeno fare richiesta ai propri responsabili, compatibilmente con le esigenze dei singoli servizi, di potervi partecipare. Il Segretario generale ricorda che la formazione è una leva gestionale dell'Amministrazione.

Il CUG, preso atto dei chiarimenti forniti dal Segretario generale, esprime parere favorevole al Piano SNS della formazione del personale e al Piano della formazione congiunto SNS SSSA IMT – anno 2021.

#### **Odg n. 4 - Gender Equality Plan (GEP)**

Il gruppo di lavoro appositamente costituito presso la Scuola ha avviato i lavori in sottogruppi: tra questo quello dedicato al Bilancio di genere di cui fa parte anche il Segretario generale. Il progetto dovrà essere pronto possibilmente entro la fine dell'anno o poco dopo, in quanto il GEP è condizione necessaria per accedere ai finanziamenti europei nel 2022. Il GEP rappresenta dunque una priorità assoluta per la Scuola. In alcuni Atenei i CUG hanno fornito un contributo diretto alla predisposizione del piano. Sia pure indirettamente, visto che del gruppo di lavoro GEP fanno parte alcuni componenti del CUG, anche il CUG SNS darà il suo apporto. In ogni caso, conferma il Presidente, saranno garantite la comunicazione e l'interazione tra il gruppo di lavoro in questione ed il CUG.

Il dott. Periti si congeda. Il Presidente nel ringraziarlo esprime soddisfazione per l'avvio di questa nuova modalità di interazione tra il CUG e l'Amministrazione.

#### **OdG n. 5 – Gruppi di lavoro: attività e definizione**

Il Presidente, ribadendo la priorità dei lavori relativi al Bilancio di genere e al GEP, auspica che i gruppi di lavoro CUG SNS, in via di revisione sia per quanto riguarda il profilo oggettivo che quello soggettivo, vadano ad integrarsi il più possibile con il gruppo di lavoro sul GEP. La Rocca e Ricci, da poco entrati a far parte della compagine del CUG SNS, si rendono disponibili laddove ce ne fosse bisogno.

#### **OdG n. 6 – Comitato garante del Codice etico SNS: designazione dei componenti CUG**

Il Comitato designa quale componente effettiva nel Comitato garante del Codice etico Donatella Tamagno, con riserva di acquisirne la conferma della disponibilità, riservandosi di designare in caso di necessità il componente supplente.

#### **OdG n. 8 – Premio Paola Bora (seconda edizione): determinazioni**

Il Comitato delibera di confermare, anche per la seconda edizione del Premio, un sostegno economico pari a 2000,00 euro. La prof.ssa Elisa Donzelli è già stata contattata dall'Associazione Casa della Donna di Pisa e farà parte della Commissione di valutazione.

#### **OdG n. 9 - Varie ed eventuali**

Giuseppina Crescenzo e Cristina Bernardini riferiscono i contenuti di massima di un progetto in cantiere finalizzato alla costituzione di uno **sportello antiviolenza**. La relativa documentazione è messa a disposizione del Presidente e dei componenti. Si apre un momento di riflessione circa la possibile, sia pure parziale, sovrapposizione delle competenze che avrebbe lo sportello in questione su quelle della Consigliera di fiducia. L'orientamento generale è di favore rispetto all'iniziativa che dovrebbe richiedere un impegno economico annuo di circa 1000,00 da parte delle istituzioni coinvolte (tra queste UNIPI e SSSA). Il Presidente propone di conferire alle due componenti il mandato di seguire la progettazione, approfondendo gli aspetti relativi agli ambiti di intervento e agli oneri economici. Il Comitato approva.

In occasione di un recente incontro, la Delegazione di parte pubblica, su proposta del Segretario generale, ha proposto a quella di parte sindacale la costituzione di un **osservatorio sul lavoro agile** con funzioni di monitoraggio dell'evoluzione del quadro normativo di riferimento, nonché di best practices emergenti. Nella compagine il dott. Periti ha previsto la partecipazione di due componenti del CUG. Il Comitato ne prende atto e si riserva di individuare i partecipanti del CUG SNS all'osservatorio in argomento.

In assenza di argomenti ulteriori, la riunione termina alle ore 17:15 circa.

La prossima riunione del Comitato sarà calendarizzata tra settembre e ottobre p.v..

Il Presidente

Il Segretario verbalizzante

(\*)"Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse."