

Prot. n. 49127/2023 Rep. n. 12/2023

Data 29/12/2023

## VERBALE RIUNIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

L'anno duemilaventitre, il giorno ventotto (28) del mese di novembre, alle ore 15:30, si è riunito in modalità mista – telematica tramite la piattaforma Microsoft Teams (T), in presenza presso la Sala del Consiglio del palazzo della Carovana (P) – il Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore, di seguito denominato in breve CUG SNS o Comitato.

Ai fini della validità della riunione è rilevata la presenza, oltre che della Presidente, prof.ssa Manuela Caiani (P), delle/dei seguenti componenti con diritto di voto: Federica Cengarle (P), Donatella Tamagno (P, fino alle ore 16:00), César Guzmán-Concha (T, fino alle ore 17:00), Maria Antonietta Fiamma (P), Chiara Bertini (P), Simona Facchini (P), Manuela Pacillo (T), Laura Cremonesi (P).

Sono inoltre presenti le/i seguenti componenti supplenti: Giuseppe La Rocca (P), Monia Manescalchi (P), Matteo Bernardini (T), Francesca Ludovici (P).

Risultano assenti le/i seguenti componenti supplenti: Irene Ricci e Arianna Trecarichi.

Partecipano alla riunione: Carla Mottola, responsabile dell'ufficio Organizzazione e valutazione (in breve UOV), Giulia Pardi, funzionaria amministrativa presso la medesima struttura, in qualità di segretario verbalizzante, e la dott.ssa Maddalena Cannito (rif. Odg. n.4).

La Presidente, verificata la presenza del numero legale, avvia i lavori per la discussione dei seguenti argomenti all'ordine del giorno (prot. SNS n. 43317 del 23 novembre 2023):

1. Comunicazioni
  - 1.1. Resoconto partecipazione evento 28/10/2023 Summer Camp Croce Rossa Italiana ed evento Reading Donadio 21/11/2023 Sportello interuniversitario contro la violenza di genere (Maria Antonietta Fiamma)
  - 1.2. CoARA: partecipazione al gruppo di lavoro *TIER - Towards an inclusive evaluation in Research* (Donatella Tamagno)
2. Approvazione dei verbali della seduta del 26/10/2023 e della seduta straordinaria del 13/11/2023
3. Workshop "Fare storia di genere in Italia. Nuove ricerche e tesi di dottorato in corso" (maggio 2024): richiesta finanziamento
4. Gender Equality Plan: presentazione Area 5 "Contrasto alla discriminazione, alla molestia e alla violenza di genere" (intervento della dott.ssa Cannito)
5. Limiti età accesso corsi SNS
6. Varie ed eventuali

### Odg. n. 1 – Comunicazioni

#### 1.2. CoARA: partecipazione al gruppo di lavoro TIER - Towards an inclusive evaluation in Research (Donatella Tamagno)

Donatella Tamagno interviene per portare all'attenzione del CUG SNS la comunicazione in oggetto.

A novembre 2022 la Scuola Normale Superiore ha aderito alla recente iniziativa europea *Coalition for Advancing of Research Assessment* (CoARA) sottoscrivendo il relativo agreement

([https://coara.eu/app/uploads/2022/09/2022\\_07\\_19\\_rra\\_agreement\\_final.pdf](https://coara.eu/app/uploads/2022/09/2022_07_19_rra_agreement_final.pdf)).

L'accordo stabilisce una direzione comune per la riforma della valutazione della ricerca, fondata su dieci impegni, nel rispetto dell'autonomia delle organizzazioni. Include i principi, gli impegni e il calendario delle riforme e stabilisce i principi per una coalizione di organizzazioni disposte a lavorare insieme nell'attuazione di tale riforma.

I quattro impegni fondamentali dell'Accordo per la riforma della valutazione della ricerca sono:

1. Riconoscere la molteplicità di contributi e delle carriere nella ricerca, in accordo con i bisogni e la natura della ricerca.
2. Basare la valutazione della ricerca principalmente sulla valutazione qualitativa per la quale la revisione tra pari è centrale, supportata da un uso responsabile di indicatori quantitativi.
3. Abbandonare gli usi inappropriati nella valutazione della ricerca di metriche basate su riviste e pubblicazioni, in particolare usi inappropriati di Journal Impact Factor (JIF) e h-index.
4. Evitare l'uso delle classifiche (ranking) degli organismi di ricerca nella valutazione della ricerca.

Nel 2024 i membri della Coalition renderanno pubblici una roadmap e un action plan quinquennale con Milestone da rispettare nel piano di riforma. Periodicamente, renderanno pubblici e mostreranno i propri progressi e parteciperanno alle attività dei Working Group. Dopo 5 anni (fine 2027) si impegnano ad aver realizzato almeno un ciclo di revisione e sviluppo dei nuovi criteri, dei processi e degli strumenti di valutazione.

Le università e gli enti di ricerca italiani che hanno aderito a CoARA si sono organizzati in un Capitolo Nazionale che si è riunito per il kick off meeting l'8 settembre 2024. La Scuola ha aderito al WP 2 del Capitolo Nazionale che ha il compito di coordinare le istituzioni italiane nella stesura degli action plan per il raggiungimento degli obiettivi contenuti nell'Agreement on Reforming Research Assessment sottoscritto.

La Scuola ha anche aderito al nascente gruppo di lavoro internazionale *TIER - Towards an inclusive evaluation in Research*, la cui proposta di progetto è stata sottoposta allo Steering Board di CoARA. In caso di approvazione del progetto, il gruppo di lavoro si occuperà del tema gender equality nella valutazione della ricerca.

Donatella Tamagno terrà aggiornato il CUG SNS sui successivi sviluppi.

### **1.1. Resoconto partecipazione evento 28/10/2023 Summer Camp Croce Rossa Italiana ed evento Reading Donadio 21/11/2023 Sportello interuniversitario contro la violenza di genere (Maria Antonietta Fiamma)**

A seguito della sua partecipazione in rappresentanza del CUG SNS all'evento del 28 ottobre u.s. organizzato da Croce Rossa Italiana – comitato di Pisa con gli enti e le associazioni che hanno sostenuto il Summer Camp 2023, Maria Antonietta Fiamma fornisce un breve resoconto. Le attività sono state destinate a 15 tra ragazze e ragazzi provenienti dalla Società Nazionale Mezzaluna Rossa Palestinese (Striscia di Gaza e West Bank) che sono state/i coinvolte/i in laboratori didattici e visite guidate nel territorio toscano e hanno avuto l'opportunità di confrontarsi con un diverso contesto rispetto a quello di provenienza. Viene sottolineato in maniera particolare l'aspetto dell'inclusività che ha permeato le iniziative e che ha dato la possibilità al gruppo, tra cui anche a ragazze e ragazzi con disabilità, di vivere un'esperienza positiva all'insegna dello scambio proficuo di esperienze. Ciò è ancora più rilevante se contestualizzato nel momento attuale di particolare drammaticità legato al conflitto in atto.

Il CUG SNS riconosce la rilevanza di questa iniziativa in coerenza con gli obiettivi di promozione, organizzazione e sostegno della cultura dell'uguaglianza di cui si fa promotore.

Maria Antonietta Fiamma aggiorna inoltre il CUG SNS rispetto all'evento tenutosi il 21 novembre u.s. presso la Gipsoteca di Arte Antica dell'Università di Pisa, organizzato dallo Sportello interuniversitario contro la violenza di genere. L'attrice Cristina Donadio ha letto dei brani tratti da *Amore senza lividi. Storie di guerriere senza paura* (a cura di Chiara Nocchetti e Benedetta De Nicola), incentrati su storie di donne che sono riuscite a uscire da realtà di violenza. L'evento è stato carico di grande intensità, alla luce anche della contemporaneità con le notizie di cronaca nazionale legate al femminicidio di Giulia Cecchettin che proprio in quei giorni si diffondevano. A seguire si è tenuto un dibattito sul ruolo della comunità universitaria sul contrasto alla violenza di genere. Nell'occasione, Maria Antonietta Fiamma ha illustrato le ultime novità relative allo Sportello.

La professoressa Federica Cengarle interviene per segnalare, nonostante il successo dell'iniziativa, la scarsa partecipazione di pubblico giovanile. A suo avviso sarebbe inoltre interessante, per il futuro, creare sul sito SNS memoria di questi eventi, ad esempio mettendo a disposizione la registrazione degli stessi. In merito al problema della fascia di età del pubblico, Manuela Pacillo osserva come sia importante ragionare sull'efficacia dello strumento comunicativo, in particolare

potenziando gli strumenti della Scuola in quanto istituzione e riflettendo su quali forme di linguaggio mutuare per arrivare a tutte e a tutti, affiancandosi in maniera chiara al contesto di chiamata collettiva che il momento attuale ha posto in essere. Proseguendo il dibattito sulle strategie di comunicazione, anche Francesca Ludovici condivide la necessità di una riflessione sul ruolo e sul posizionamento del CUG SNS rispetto alle tematiche oggetto di suo specifico interesse. Ludovici pone inoltre l'accento sulle possibilità di snellire e velocizzare gli aspetti comunicativi, così come sulla necessità di evidenziare alcuni aspetti specifici, agendo ad esempio sulla sezione del sito SNS dedicata allo Sportello, elaborando delle FAQ per maggiore chiarezza.

In quanto componente del gruppo di lavoro sulla comunicazione, Monia Manescalchi riferisce che il gruppo si è interfacciato con l'Ufficio comunicazione della Scuola a proposito di alcuni aspetti comunicativi nell'ottica di un miglioramento dei processi. Chiara Bertini sottolinea a questo proposito l'importanza dell'implementazione di una procedura. Il gruppo di lavoro anticipa in merito una riflessione su alcuni punti operativo-procedurali che verrà posta all'attenzione del CUG SNS nel corso della prossima riunione in programma nel mese di dicembre p.v.

Emerge la necessità condivisa di un miglioramento delle procedure di comunicazione verso l'esterno, anche attraverso delle modifiche apportabili alle specifiche sezioni del sito della Scuola, evidenziando maggiormente le attività del CUG e dello Sportello. Nell'attesa di una più efficace impostazione del sito, suggeriscono la Presidente e Manuela Pacillo, sarebbe possibile intervenire maggiormente sui social media.

Carla Mottola interviene infine per fornire un aggiornamento amministrativo sulle spese relative agli eventi previsti tra le attività parallele dello Sportello (cfr. allegato 2 al verbale del 26 ottobre u.s).

A seguito di una riunione con gli uffici che forniscono supporto amministrativo rispettivamente ai CUG della Scuola Superiore S. Anna e UNIPi, UOV ha ricevuto anticipazione di una variazione di spesa rispetto ai due eventi "Reading Donadio" del 21/11/23 e "Diritti LGBTQ\*: cambiamenti e resistenze" del 05/12/23.

UOV metterà a disposizione del CUG SNS la nota riepilogativa di UNIPi al momento della sua ricezione.

#### **Odg. n. 2 – Approvazione dei verbali della seduta del 26/10/2023 e della seduta straordinaria del 13/11/2023**

In assenza di osservazioni, il CUG SNS approva i verbali della seduta del 26/10/2023 e della seduta straordinaria del 13/11/2023.

#### **Odg. n. 3 – Workshop "Fare storia di genere in Italia. Nuove ricerche e tesi di dottorato in corso" (maggio 2024): richiesta finanziamento**

La Presidente porta all'attenzione del CUG SNS la richiesta pervenuta da parte della professoressa Stefania Pastore di patrocinio e finanziamento del Workshop "Fare storia di genere in Italia. Nuove ricerche e tesi di dottorato in corso" (maggio 2024).

Il seminario, organizzato in collaborazione con la SIS (Società italiana delle Storiche) e con l'EUI (European University Institute) di Fiesole, prevede la discussione di tesi di dottorato in fieri (dal secondo anno in su) dedicate alla storia di genere e intersezionale. È il primo di una serie di incontri annuali che la SIS ha deciso di avviare da quest'anno. Temi privilegiati, oggetto di una call for papers specifica, saranno la Storia del Corpo e della Sessualità, Storia dell'assistenza, Storia di patrimoni, Storia dei movimenti femministi. Si prevedono tre mezze giornate, con un totale di 18 dottorande/i e 6 discussants. I relatori saranno selezionati attraverso una call for papers. La lista dei discussants è ancora in corso di definizione.

Il CUG SNS, riconoscendone la congruità rispetto ai propri obiettivi, delibera di patrocinare l'iniziativa e di contribuirvi economicamente nella misura di euro 1000,00.

L'occasione fornisce lo spunto per una discussione sull'opportunità di disciplinare l'erogazione di finanziamenti dotandosi di criteri condivisi.

#### **Odg. n. 5 – Limiti età accesso corsi SNS**

Su invito della Presidente, il CUG SNS è chiamato a pronunciarsi rispetto alla segnalazione ricevuta da parte di un utente esterno alla Scuola che ritiene che il limite di età previsto per l'accesso al concorso di ammissione al quarto anno del corso

ordinario costituisca un elemento discriminatorio (cfr. art. 2 , del [bando di concorso 2023/2024](#): “essere nati dopo il 31 dicembre 1998”).

A seguito di un’articolata discussione sul punto, il CUG SNS ritiene possibile auspicare una riapertura del dibattito sul tema con gli organi competenti della Scuola, in particolare in merito al quarto anno del corso ordinario.

Nel corso della discussione emerge anche un’attenzione per il periodo di congedo maternale, che potrebbe essere considerato per rivalutare i limiti di età attualmente esistenti sia in ambito di corso ordinario che di perfezionamento.

#### **Odg. n. 4 – Gender Equality Plan: presentazione Area 5 “Contrasto alla discriminazione, alla molestia e alla violenza di genere” (intervento della dott.ssa Cannito)**

La dott.ssa Maddalena Cannito interviene per presentare l’Area 5 del Gender Equality Plan, illustrando la situazione all’interno della Scuola Normale Superiore in termini di contrasto alla discriminazione, alla molestia e alla violenza di genere per poi passare a una ricognizione di *best practices* di altri atenei. Il materiale della presentazione viene come sempre messo a disposizione del CUG SNS.

Tra le azioni possibili oggetto di discussione, a titolo esemplificativo: implementazione di un forum online, posti riservati negli studentati ad allieve ed allievi vittime di violenza, utilizzo degli spazi della Scuola per iniziative di sensibilizzazione, integrazione dei corsi sulla sicurezza con tematiche di genere. Dal dibattito a seguire, emerge inoltre la necessità come CUG di richiedere alla Consigliera di Fiducia un report degli accessi con una frequenza maggiore rispetto a quella annuale attualmente prevista, sempre nell’ovvio rispetto dei principi di riservatezza, per poter avere un quadro aggiornato delle problematiche oggetto di segnalazione da parte delle componenti della Scuola e degli ambiti di riferimento (violenza di genere, mobbing...ecc.)

In assenza di ulteriori argomenti, la Presidente ringrazia le/i componenti e tutte/i coloro che sono intervenute/i e conclude la riunione alle ore 18:00 circa.

Presidente  
F.to Manuela Caiani

Verbalizzante  
F.to Giulia Pardi