

Rif. Prot. n. 8477/2024 Rep. n. 2/2024

Data 04/03/2024

## VERBALE RIUNIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

L'anno duemilaventiquattro, il giorno ventiquattro (24) del mese di gennaio, alle ore 09:00, si è riunito in modalità mista – telematica tramite la piattaforma Microsoft Teams (T), in presenza presso la Sala del Consiglio del palazzo della Carovana (P) – il Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore, di seguito denominato in breve CUG SNS o Comitato.

Ai fini della validità della riunione è rilevata la presenza, oltre che della Presidente, Manuela Caiani (P), delle/dei seguenti componenti con diritto di voto: Giuseppe La Rocca (T, in qualità di supplente di Federica Cengarle, assente giustificata), Donatella Tamagno (P), Maria Antonietta Fiamma (T), Chiara Bertini (T), Simona Facchini (P), Francesca Ludovici (T, fino alle ore 11:08, in qualità di supplente di Manuela Pacillo, assente giustificata), Laura Cremonesi (P).

Sono inoltre presenti le/i seguenti componenti supplenti: Arianna Treçarichi (P), Monia Manescalchi (P).

Risulta assente giustificato César Guzmán-Concha, componente effettivo.

Risultano inoltre assenti le/i seguenti componenti supplenti: Irene Ricci, Matteo Bernardini.

Partecipano alla riunione: Giulia Pardi (P), funzionaria amministrativa presso l'Ufficio Organizzazione e valutazione (in breve UOV), in qualità di segretario verbalizzante, e Maddalena Cannito in qualità di esperta esterna a supporto (P).

Alla riunione prende inoltre parte Andrea Carlo Giuseppe Mennucci (P), presidente del Comitato Garante del Codice Etico della Scuola (in breve CGCE).

La Presidente, verificata la presenza del numero legale, avvia i lavori per la discussione dei seguenti argomenti all'ordine del giorno (prot. SNS n. 2240 del 19 gennaio 2024):

1. Comunicazioni (budget 2024)
2. Approvazione del verbale della seduta del 20/12/2023
3. Azioni positive 2024/2026 (rif. PIAO): aspetti di dettaglio
4. Direttiva del Ministero per la Pubblica Amministrazione del 29.12.2023 per i lavoratori destinatari di specifica tutela
5. Orientamento e Placement presso la Scuola
6. Varie ed eventuali

### Odg. n. 1 – Comunicazioni

La Presidente riferisce che sono stati comunicati alla Casa della Donna – Pisa i nominativi delle componenti designate a far parte della Commissione di valutazione della quarta edizione del [Premio Paola Bora](#), a cui il CUG SNS ha disposto di contribuire (rif. verbale della seduta del 26 ottobre 2023): Maddalena Cannito e Daniela Chironi.

La Presidente ricorda inoltre che, come da precedente comunicazione mail al CUG SNS da parte di Carla Mottola, al CUG SNS è stato assegnato un budget di euro 27.000 per l'anno 2024. A fronte della redazione dell'Allegato 4 al PIAO 2024/2026 – "Azioni positive per la parità e per le pari opportunità pianificate dal Comitato Unico di Garanzia", Monia Manescalchi e

Simona Facchini intervengono proponendo di dettagliare gli stanziamenti laddove non ancora definiti, ad uso interno, per avere un quadro aggiornato a disposizione del CUG SNS, fermo restando le opportune rimodulazioni quando necessario. Sarà inoltre utile pensare all'elaborazione di un prospetto con i criteri di spesa rispetto alle varie sezioni/attività.

Terminate le comunicazioni, la Presidente dà il benvenuto al **Prof. Mennucci, presidente del CGCE** che a sua volta ringrazia per l'invito. Nell'ottica di un proficuo scambio e confronto tra i due organismi, la Presidente chiede al prof. Mennucci di illustrare al CUG SNS la sua esperienza all'interno del CGCE. Mennucci fornisce delle delucidazioni procedurali sulle modalità di segnalazione al [CGCE](#), pur non essendosi concretizzata attualmente la necessità di intervento. Ha inoltre manifestato all'Amministrazione l'esigenza di una formazione specifica. Dalla discussione a seguire, anche a seguito delle richieste di chiarimento da parte di alcune/i componenti, emerge l'importanza di attenzionare le tempistiche del processo di segnalazione e di trovare eventuali soluzioni tecniche a supporto, qualora lo si rendesse necessario. Altrettanto importante sarebbe avere un'indicazione statistica dell'entità e della tipologia dei casi, a distanza di un periodo di tempo che consenta un'elaborazione dei dati. La Presidente propone un nuovo incontro sulle caratteristiche tipologiche degli accessi da svolgersi dopo un certo intervallo di tempo. Il prof. Mennucci ribadisce la sua disponibilità.

In assenza di ulteriori osservazioni, la Presidente e le/i componenti ringraziano il prof. Mennucci, che assiste alla prosecuzione della riunione.

### **Odg. n. 2 – Approvazione del verbale della seduta del 20/12/2023**

In assenza di osservazioni, il CUG SNS approva il verbale della seduta del 20/12/2023.

### **Odg. n. 3 – Azioni positive 2024/2026 (rif. PIAO): aspetti di dettaglio**

Il documento "Azioni Positive per il triennio 2024/2026" (Allegato n.4 al PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026), frutto del lavoro dei sottogruppi "Benessere" e "Conciliazione vita-lavoro" ed approvato telematicamente dal CUG SNS, è stato presentato come allegato al PIAO nelle sedute degli organi del 23 gennaio u.s., con parere favorevole del Senato Accademico e approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Simona Facchini interviene sottolineando che sono state perfezionate alcune voci già presenti (proiezione di film, riflessione della comunità SNS aperta alla cittadinanza) e allo stesso tempo evidenzia l'importanza del monitoraggio e della pianificazione delle azioni, con maggiore coordinamento all'interno del CUG nel caso di specifiche scadenze.

La Presidente chiede a UOV la condivisione di uno scadenziario come promemoria interno.

Rispetto al monitoraggio delle attività, il CUG è concorde nel ritenere che, all'esito dei risultati del questionario sui bisogni di conciliazione in corso di somministrazione al personale, sarà possibile apportare eventuali modifiche.

Arianna Trecarichi evidenzia, data la trasversalità degli ambiti, l'importanza di un coordinamento tra i sottogruppi facenti parte del gruppo di lavoro "Azioni Positive".

Il Prof. La Rocca riferisce di una segnalazione in Senato relativa al documento da parte della rappresentanza degli allievi. Segnala inoltre che, per avere un quadro della ripartizione delle risorse, può essere utile analizzare il progresso, riservando una quota del budget (anche minoritaria) per eventuali attività non programmate.

Francesca Ludovici precisa che la segnalazione è pervenuta rispetto all'azione "Donne e Scienze", la cui formulazione è stata ritenuta eccessivamente generica. Pur essendo un contenitore di diverse attività, per cui un margine di genericità è necessariamente maggiore rispetto ad azioni più puntuali come quelle sulla conciliazione, è importante accogliere l'invito a ripensare ad attività più concrete. La Presidente ritiene che il CUG possa sicuramente pensare a delle iniziative, sollecitando anche la classe di Scienze e ragionando anche in termini di interazioni/collaborazioni a livello locale.

Su suggerimento di Francesca Ludovici, è possibile inoltre pensare a un coinvolgimento della Delegata del Direttore alle attività inerenti alla disabilità e alle pari opportunità per un confronto sulle proposte.

L'occasione offre lo spunto, infine, per segnalare l'importanza di impostare un coordinamento in funzione dell'elaborazione della Relazione annuale sulla situazione del personale, prevista dalla Direttiva n. 2/2019, entro il 30 marzo p.v. Le/i componenti del gruppo di lavoro dedicato rinnovano la propria disponibilità. UOV metterà a disposizione il materiale nella cartella condivisa, a fronte dei contatti in corso con i vari uffici per la richiesta dei dati.

**Odg. n. 4 – Direttiva del Ministero per la Pubblica Amministrazione del 29.12.2023 per i lavoratori destinatari di specifica tutela**

Maria Antonietta Fiamma porta all'attenzione del CUG SNS la [Direttiva](#) in oggetto. La Direttiva evidenzia la necessità di garantire ai lavoratori che documentano "gravi, urgenti e non altrimenti conciliabili situazioni di salute e personali" la possibilità di svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile "anche derogando al criterio della prevalenza dello svolgimento della prestazione lavorativa in presenza".

Il CUG SNS sollecita la più celere applicazione della Direttiva.

**Odg. n. 5 – Orientamento e Placement presso la Scuola**

A fronte della necessità espressa dagli allievi di un potenziamento del servizio di orientamento in uscita, emersa in occasione della cerimonia di consegna dei diplomi del 21 dicembre u.s., il CUG SNS auspica un'attenzione dell'Amministrazione sul tema.

Tra le **varie ed eventuali**, si segnala la necessità di fornire riscontro come CUG a una segnalazione ricevuta inerente il lavoro agile.

In assenza di ulteriori argomenti, la Presidente ringrazia le/i componenti e tutte/i coloro che sono intervenute/i e conclude la riunione alle ore 11:20 circa.

Presidente  
F.to Manuela Caiani

Verbalizzante  
F.to Giulia Pardi