

Rif. Prot. n. 12420/2024 Rep. n. 3/2024

Data 27/03/2024

## VERBALE RIUNIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

L'anno duemilaventiquattro, il giorno ventisei (26) del mese di febbraio, alle ore 15:00, si è riunito in modalità mista – telematica tramite la piattaforma Microsoft Teams (T), in presenza presso la Sala del Consiglio del palazzo della Carovana (P) – il Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore, di seguito denominato in breve CUG SNS o Comitato.

Ai fini della validità della riunione è rilevata la presenza, oltre che della Presidente, Manuela Caiani (T), delle/dei seguenti componenti con diritto di voto: Federica Cengarle (T), Donatella Tamagno (T), César Guzmán-Concha (T), Maria Antonietta Fiamma (P), Chiara Bertini (P), Simona Facchini (P), Manuela Pacillo (P), Laura Cremonesi (P).

Sono inoltre presenti le/i seguenti componenti supplenti: Irene Ricci (P, dalle 17:30 T), Arianna Treçarichi (T, fino alle 15:40), Monia Manescalchi (T), Matteo Bernardini (T), Francesca Ludovici (P).

Risultano inoltre assenti le/i seguenti componenti supplenti: Giuseppe La Rocca.

Partecipa alla riunione Giulia Pardi (P), funzionaria amministrativa presso l'Ufficio Organizzazione e valutazione (in breve UOV), in qualità di segretaria verbalizzante.

Alla riunione prendono inoltre parte: Daniele Altamore, dirigente responsabile dell'Area Affari generali e acquisti SNS (P), Angela Balzano, ricercatrice presso l'Università di Torino (T, cfr. Odg. n. 3).

La Presidente, verificata la presenza del numero legale, avvia i lavori per la discussione dei seguenti argomenti all'ordine del giorno (prot. SNS n. 6630 del 20 febbraio 2024):

1. Comunicazioni
2. Approvazione del verbale della seduta del 24/01/2024
3. Interventi prof.ssa Anna Loretoni (SSSA) e prof.ssa Angela Balzano (UniTo)
4. Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane: quota associativa 2024
5. Iniziative 8 marzo 2024: possibili azioni CUG
6. Indagini benessere studenti: sondaggio 2022/2023
7. Procedura di conciliazione: segnalazioni e riscontro CUG
8. Varie ed eventuali

### Odg. n. 1 – Comunicazioni

Ad avvio della riunione prende la parola il dott. Daniele Altamore, dirigente responsabile dell'Area Affari generali e acquisti, per una comunicazione relativa all'acquisizione da parte della Scuola di manifestazioni di interesse per possibili convenzioni non onerose e senza carattere di esclusiva, a vantaggio *in primis* del personale e della componente studentesca: nell'ottica di formalizzare la procedura di stipula delle convenzioni, è stata predisposta una bozza di avviso – da pubblicare sul sito della Scuola e su Amministrazione Trasparente – che nella sua versione attuale prevedrebbe il coinvolgimento del CUG SNS nella valutazione delle proposte, tramite l'espressione di parere. Il dott. Altamore chiede quindi se sia possibile procedere recependo tale formulazione. A seguito di ampio dibattito sull'argomento, il CUG SNS ritiene che la valutazione delle convenzioni non onerose non sia materia di propria competenza. Il dott. Altamore prende atto di tale

orientamento. A conclusione del suo intervento, la Presidente ringrazia il dott. Altamore, che si congeda.

La Presidente comunica che il 14 febbraio scorso si è svolto l'incontro post-audit Daxo sul Gender Equality Plan della Scuola. Segnala inoltre che è attivo il bando per il conferimento di un assegno di ricerca denominato "Analisi e valutazione dei Gender Equality Plan nell'accademia Italiana e attività legate al Bilancio di Genere", con scadenza 11 marzo 2024, che porterà all'individuazione della figura di coordinamento delle attività.

In vista dell'aggiornamento del GEP, sarà necessario riattivare i gruppi di lavoro correlati alle varie aree di intervento.

La Presidente rinnova inoltre la proposta, già emersa nel corso delle precedenti riunioni e condivisa dal CUG SNS, di attivare corsi di formazione dedicati alla sensibilizzazione della comunità della Scuola a problematiche gender, e più in generale alla promozione della cultura dell'inclusione, della diversità e dell'equità. Su questo punto il CUG SNS prende l'iniziativa di organizzare una riunione esplorativa (invitando i CUG SSSA e UNIPI, per condividere *best practices* e idee in merito). Da valutare il successivo coinvolgimento di altre realtà, utili all'individuazione di specifiche risorse professionali.

#### **Odg. n. 2 – Approvazione del verbale della seduta del 20/12/2023**

Il CUG SNS approva il verbale della seduta del 24/01/2024, con le puntuali modifiche e integrazioni segnalate dalle/dai componenti per le vie brevi tramite email e nel corso della presente seduta.

#### **Odg. n. 3 – Interventi prof.ssa Anna Loretoni (SSSA) e prof.ssa Angela Balzano (UniTo)**

La Presidente comunica che l'intervento della prof.ssa Anna Loretoni è rimandato a data da destinarsi. Contestualmente, dà il benvenuto alla prof.ssa Angela Balzano, ricercatrice presso il dipartimento di Culture, Politica e Società presso l'Università di Torino, in collegamento da remoto.

La prof.ssa Balzano illustra il progetto MINDtheGEPs (Modifying Institutions by Developing Gender Equality Plans). Nell'ambito del progetto, UniTo guida un consorzio internazionale che coinvolge diversi paesi e vari tipi di organizzazioni. Seguendo il principio del no data–no policy, MINDtheGEPs si dedica in primo luogo alla mappatura dei dati esistenti (raccolta dati sia qualitativa, sia quantitativa) e alla produzione di nuovi dati. Il fine è quello di elaborare e implementare piani di uguaglianza di genere efficaci e adeguati ai contesti, che saranno monitorati e valutati periodicamente.

Il progetto si propone, in maniera particolare, di: rimuovere le barriere nell'assunzione e nella progressione di carriera delle ricercatrici; contrastare la disuguaglianza di genere negli organi di governo e nelle commissioni di valutazione; integrare la dimensione di genere nella ricerca<sup>1</sup>.

Al termine della presentazione, la Presidente e le/i componenti ringraziano la dott.ssa Balzano per gli importanti spunti forniti, nell'ottica del costante confronto con *best practices* nel proprio ambito di competenza che contraddistingue il CUG SNS.

Anticipando che il materiale della presentazione verrà successivamente messo a disposizione del CUG SNS e ribadendo la propria disponibilità per qualsiasi ulteriore chiarimento, la professoressa Balzano ringrazia tutte/i le/i componenti e si congeda.

#### **Odg. n. 4 – Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane: quota associativa 2024**

La Presidente e Giulia Pardi intervengono per portare all'attenzione del CUG SNS l'apertura della campagna di adesione 2024 alla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane, alla quale il CUG SNS ha già aderito con continuità negli anni passati. Nella cartella Drive condivisa è stato messo a disposizione il materiale informativo ricevuto. La quota di adesione per l'annualità 2024 si conferma pari a € 300,00. Riconoscendone la valenza nell'ambito dell'azione positiva "Una rete per la parità" – che si propone di proseguire la collaborazione, il confronto e lo sviluppo di sinergie con altri organismi di parità operanti a livello locale, regionale, nazionale ed europeo – Il CUG SNS approva il rinnovo.

#### **Odg. n. 5 – Iniziative 8 marzo 2024: possibili azioni CUG**

Rispetto all'organizzazione di specifiche iniziative sul tema, il CUG SNS è favorevole a concedere il proprio patrocinio,

---

<sup>1</sup> *Amplius*: <https://www.unito.it/ricerca-e-innovazione/innovazione-e-progetti-di-ateneo/mindthegeps>

riservandosi ulteriori approfondimenti circa l'opportunità di contribuire economicamente, trattandosi di eventi che proseguono tramite autonoma organizzazione da parte degli uffici della Scuola preposti.

Viene inoltre sottolineato da più componenti come l'8 marzo sia ormai tradizionalmente una giornata di sciopero e mobilitazione, per cui allo stesso modo andrebbe valutata l'opportunità di organizzare degli eventi in concomitanza con tale data.

#### **Odg. n. 6 – Indagini benessere studenti: sondaggio 2022/2023**

La prof.ssa Cengarle interviene in quanto componente del gruppo di lavoro "Antiviolenza" del CUG SNS per segnalare la necessità da parte del gruppo di avere accesso ai report relativi alle indagini sul benessere delle allieve e degli allievi condotte negli anni 2019 e 2022. Se per l'anno 2019 era stato fornito un report dettagliato, in relazione all'indagine 2022/2023 i dati sono stati invece forniti privi di elaborazione, non consentendo un'analisi funzionale alle esigenze del gruppo di lavoro.

La Presidente si impegna a contattare la Direzione per richiedere i report delle indagini 2019 e 2022.

Contestualmente, la prof.ssa Cengarle fornisce degli aggiornamenti relativi alle attività dello Sportello antiviolenza, a seguito dell'ultimo incontro tra le delegate. E' stato messo a disposizione nella cartella Drive condivisa del CUG SNS il report fornito dalla Casa della Donna relativo agli accessi al servizio per l'anno 2023. I dati riguardano sia l'accesso allo Sportello interuniversitario contro la violenza di genere, sia l'accesso diretto al Centro antiviolenza della Casa della Donna. Viene sottolineata nuovamente l'importanza di aumentare le iniziative di sensibilizzazione per promuovere la conoscenza delle attività dello Sportello. Sempre nella cartella condivisa è stata messa a disposizione la bozza del calendario della rassegna cinematografica "Un altro genere di cinema", che avrà luogo tra i mesi di marzo e giugno 2024 in collaborazione con il cinema Arsenale di Pisa. L'Ufficio comunicazione SNS è al lavoro sulla locandina e il gruppo di lavoro "Comunicazione" del CUG SNS è già stato preavvertito per la successiva diffusione.

#### **Odg. n. 7 – Procedura di conciliazione: segnalazioni e riscontro CUG**

Il CUG SNS ha ricevuto due istanze relative a una procedura di conciliazione attivata da una unità di personale nell'ambito del processo di valutazione dei comportamenti organizzativi per il ciclo della performance 2022: una da parte dell'unità di personale coinvolta; l'altra da parte della RSU.

Entrambe le istanze lamentano delle potenziali criticità nella procedura. Segue un dibattito tra le/i componenti dal quale emerge la necessità di fornire riscontro in primo luogo all'unità di personale coinvolta, riservandosi un ulteriore riscontro alla RSU a seguito di successivi approfondimenti.

Tra le **varie ed eventuali**, a fronte di alcune richieste di informazioni pervenute al CUG SNS circa l'applicazione presso la Scuola della [Direttiva](#) del Ministero della Pubblica Amministrazione del 29/12/2023 avente ad oggetto il lavoro agile, il CUG SNS è concorde nel procedere all'invio di una comunicazione all'Amministrazione in merito, alla luce anche dell'orientamento espresso dal CUG stesso nel corso della riunione del 24 gennaio u.s.

In assenza di ulteriori argomenti, la Presidente ringrazia le/i componenti e tutte/i coloro che sono intervenute/i e conclude la riunione alle ore 18:20 circa.

Presidente  
F.to Manuela Caiani

Verbalizzante  
F.to Giulia Pardi