



Titolo III/10
AEI/SIN/LF/fb

IL PRORETTORE ALLE RELAZIONI INTERNAZIONALI

VISTO lo Statuto della Scuola Normale Superiore (la “Scuola”) vigente;

VISTO il proprio decreto, n. 731 del 15 dicembre 2025 con cui si approva il bando per l’assegnazione di posizioni di mobilità dello staff tecnico-amministrativo della Scuola all’estero ai fini di formazione (STT) per l’anno accademico 2025/2026 nell’ambito del progetto Erasmus+ 2024-1-IT02-KA131-HED-000205321;

VISTO il decreto del Direttore n. 68 del 10 febbraio 2026 con cui si nomina la Commissione per l’esame delle candidature ricevute in risposta al suddetto bando;

VISTO inoltre il verbale prot. n. 6885 del 17 febbraio 2026 in cui la suddetta Commissione esamina le candidature pervenute in seguito alla prima scadenza utile per la presentazione delle domande e stabilisce la relativa graduatoria di assegnazione;

CONSIDERATO che il § 6 del suddetto bando prevede che le candidature, per essere ammesse a finanziamento, debbano ottenere un punteggio minimo pari a 60/100;

ATTESA la disponibilità di fondi per mobilità dello staff per formazione nell’ambito della Convenzione 2024-1-IT02-KA131-HED-000205321;

ATTESA inoltre, la disponibilità di fondi sul progetto MUR_PRO3_2024-26-ERASMUS_STAFF, voce COAN CA.04.43.18.02 - Missioni e rimborsi spese di trasferta personale tecnico amministrativo della UA.00.01.20.02.02 – Servizio Internazionalizzazione per il finanziamento delle spese di mobilità dei beneficiari in attuazione del vigente Regolamento per le Missioni Fuori Sede della Scuola;

RITENUTO di utilizzare prioritariamente i fondi sul progetto Erasmus+ 2024-1-IT02-KA131-HED-000205321;

DECRETA

Per quanto in premessa, si dispone l'assegnazione di tre mobilità Erasmus+ dello staff all'estero ai fini di formazione (STT) per l'anno accademico 2025/2026 nell'ambito del progetto Erasmus+ 2024-1-IT02-KA131-HED-000205321, secondo il seguente ordine di graduatoria:

Pisa, data della firma digitale

Ordine	Cognome e nome	CAT	Struttura	Destinazione	Tipo attività	Periodo svolgimento proposto (escluso viaggio)	Motivazione del candidato in relazione al proprio sviluppo personale e professionale (max 35/100)	Specifiche necessità della struttura di appartenenza (max 30/100)	Acquisizione di competenze digitali sulla sostenibilità - sull'inclusione (max 5/100)	Sede partner EELISA (max 10/100)	Presentazione del mobility agreement già firmato dall'ente ospitante o prova di accettazione a una staff week (max 10/100)	Non aver svolto mobilità STT negli ultimi tre anni accademici (max 10/100)	TOTALE	NOTE
1	TACCOLA Chiara	Funz	SAD	UNIVERSIDAD POLITECNICA DE MADRID - SPAGNA	Job Shadowing	18/05/2026 - 22/05/2026	35	30	0	10	10	0	85	Assegnata
2	TAMAGNO Donatella	Funz	SVR	FREIE UNIVERSITAET BERLIN - GERMANIA	Staff Week	22/06/2026 - 26/06/2026	35	30	5	0	0	10	80	Assegnata
3	AMATI Diletta	Coll	SIN	FREIE UNIVERSITAET BERLIN - GERMANIA	Staff Week	22/06/2026 - 26/06/2026	25	25	0	0	0	10	60	Assegnata
4 pari merito	GHEZZI Francesca	Funz	AED	UNIVERSITY OF GDANSK - POLONIA	Staff Week	13/04/2026 - 17/04/2026	10	10	5	0	10	10	45	Non assegnata
4 pari merito	PAMPANA Lisa	Funz	SAD	UNIVERSITY COLLEGE CORK - IRLANDA	Language Course	29/06/2026 - 03/07/2026	20	15	0	0	0	10	45	Non assegnata
6	TIRABASSI Stefano	Funz	SII	UNIVERSITY COLLEGE CORK - IRLANDA	Language Course	09/03/2026 - 13/03/2026	5	5	0	0	0	10	20	Non assegnata

IL PRORETTORE
Prof. Lorenzo Bartalesi (*)

() Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse*