



VERBALE RIUNIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

L'anno duemilaventicinque, il giorno ventiquattro (24) del mese di novembre, alle ore 14:30, si è riunito in modalità mista, in presenza presso la sala del Consiglio (P) e in collegamento telematico tramite piattaforma Gmeet (T), il Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore, di seguito denominato in breve CUG SNS o Comitato.

Ai fini della validità della riunione è rilevata la presenza, oltre che della Presidente, Manuela Caiani (P), delle/dei seguenti componenti con diritto di voto: Federica Cengarle (T), Donatella Tamagno (T), Cesar Guzman-Concha (T), Daniela Conforti (T), Valentina Quattrocchi (P) in sostituzione di Federico Giacomantonio, assente giustificato, Flavia Brunetti (T), Michele Gammella (P), Alessandro Tedeschi (P).

Sono inoltre presenti le/i seguenti componenti supplenti: Martina Pozielli (P) e Martino Barbieri (T).

Partecipa alla riunione Carla Mottola (responsabile dell'ufficio Organizzazione e valutazione - in breve UOV - struttura preposta al supporto amministrativo del Comitato) con funzioni di verbalizzazione.

La Presidente, verificata la presenza del numero legale, avvia i lavori per la discussione dei seguenti argomenti all'ordine del giorno (prot. SNS n. 51462/2025):

1. Comunicazioni
2. Approvazione del verbale della seduta del 23 settembre 2025
3. Sportello interuniversitario contro la violenza di genere: definizione nuova convenzione
4. Aggiornamento eventi CUG a.a. 2025/2026
5. Avvio discussione corsi violenza di genere
6. Varie ed eventuali

In relazione ai punti odg. 4 e 5 partecipano su invito Luca Falzea (P), nonché Giada Bonu Rosenkranz (assegnista di ricerca presso la Classe di Scienze politico-sociali), Daniela Chironi (ricercatrice presso la Classe di Scienze politico-sociali), Adele Molledo (allieva al terzo anno del corso di perfezionamento della Classe di Scienze politico-sociali).

Odg. n. 1 – Comunicazioni

La Presidente dà il benvenuto ai nuovi componenti, eletti in occasione delle elezioni telematiche suppletive tenutesi presso la Scuola il 12 e 13 novembre scorsi: Alessandro Tedeschi, componente effettivo in rappresentanza della componente studentesca, e Valerio Bonsignori, componente supplente in rappresentanza dei/delle titolari di assegni di ricerca.

Continua ringraziando il Comitato per il lavoro svolto nella valutazione delle proposte progettuali avanzate da allieve e allievi della Scuola: i tempi molto stretti non hanno consentito una valutazione sincrona ma il contributo di ognuno è stato notevole.

Odg. n. 2 – Approvazione del verbale della seduta del 23 settembre 2025

Il verbale è approvato senza integrazioni.

La riunione prosegue anticipando i punti 4 e 5 all'ordine del giorno.

Odg. n. 4 – Aggiornamento eventi CUG a.a. 2025/2026

Odg. n. 5 – Avvio discussione corsi violenza di genere

La Presidente invita le uditrici a presentarsi e ad illustrare l'attività che le stesse svolgono presso la Classe

di Scienze politico-sociali. In particolare, Daniela Chironi e Giada Bonu Rosenkranz collaborano attivamente nell'ambito di gruppo FIRE – Working Group on Feminism, Intersectionality and Gender (<https://www.sns.it/it/fire-working-group-feminism-intersectionality-and-gender>), Adele Molledo nell'ambito di FIG, un gruppo di ricerca più informale.

La Presidente auspica di poter instaurare una collaborazione fattiva su questi temi, eventualmente coinvolgendole come relatrici o discutant.

Luca Falzea ricorda il convegno in programma nel pomeriggio ("Lavorare in rete contro la violenza di genere": <https://www.sns.it/it/evento/lavorare-rete-contro-la-violenza-di-genere>). Anticipa ulteriori due iniziative in programma nel prossimo mese di dicembre e nel mese di febbraio, quest'ultimo in particolare dedicato alle esperienze di genere nelle materie STEM.

A breve sarà avviato anche il cantiere di iniziative correlate alla Giornata internazionale della donna (8 marzo) e alla Giornata internazionale contro l'omofobia, la bifobia e la transfobia (17 maggio), nonché al Pride (giugno).

Più di un componente suggerisce un approfondimento e l'eventuale sviluppo del tema del lavoro di cura.

Rispetto ai corsi sulla violenza di genere, Falzea illustra quanto rilevato presso varie istituzioni universitarie: ad esempio, presso la Scuola Sant'Anna è prevista l'erogazione di moduli formativi obbligatori, destinati al personale in posizione di leadership ed al personale docente e ricercatore, mentre presso l'Università Milano Bicocca un'azione specifica del GEP prevede l'onboarding inclusivo e formazione obbligatoria sulle tematiche di genere per il personale neoassunto. Per tutti il riferimento sarebbe rinvenibile nella Convenzione n. 190 sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro (2019), ratificata dall'Italia il 29 ottobre 2021 ed entrata in vigore il 29 ottobre 2022 (<https://www.anci.it/wp-content/uploads/ILO-Convenzione-190.pdf>).

A seguire il Comitato si confronta in ordine al carattere obbligatorio o meno di una formazione sul tema, nonché sulla platea. Per il personale dipendente, interviene Carla Mottola, il Dipartimento della Funzione pubblica mette a disposizione sulla piattaforma Syllabus due percorsi: "Riforma mentis" e "La cultura del rispetto". Alessandro Tedeschi propone interventi di tagli diversi: uno per l'ambiente lavorativo, l'altro per la vita collegiale. Valentina Quattrocchi lato docenza suggerisce la Casa della Donna e/o l'associazione Nuovo maschile. La ricercatrice Chironi si rende disponibile a collaborare, magari con un progetto. Al momento l'unica base empirica di riferimento risale al 2024 ma, precisa l'allieva Molledo, è limitata alla componente studentesca e ricercatrice.

Una volta congedatesi le ospiti in collegamento (ore 15:55 circa), la riunione riprende con la discussione dell'ordine del giorno.

Odg. n. 3 – Sportello interuniversitario contro la violenza di genere: definizione nuova convenzione

La Presidente lascia la parola a Federica Cengarle, nonché a Donatella Tamagno, Flavia Brunetti e Carla Mottola, queste ultime presenti ad un incontro sul tema svoltosi il 16 ottobre scorso.

La discussione si concentra inizialmente sull'opportunità o meno di estendere la convenzione in scadenza a soggetti diversi dai tre atenei: il Comitato si esprime negativamente, ritenendo che ciò comporterebbe lo snaturamento lo sportello. Non paiono altresì chiare le condizioni di ingaggio di soggetti diversi con cui gli atenei in convenzione dovrebbero stipulare accordi per consentire la fruizione del servizio (art. 9 bozza convenzione).

Il Comitato conferma un impegno triennale, nonché si rende disponibile a contribuire fino a 5.000,00 euro/anno per il servizio e le attività parallele, *in primis* la Rassegna cinematografica.

Prende atto della minore disponibilità da parte dell'Università di Pisa (8.000,00 euro/anno in luogo di 10.000,00/anno) che per compensare potrebbe continuare a fornire supporto amministrativo.

Odg. n. 6 – Varie ed eventuali

Carla Mottola chiede al Comitato di indicare un/una componente disponibile a partecipare in qualità di uditore/uditrice – come previsto dalle Linee guida SNS in materia di telelavoro - ai lavori della Commissione che valuterà le domande di telelavoro presso la Scuola per l'anno 2026. Il Comitato si riserva di comunicare il nominativo in base al giorno ed all'orario che la Commissione individuerà.

La riunione si conclude alle ore 17:00 circa.

Presidente*
(prof.ssa Manuela Caiani)

Verbalizzante*
(dott.ssa Carla Mottola)

(*) *"Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse."*