



Titolo III/10
AEI/SIN/LF/fb

IL PRORETTORE ALLE RELAZIONI INTERNAZIONALI

VISTO lo Statuto della Scuola Normale Superiore (la "Scuola") vigente;

VISTO il proprio decreto, n. 731 del 15 dicembre 2025 con cui si approva il bando per l'assegnazione di posizioni di mobilità dello staff tecnico-amministrativo della Scuola all'estero ai fini di formazione (STT) per l'anno accademico 2025/2026 nell'ambito del progetto Erasmus+ 2024-1-IT02-KA131-HED-000205321;

VISTO il decreto del Direttore n. 68 del 10 febbraio 2026 con cui si nomina la Commissione per l'esame delle candidature ricevute in risposta al suddetto bando;

VISTO inoltre il verbale prot. n. 18223/2026 in cui la suddetta Commissione esamina le candidature pervenute in seguito alla seconda scadenza utile per la presentazione delle domande e stabilisce la relativa graduatoria di assegnazione;

CONSIDERATO che il § 6 del suddetto bando prevede che le candidature, per essere ammesse a finanziamento, debbano ottenere un punteggio minimo pari a 60/100;

ATTESA la disponibilità di fondi per mobilità dello staff per formazione nell'ambito della Convenzione 2024-1-IT02-KA131-HED-000205321;

ATTESA inoltre, la disponibilità di fondi sul progetto MUR_PRO3_2024-26-ERASMUS_STAFF, voce COAN CA.04.43.18.02 - Missioni e rimborsi spese di trasferta personale tecnico amministrativo della UA.00.01.20.02.02 – Servizio Internazionalizzazione per il finanziamento delle spese di mobilità dei beneficiari in attuazione del vigente Regolamento per le Missioni Fuori Sede della Scuola;

RITENUTO di utilizzare prioritariamente i fondi sul progetto Erasmus+ 2024-1-IT02-KA131-HED-000205321;

DECRETA

Per quanto in premessa, si dispone l'assegnazione di tre mobilità Erasmus+ dello staff all'estero ai fini di formazione (STT) per l'anno accademico 2025/2026 nell'ambito del progetto Erasmus+ 2024-1-IT02-KA131-HED-000205321, secondo il seguente ordine di graduatoria:

Ordine	Cognome e nome	CAT	Struttura	Destinazione	Tipo attività	Periodo svolgimento proposto (escluso viaggio)	Motivazione del candidato in relazione al proprio sviluppo personale e professionale (max 35/100)	Specifiche necessità della struttura di appartenenza (max 30/100)	Acquisizione di competenze digitali sulla sostenibilità - sull'inclusione (max 5/100)	Sede partner EELISA (max 10/100)	Presentazione del mobility agreement già firmato dall'ente ospitante o prova di accettazione a una staff week (max 10/100)	Non aver svolto mobilità STT negli ultimi tre anni accademici (max 10/100)	TOTALE	NOTE
1	SABBATINI Claudia	EP	ARU	UNIVERSITÄT FÜR WETTERBUILDING KREMS - AUSTRIA	Staff Week	22/06/2026 - 23/06/2026	35	30	0	0	10	10	85	Assegnata
2 pari merito	AMBROSIO Aurora	Coll	SST	UNIVERSIDAD POLITECNICA DE MADRID - SPAGNA	Staff Week	01/06/2026 - 05/06/2026	15	15	0	10	10	10	60	Assegnata
2 pari merito	DONATO Valentina	Coll	SST	UNIVERSIDAD POLITECNICA DE MADRID - SPAGNA	Staff Week	01/06/2026 - 05/06/2026	15	15	0	10	10	10	60	Assegnata

Pisa, data della firma digitale

IL PRORETTORE
Prof. Lorenzo Bartalesi (*)

(*) Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse